

UCHWAŁA Nr XX/118/2009

RADY GMINY DOMANICE

z dnia 27 lutego 2009 r.

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach
i placówkach prowadzonych przez Gminę Domanice.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w brzmieniu załącznika do uchwały obowiązujący w jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Domanice określający:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród i dodatków mieszkaniowych.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Domanice.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr Jolanta Urbanek

Załącznik
do uchwały nr XX/118/2009
Rady Gminy w Domanicach
z dnia 27 lutego 2009r.

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

1. wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo oraz godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród,
4. prawo do innych świadczeń.

**Rozdział I
Dodatek motywacyjny**

§ 1.

1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Wysokość odpisu określa się corocznie w uchwale budżetowej.

§ 2.

Dodatek motywacyjny dla dyrektorów i nauczycieli przyznaje się za:

a) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze

- uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki

b) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
- udział w komisjach przedmiotowych i innych
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły

§ 3.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w granicach od 1% do 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy w granicach od 1% do 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono

1. stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły oraz nauczyciele, którym powierzono funkcje w zastępstwie;
2. wychowawstwo klasy;
3. opiekuna stażu.

§ 6.

Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

§ 7.

1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi pełniącemu funkcję w zastępstwie dyrektora od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji do czasu jego powierzenia.

§ 8.

Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Typ placówki	Stanowisko	Wysokość dodatku
Szkoły wszystkich typów	Dyrektor	25%
	Nauczyciel wychowawca	4%
	Opiekun stażu	3%

Za podstawę wysokości dodatku funkcyjnego przyjmuje się stawkę zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 9.

Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w warunkach określonych w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za trudne warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39 poz. 455) bez względu na stopień awansu zawodowego przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następującej wysokości:

- za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego do 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 10.

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel/dyrektor realizuje w tych warunkach całość obowiązującego go wymiaru zajęć.
2. Dodatek wypłaca się w części, jeżeli nauczyciel realizuje część obowiązującego go wymiaru godzin. Powyższe dotyczy również nauczycieli doradców metodycznych.

Dodatek za wysługę lat

§ 11.

Dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 pkt. 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za trudne warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz. 455).

§ 12.

Dodatek za wysługę wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

Rozdział II

Obliczanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 13.

Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki – jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach zajęć ponadwymiarowych.

§ 14.

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w § 13, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15.

Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się na zasadach określonych jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział III
Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 16.

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowiące 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
 - 0,2% funduszu na nagrody wójta,
 - 0,8% funduszu na nagrody dyrektora.
2. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.

§ 17.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy .
2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - a) posiadania wyróżniającej oceny pracy ,
 - b) posiadania osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - c) posiadania uczniów wyróżniających się w konkursach, olimpiadach lub zawodach,
 - d) podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, a w szczególności:
 - a) właściwie realizuje plan finansowy szkoły,
 - b) dba o stan techniczny budynku i otoczenie szkoły,
 - c) posiada wyróżniającą ocenę pracy ,
 - d) współpracuje z rodzicami oraz organami szkoły i samorządu uczniowskiego,
 - e) sprzyja doskonaleniu zawodowemu nauczycieli, pozyskuje do pracy nauczycieli specjalistów .
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu, co najmniej 1 roku w szkole.

§ 18.

Nagrody przyznaje:

1. dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy ,
2. pozostałym nauczycielom - Dyrektor Szkoły lub Wójt Gminy na wniosek Dyrektora.

§ 19.

Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej .

W uzasadnionych przypadkach nagrody można przyznać w innym czasie.

§ 20.

Za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczyciel może otrzymać nagrodę Wójta, Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział IV
Prawo do innych świadczeń

§ 21.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole podstawowej i gimnazjum przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od liczby członków rodziny wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - a) dla jednej osoby - 40zł,
 - b) dla dwóch osób - 50zł,

- c) dla trzech osób - 60zł,
 - d) dla czterech i więcej osób - 70zł.
2. Do osób, o których mowa w ust.1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) małżonka, który nic posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18-tego roku życia lub do czasu ukończenia przez nich szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracującego i nie posiadającego własnego źródła dochodu dzieci będące studentami, do ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 22.

Nauczycielowi, jego małżonkowi i dziecku zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 28 ust. 1. Zainteresowani wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 23.

Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 24.

- 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
- 2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
- 3. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę - Wójt.
- 4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 25.

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy , a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie ,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego i macierzyńskiego.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr Jolanta Urbanek