

UCHWAŁA Nr XXIX/166/2009
RADY POWIATU GARWOLIŃSKIEGO

z dnia 8 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), po uzgodnieniu w dniach 17, 18 i 20 lutego 2009r. ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Garwolińskiego uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Garwoliński.
2. Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od 1 stycznia 2009r.

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Tworzy się fundusz środków na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 2,7% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze, z czego:
 - 1) 20% przeznacza się do dyspozycji Zarządu Powiatu,
 - 2) 80% przeznacza się do dyspozycji dyrektora.
2. Dodatek dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Powiatu.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi przez dyrektora szkoły dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) bardzo dobrych osiągnięć w nauce potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,

- c) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:
 - a) podnoszenie poziomu bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujących praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - e) inicjowanie i nieodpłatne prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 6) bardzo dobra jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
4. Warunkiem przyznania przez Zarząd Powiatu dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest:
- 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w nauce i sporcie potwierdzonych sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach od szczebla powiatowego wzwyż,
 - 3) podnoszenie jakości świadczonej pracy i doskonalenie swoich umiejętności zawodowych,
 - 4) prowadzenie polityki zatrudnienia nauczycieli z najwyższymi kwalifikacjami oraz stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez zatrudnionych nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
 - 5) dobra współpraca z organem prowadzącym m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - 6) współuczestniczenie w organizowaniu imprez o charakterze powiatowym,
 - 7) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi i realizowanie zatwierdzonych planów finansowych,
 - 8) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 9) bardzo dobra organizacja pracy szkoły, zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów i pracowników szkoły,
 - 10) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadającej potrzebom edukacyjnym społeczności lokalnej,
 - 11) dbanie o estetykę obiektów szkoły,

12) samodzielne prowadzenie inwestycji i remontów ze środków pozabudżetowych,

13) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela i nie niższy niż 100zł.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w drodze pisemnej decyzji na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Dodatek motywacyjny

§ 5.

Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk wynosi:

- 1) Dyrektor - do 1500 złotych,
- 2) Wicedyrektor - do 800 złotych,
- 3) Kierownik warsztatów szkolnych, świetlicy, internatu lub innych stanowisk kierowniczych wymienionych w statucie szkoły - do 500 złotych,
- 4) Wychowawca klasy – 120zł,
- 5) Opiekun stażu - 45 złotych.

§ 6.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się przy uwzględnieniu, liczby uczniów i klas, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Zarząd Powiatu.

§ 7.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk, o których mowa w § 5 pkt 2 i 3 ustala dyrektor uwzględniając zakres i złożoność realizowanych zadań i dodatkowych czynności.

§ 8.

Dodatek dla wychowawcy klasy przysługuje nauczycielowi w każdej klasie powierzonej przez dyrektora szkoły.

§ 9.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, funkcji lub wychowawstwa, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny dla stanowisk, o których mowa w § 5 pkt 1-5 przysługuje również osobie, której powierzono obowiązki w zastępstwie innej osoby.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 pkt 1-3 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 pkt 4-5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10.

Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w pkt 1.

§ 11.

Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

1. Za pracę w trudnych warunkach polegającą na prowadzeniu:

1.	Praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	5%
2.	Praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych	5%
3.	Zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	5%
4.	Zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	25%
5.	Zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	20%
6.	Zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	25%
7.	Zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych	25%
8.	Badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	7%

wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych związanych z prowadzeniem zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) przysługuje dodatek w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej proporcji, w jakiej liczba godzin pracy w trudnych warunkach pozostaje w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Nauczycielowi, który w ramach godzin ponadwymiarowych realizował inny program niż przydzielony w planie organizacyjnym np. wycieczkę, rajd, biwak, konkurs, olimpiadę itp. przysługuje wynagrodzenie na zasadach określonych w ust. 1.

§ 14.

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 13 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15.

1. Tworzy się Specjalny Fundusz Nagród dla Nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, który zostaje rozdzielony następująco:
 - 1) 30% funduszu dysponuje Starosta Powiatu Garwolińskiego, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego,
 - 2) 70% funduszu dysponują dyrektorzy szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

§ 16.

Maksymalna wysokość nagrody Starosty Powiatu wynosi 2 – krotność stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 17.

Maksymalna wysokość nagrody dyrektora wynosi 1,25 – krotność stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Dodatek mieszkaniowy

§ 18.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) do dwóch osób w rodzinie - 43zł,
 - 2) od trzech osób i więcej w rodzinie – 57zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak nie do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek mieszkaniowy – Zarząd Powiatu. W przypadku niepowiadomienia dyrektora lub Zarządu Powiatu o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 19.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek mieszkaniowy wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który ta umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 20.

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 18 ust. 4, na ich wspólny wniosek.
2. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor, zaś dyrektorowi – Zarząd Powiatu.

§ 21.

Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 22.

Traci moc uchwała nr XV/78/2007 Rady Powiatu Garwolińskiego z dnia 20 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 23.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady:
Marek Niedźwiedź