

UCHWAŁA Nr XXIV/126/09

RADY GMINY WODYNIE

z dnia 2 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3.1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego,

2. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń od 1 stycznia 2009r. z wyjątkiem § 14 załącznika do niniejszej uchwały, który wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz Kluczek

Załącznik
do uchwały nr XXIV/126/09
Rady Gminy Wodynie
z dnia 2 kwietnia 2009r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

§ 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki przyznawania i wypłacania nagród i dodatków mieszkaniowych.

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

Dodatek za wysługę lat, o którym mowa w art. 33 ust. 1 i 3 ustawy Karta Nauczyciela przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 6% środków przeznaczonych na ich wynagrodzenia zasadnicze.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 3 przyznaje się za:

Kryteria

I		Osiągnięcia dydaktyczne oraz wychowawczo - opiekuńcze
	1.	Skuteczność oddziaływań dydaktycznych poprzez: – wyniki klasyfikacji i promocji uczniów, – sukcesy w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych i innych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim oraz centralnym, – wyniki zewnętrznych badań poziomu nauczania (w tym: sprawdzian w klasie VI szkoły podstawowej, egzamin w III klasie gimnazjum), – wspomaganie uczniów uzdolnionych lub mających trudności w nauce, – zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych (w tym: potrzebach wynikających ze względu na stan zdrowia ucznia)
	2.	Skuteczność oddziaływań wychowawczo – opiekuńczych: –diagnozowanie, eliminowanie zachowań niepożądanych, –tworzenie przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi uczniów, –organizowanie efektywnej pomocy psychologiczno - wychowawczej (w tym: współpraca z pedagogiem szkolnym, poradnią psychologiczno - pedagogiczną oraz innymi instytucjami wspomagającymi pracę wychowawczą szkoły), –tworzenie warunków do rozwijania zdolności i zainteresowań uczniów, –prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w tym współpraca z jednostkami ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami uczniów, –umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, –pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki –zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych
II		Wprowadzanie innowacji pedagogicznych
	1.	Podejmowanie i zaangażowanie nauczyciela w zakresie działalności innowacyjnej: –konstruowanie programów nauczania, wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania, –opracowywanie i wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych –udział w konstruowaniu szkolnego programu wychowawczego,
	2.	Stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
III		Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym
	1.	Udział w pracach komisji przedmiotowych lub zespołów nadzorujących powołanych w celu przeprowadzenia sprawdzianu lub egzaminu gimnazjalnego,
	2.	Udział w organizowaniu uroczystości szkolnych, imprez środowiskowych, gminnych
	3.	Udział w innych komisjach lub zespołach powołanych w celu realizacji zadań statutowych szkoły
	4.	Wzbogacanie własnego warsztatu pracy
	5.	Poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć
	6.	Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
	7.	Stosowanie ewaluacji pracy z uczniami –przestrzeganie zasad oceniania i klasyfikowania uczniów –diagnozowanie poziomu nauczania i postępu, –ewaluacja systemu oceniania
	8.	Przestrzeganie dyscypliny pracy
	9.	Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
	10.	Umiejętność pracy zespołowej
	11.	Kultura osobista i etyka zawodowa
	12.	Prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
	13.	Zaangażowanie zawodowe nauczyciela – uczestnictwo w pozalekcyjnej działalności szkoły – zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem – podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego
IV		Realizacja zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem
	1.	Współpraca z instytucjami, stowarzyszeniami, fundacjami w celu podnoszenia jakości oferty dydak-

		tyczno - wychowawczej
	2.	Dbłość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
	3.	Dbłość o mienie komunalne będące w zarządzie dyrektora i gospodarne nim zarządzanie, w tym: – konserwacja i naprawy w wyniku przeglądów doraźnych i okresowych – realizacja planu remontów – modernizowanie bazy szkolnej
	4.	Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej: – zatrudnianie nauczycieli zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami – inicjowanie i wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli – przeciwdziałanie i rozwiązywanie problemów i konfliktów zakładowych i środowiskowych
	5.	Zapewnienie wysokiego stopnia organizacji pracy szkoły: – dbłość w przestrzeganiu przepisów prawa, – przestrzeganie zasad oceniania, klasyfikowania, promowania i przeprowadzania egzaminów – właściwa organizacja przebiegu sprawdzianu lub egzaminów – zapewnienie sprawnego systemu obiegu informacji (dyrektor – nauczyciele – uczniowie – rodzice); – wykazywanie dbłości o właściwy poziom bezpieczeństwa i higieny pracy (pracowników i uczniów) – zorganizowanie właściwej opieki nad uczniami (np. żywienie, świetlica, opieka medyczna, wycieczki, zapomogi, różne formy pomocy uczniom) – kontrolowanie i egzekwowanie dyscypliny pracy – opracowanie i stosowanie systemu ewaluacji pracy szkoły (placówki) – kultura osobista i etyka zawodowa
	6.	Racjonalne dysponowanie przyznanymi szkole środkami określonymi w planie finansowym szkoły, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,
	7.	Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły lub uczniów w ramach obowiązujących norm prawnych
	8.	Współpraca z samorządem uczniowskim oraz radą rodziców
	9.	Nawiązywanie współpracy między szkołami oraz lokalnymi instytucjami
	10.	Prawidłowa realizacja obowiązków wynikających ze sprawowania nadzoru pedagogicznego
	11.	Inicjowanie podnoszenia kwalifikacji zawodowych nauczycieli i wykształcenia ogólnego pracowników szkoły
	12.	Dbłość o pozytywny wizerunek szkoły i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym
	13.	Pozyskiwanie środków pozabudżetowych. w tym z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej
	14.	Współpraca z organem prowadzącym: – przestrzegania i realizowanie ustalonych procedur, uchwał organów JST, postanowień, decyzji i zarządzeń, – terminowe wypełnianie dodatkowych zadań zleczanych przez organ prowadzący,

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt, a nauczycielowi lub wicedyrektorowi dyrektor szkoły z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 4.

§ 6.

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela/dyrektora nie może być niższy niż 3,5% i wyższy niż 15% jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek funkcyjny

§ 7.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub kierownika świetlicy oraz nauczyciele którym powierzono te funkcje w zastępstwie,
- 2) sprawowanie funkcji;
 - a) wychowawcy klasy,

b) opiekuna stażu.

§ 8.

Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Typ placówki	Stanowisko	Kwota dodatku funkcyjnego w zł
1.	Szkoły podstawowe	a) dyrektor b) nauczyciel wychowawca	380,00-450,00 70,00-100,00
2.	Zespoły szkół	a) dyrektor b) wicedyrektor c) nauczyciel wychowawca	480,00-700,00 380,00-450,00 70,00-100,00
3.	Przedszkola	a) nauczyciel wychowawca	70,00-100,00
4.	Wszystkie typy placówek	a) opiekun stażu b) kierownik świetlicy	50,00 130,00-200,00

§ 9.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora uwzględnia się:
 - a) wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne w tym ilość oddziałów i liczbę uczniów,
 - b) liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - c) bazę lokalową, w tym jakość zarządzanych budynków,
 - d) złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej, wyniki pracy szkoły.
2. Kryteria wymienione w ust. 1 uwzględnia się przy ustalaniu dodatku funkcyjnego przy powierzeniu funkcji w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt, a nauczycielowi zajmującego stanowisko kierownicze lub sprawującemu funkcję dyrektor.

§ 10.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatek za trudne warunki pracy.

§ 11.

Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) bez względu na stopień awansu zawodowego przysługują dodatki za trudne warunki w pracy następujących w wysokościach:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12.

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze.
2. Dodatek dla dyrektora przyznaje wójt, a dla nauczyciela lub wicedyrektora dyrektor szkoły.

Dodatek mieszkaniowy

§ 13.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. W razie zbiegu zatrudnienia w więcej niż w jednej szkole przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy.

§ 14.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w wysokości, zależnie od ilości osób wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) 10,00zł dla osoby mieszkającej samotnie lub rodziny składającej się z 2 lub 3-osób,
- 2) 15,00zł dla 4 i więcej osób.

§ 15.

1. Do osób wspólnie zamieszkujących z nauczycielem zalicza się:
 - a) małżonka,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust.1, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – wójt.
3. Nauczycielowi, jego współmałżonkowi i dziecku będącym także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 13. Zainteresowani wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek, nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi-Wójt.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w który nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 16.

Dodatek mieszkaniowy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzeń.

**Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe
oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 17.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy - jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę zajęć dydaktycznych przepracowaną w ramach doraźnych zastępstw ustala się na zasadach określonych do obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 18.

1. Za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczyciele oprócz ustawowo określonych nagród mogą otrzymać nagrodę wójta gminy lub dyrektora szkoły.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowiącego 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
 - a) 30% funduszu na nagrody wójta gminy,
 - b) 70% funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
3. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.

§ 19.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:
 - a) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - b) posiadania osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - c) posiadania uczniów wyróżniających się w konkursach, olimpiadach lub zawodach,
3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, tj:
 - a) właściwie realizuje plan finansowy szkoły,
 - b) dba o stan techniczny budynku i otoczenie szkoły,
 - c) posiada wyróżniającą ocenę pracy,
 - d) współpracuje z rodzicami oraz organami szkoły i samorządu uczniowskiego,
 - e) sprzyja doskonaleniu zawodowemu nauczycieli, pozyskuje do pracy nauczycieli specjalistów.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu, co najmniej 1 roku w szkole.

§ 20.

Nagrody przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy,
- 2) pozostałym nauczycielom – Dyrektor Szkoły lub Wójt Gminy na wniosek Dyrektora lub z własnej inicjatywy.

§ 21.

1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach nagrody można przyznać w innym czasie.

Przewodniczący Rady Gminy:
Tadeusz Kluczek