

UCHWAŁA Nr XXXIII/319/09

RADY MIASTA ZIELONKA

z dnia 30 marca 2009r.

w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Zielonka.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i po uzyskaniu pozytywnej opinii Oddziału ZNP w Wołominie, Rada Miasta Zielonka uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się w granicach delegacji ustawy – Karta Nauczyciela, regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały zwany dalej „Regulaminem”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Zielonka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Miasta Zielonka:
Adam Pulit

Załącznik
do uchwały nr XXXIII/319/09
Rady Miasta Zielonka
z dnia 30 marca 2009r.

REGULAMIN

określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia
w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej zatrudnionych
w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Zielonka

§ 1.

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie organu prowadzącego Miasto Zielonka tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół z czego:
 - 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza dyrektorom szkół i nauczycielom;
 - 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
 - 3) wysokość nagrody Burmistrza nie może być wyższa od dwukrotnego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi stażycie zaszeregowanemu w pierwszej grupie płacowej, tabeli określonej na dany rok w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
 - 4) wysokość nagrody dyrektora dla nauczyciela nie może być wyższa niż 80% nagrody Burmistrza.
3. Burmistrz Miasta Zielonka może zwiększyć fundusz, o którym mowa w ust. 1, po zasięgnięciu opinii Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Spraw Społecznych oraz Komisji Budżetu.

§ 2.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, a ich przyznanie nauczycielowi związane jest z wyróżniającymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczo – wychowawczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Nagrody, o których mowa wyżej są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych wydarzeń w życiu placówki.
3. Na wysokość nagrody nie wpływa nieobecność w pracy nauczyciela z powodu choroby, w związku z czym nie wlicza się jej do podstawy wymiaru zasiłków.

§ 3.

1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród Dyrektora i Burmistrza ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m. in.:
 - a) wyniki klasyfikacji rocznej;
 - b) wyniki egzaminu, sprawdzianu;
 - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach i zawodach.
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej i środowiska lokalnego;
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu i realizacji uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów;
 - 4) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
 - 5) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, w szczególności:
 - a) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu oraz kształtowanie postawy etycznej, zakorzenionej w polskim etosie narodowym;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi;
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów skutkujące efektywnymi działaniami na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 6) zaangażowanie w promocję szkoły i tworzenie jej dobrego wizerunku.
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu przez niego w szkole co najmniej roku.
3. Przy przyznawaniu dyrektorom nagród Burmistrza ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) wysoki poziom nauczania w szkole, w której jest dyrektorem;
 - 2) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
 - 3) racjonalne planowanie i oszczędne wydatkowanie środków budżetowych;
 - 4) właściwą współpracę z organem prowadzącym i jednostkami organizacyjnymi Gminy Zielonka;
 - 5) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach środowiska lokalnego i promocję szkoły;
 - 6) brak kar wynikających z regulaminu pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych.
4. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w ust. 1 i 3.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 4.

1. Wnioski o nagrodę Dyrektora i Burmistrza dla nauczycieli mogą składać dyrektorzy szkół na dwa tygodnie przed planowaną uroczystością zgodnie z załącznikiem nr 1.

2. Wnioski powinny zawierać informację o spełnieniu co najmniej trzech z wymienionych kryteriów w § 3 ust. 1 wraz z uzasadnieniem, w którym należy zamieścić informacje o otrzymanych dotychczas nagrodach, dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach po otrzymaniu ostatniej nagrody.

§ 5.

1. Nagrodę Burmistrza dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Miasta po zasięgnięciu opinii Skarbnika Miasta w sprawie spełniania kryteriów wymienionych w § 3 ust. 3.
2. Wnioski wraz z opiniami, o których jest mowa w ust. 1 do nagród Burmistrza przygotowuje i składa na tydzień przed planowaną uroczystością Kierownik ZEAS Zielonka zgodnie z załącznikiem nr 2 do regulaminu.

§ 6.

Regulamin niniejszy został pozytywnie zaopiniowany przez organizację związkową nauczycieli – Oddział Związku Nauczycielstwa Polskiego w Wołominie.

Przewodniczący Rady Miasta Zielonka:
Adam Pulit

Załącznik nr 1
do regulaminu

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Zielonka dla nauczyciela
za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

I. Dane osobowe nauczyciela.....przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko:.....

Wykształcenie:.....

Stopień awansu zawodowego:.....

Staż pracy pedagogicznej:.....

Staż pracy w danej szkole.....

Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko:.....

Dotychczasowe nagrody Burmistrza, daty:.....

II. Uzasadnienie:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
miejsowość, data

.....
podpis wnioskodawcy

III. Rada Pedagogiczna..... na posiedzeniu w dniu..... zaopiniowała pozytywnie niniejszy wniosek o nagrodę Burmistrza Miasta Zielonki dla Pani/a

.....
.....,

miejsowość, data.....

podpis przewodniczącego /zastępcy/
upoważnionego członka rady

Przewodniczący Rady Miasta Zielonka:
Adam Pulit

Załącznik nr 2
do regulaminu

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Zielonka dla dyrektora

I. Dane osobowe dyrektora..... przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko:.....

Wykształcenie:.....

Stopień awansu zawodowego:.....

Staż pracy pedagogicznej:.....

Staż pracy w danej szkole:.....

Opinia Skarbnika Gminy Zielonka:.....

II. Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
miejsowość data

.....
podpis wnioskodawcy

Przewodniczący Rady Miasta Zielonka:
Adam Pulit