

## UCHWAŁA Nr 119/XXVII/2009

### Rady Gminy w Lipowcu Kościelnym

z dnia 29 stycznia 2009 r.

#### **w sprawie regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Dz.U. Nr 170, poz. 1218, Dz.U. Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Dz.U. Nr 17, poz. 95, Dz.U. Nr 80, poz. 542, Dz.U. Nr 102, poz. 689, Dz.U. Nr 158, poz. 1103, Dz.U. Nr 176, poz. 1238, Dz.U. Nr 191, poz. 1369, Dz.U. Nr 247, poz. 1821, z 2008r. Dz.U. Nr 145, poz. 917, Dz.U. Nr 227, poz. 1505, z 2009r. Dz.U. Nr 1, poz. 1) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Dz.U. Nr 23, poz. 220, Dz.U. Nr 62, poz. 558, Dz.U. Nr 113, poz. 984, Dz.U. Nr 153, poz. 1271, Dz.U. Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Dz.U. Nr 80, poz. 717, Dz.U. Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Dz.U. Nr 102, poz. 1055, Dz.U. Nr 116, poz. 1203, Dz.U. Nr 167, poz. 1759, z 2005r. Dz.U. Nr 172, poz. 1441, Dz.U. Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Dz.U. Nr 17, poz. 128, Dz.U. Nr 181, poz. 1337, z 2007r. Dz.U. Nr 48, poz. 327, Dz.U. Nr 138, poz. 974, Dz.U. Nr 173, poz. 1218, z 2008r. Dz.U. Nr 180, poz. 1111) Rada Gminy uchwala, co następuje:

#### § 1.

Ustala się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach na terenie gminy Lipowiec Kościelny:

1. dodatku motywacyjnego,
2. dodatku funkcyjnego,
3. dodatku za warunki pracy
4. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

#### Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego

#### § 2.

Regulaminowi podlegają:

1. nauczyciele wszystkich stopni awansu zawodowego,
2. nauczyciele pracujący zgodnie z kwalifikacjami.

#### § 3.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zajęciami lub zadaniami, a w szczególności:
  - a) podwyższaniem kwalifikacji zawodowych związanych z potrzebami szkoły,
  - b) wzbogacaniem własnego warsztatu pracy,
  - c) podejmowaniem działań innowacyjnych,
  - d) wysoką aktywnością w doskonaleniu zawodowym prowadzonym w ramach szkoły,
2. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach artystycznych na szczeblu powiatowym, międzypowiatowym i wojewódzkim,
3. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
4. rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
5. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
6. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie czasu i dyscypliny pracy,

7. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
8. zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć,
9. aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
10. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia.

#### § 4.

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły uwarunkowane jest spełnieniem co najmniej połowy przedstawionych poniżej kryteriów:
  - 1) co najmniej dobra ocena pracy,
  - 2) pozytywna ocena dorobku zawodowego,
  - 3) wzorowe zarządzanie placówką, a w szczególności:
    - a) umiejętne planowanie budżetu,
    - b) sposób dysponowania środkami finansowymi określonym w budżecie (planie finansowym) szkoły,
    - c) prowadzenie polityki kadrowej sprzyjającej rozwojowi szkoły,
    - d) aktywna działalność na rzecz poprawy bazy lokalowej i materialnej placówki,
    - e) efektywność kontroli wewnętrznej,
  - 4) wysoka jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
  - 5) inspirowanie samodoskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 6) diagnozowanie jakości pracy szkoły, w tym analizowanie i ocenianie pracy nauczycieli,
  - 7) dobra współpraca z działającymi w szkole organami, w tym z radą pedagogiczną, samorządem uczniowskim, z organizacjami związkowymi,
  - 8) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych.

#### § 5.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 semestr i nie dłuższy niż rok szkolny,
2. Dodatek motywacyjny oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły w stosunku do nauczycieli, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy,
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się „z góry”, w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

#### § 6.

1. Podstawę obliczenia stanowi minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 5 do 10 % podstawy obliczenia.
3. Na dodatki motywacyjne przeznaczają się miesięcznie 2,1% podstawy obliczenia określonej w ust. 1 w przeliczeniu na 1 etat kalkulacyjny.
4. W dyspozycji Wójta Gminy z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół pozostaje 10% podstawy wymiaru.

#### § 7.

Dodatek motywacyjny przyznaje:

1. nauczycielom - dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i przedstawiciela związków zawodowych,
2. dyrektorom – Wójt Gminy.

§ 8.

Limit dodatków motywacyjnych dla poszczególnych szkół na dany rok kalendarzowy ustali Wójt Gminy w porozumieniu z kolegium dyrektorów szkół.

§ 9.

Dodatek nie przysługuje:

1. w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
2. w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
3. w okresach, w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Regulamin  
przyznawania dodatku funkcyjnego

§ 10.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnienie są nauczyciele, którym powierzono:

1. stanowiska kierownicze w szkole,
2. wychowawstwo klasy,
3. sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 11.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk kierowniczych wynosi:

1. dyrektor szkoły podstawowej:
  - 1) liczącej do 4 oddziałów - 15-20% podstawy obliczenia,
  - 2) liczącej od 5 do 6 oddziałów - 15-25% podstawy obliczenia,
  - 3) liczącej powyżej 6 oddziałów – 20-35% podstawy obliczenia,
2. dyrektor gimnazjum:
  - 1) do 6 oddziałów – 20-35% podstawy obliczenia,
  - 2) powyżej 6 oddziałów – 20-40% podstawy obliczenia.

§ 12.

Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

§ 13.

Podstawę obliczenia stanowi minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

§ 14.

Wysokość stawek określonych w § 2 ustala Wójt Gminy, uwzględniając między innymi:

1. wielkość szkoły,
2. jej warunki organizacyjne,
3. zakres i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
4. liczbę stanowisk kierowniczych w szkole
5. wyniki pracy,
6. liczbę i stan administrowanych budynków oraz warunki lokalowe.

§ 15.

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za wychowawstwo klasy i dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu nauczycielowi przysługują oba te dodatki.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z dniem odwołania.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od dnia, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek.
5. Ustalona dla dyrektora szkoły stawka dodatku funkcyjnego może zostać zmieniona – na wniosek dyrektora lub inicjatywy organu prowadzącego – jeżeli ulegnie zmianie jeden z czynników ją przyznających.

#### § 16.

Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w wysokości:

1. 1,7% podstawy obliczenia miesięcznie w szkołach podstawowych,
2. 2,3% podstawy obliczenia miesięcznie w oddziałach przedszkolnych i w gimnazjum.

#### § 17.

Dodatek funkcyjny za wychowawstwo wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

#### § 18.

W razie zaprzestania czynności, za które przysługuje dodatek funkcyjny w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

#### § 19.

Nauczycielowi, któremu dyrektor szkoły powierzył sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 2% podstawy obliczenia, płatny z góry według zasad określonych w § 17-18.

### Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy

#### § 20.

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.

#### § 21.

Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

#### § 22.

1. Za każdą przepracowaną przez nauczyciela godzinę zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie w wysokości 25% wartości godziny ponadwymiarowej.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### § 23.

Wynagrodzenie za warunki pracy wypłaca się z dołu po przedłożeniu wykazu przeprowadzonych zajęć w klasach łączonych przez dyrektora szkoły.

### Regulamin szczegółowego obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 24.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc kwotę wynikającą ze stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 4) udziałem nauczyciela, na podstawie skierowania, w różnych formach doskonalenia zawodowego ujętych w planie doskonalenia nauczycieli szkoły,
  - 5) Dniem Edukacji Narodowejtraktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo dni wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zadania dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, nie więcej jednak niż za 4, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 25.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 26.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009r.

§ 27.

Traci moc uchwała Nr 66/XV/2007 Rady Gminy w Lipowcu Kościelnym z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Przewodniczący Rady:  
*Jerzy Wałkuski*