

## **UCHWAŁA Nr XXX/119/09**

### **RADY GMINY RZEWNIE**

z dnia 26 marca 2009 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku mieszkaniowego jak również wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rzewnie.**

Na podstawie art. 18 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz.U. z 2001r Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (j. t. Dz.U z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku mieszkaniowego jak również wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rzewnie, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała nr XIV/57/07 Rady Gminy Rzewnie z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie regulaminu określającego wysokość, warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz dodatku mieszkaniowego, wiejskiego i nagród (Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego z 2008r. Nr 1, poz. 6).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy Rzewnie:  
*Sławomir Mróz*

Załącznik  
do uchwały nr XXX/119/09  
Rady Gminy Rzewnie  
z dnia 26 marca 2009r.

### **REGULAMIN**

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku mieszkaniowego jak również wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rzewnie

#### **I. Postanowienia ogólne**

##### **§ 1.**

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2006 Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to także przedszkole i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rzewnie,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,

- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.
- 8) roku – należy przez to rozumieć rok kalendarzowy.

#### § 2.

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

#### § 3.

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wysługę lat,
- 3) dodatek motywacyjny
- 4) dodatek funkcyjny,
- 5) dodatek za warunki pracy,
- 6) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 7) wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe,
- 8) nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- 9) inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatków określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

### **II. Wynagrodzenie zasadnicze**

#### § 4.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

### **III. Dodatek za wysługę lat**

#### § 5.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, w tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy pracy).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4 i 5.

Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi-dyrektor, a dyrektorowi-Wójt Gminy.
10. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **IV. Dodatek motywacyjny**

##### § 6.

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników i jakości świadczonej pracy.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:
  - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
  - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,

- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a mianowicie:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują następujące kryteria:
  - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) właściwa polityka kadrowa,
    - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
    - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
    - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
  - 3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły :
    - a) osiągnięcia uczniów szkoły: sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
    - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
    - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.
4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole wynosi 7 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
5. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości:
  - 1) dla nauczycieli – od 5% do 9% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dla dyrektora szkoły – od 5 % do 14% wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 7.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektorów szkół - Wójt Gminy.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok.

#### § 8.

Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

§ 9.

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 10.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**V. Dodatek funkcyjny**

§ 11.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu

2. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 określa poniższa tabela:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowisko kierownicze lub tytuł do dodatku funkcyjnego	Miesięczny dodatek w złotych
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	400-450
2.	Dyrektor szkoły (gimnazjum) liczącej(go) do: - 3-4 oddziałów - powyżej 4 oddziałów	450- 500 550- 600
3.	Powierzenie wychowawstwa klasy: a) gimnazjum b) w szkołach podstawowych: - w oddziałach do 15 uczniów - w oddziałach powyżej 15 uczniów c) w przedszkolu	70-100 50-60 70-100 50-70
4.	Sprawowanie funkcji opiekuna stażu	40

§ 12.

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół w granicach stawek określonych tabelą przyznaje Wójt Gminy , uwzględniając:

- 1) warunki organizacyjne szkoły, w tym m.in. liczbę oddziałów
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, w tym m.in.:
  - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
  - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
  - c) umiejętne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - d) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, w tym m.in.:
  - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
  - b) wyniki egzaminów,
  - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

W przypadku wykonywania obowiązków dyrektora w zastępstwie prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych stanowisk określonych w tabeli – ustala dyrektor szkoły.

#### § 13.

1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

Nie dotyczy to dodatków za wychowawstwo i sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Prawo do dodatku gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Nauczyciele, którym powierzono stanowisko na czas określony, tracą prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11 ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatki funkcyjne zmniejsza się za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z ubezpieczenia społecznego (zasiłki: chorobowy, opiekuńczy, macierzyński, wypadkowy, wyrównawczy).
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **VI. Dodatek za warunki pracy**

#### § 14.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości określonej w ust. 3 i 4.
2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 a wykaz prac uciążliwych § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
  - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
  - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
    - a) do 15 uczniów - w wysokości 10%,
    - b) powyżej 15 uczniów – w wysokości 15%,stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 pkt 8 i 10 rozporządzenia, o którym mowa w ust. 2, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328), - w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego.
7. Dodatek za warunki pracy, określony w ust. 1, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.  
Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
8. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.
9. Podstawą wypłaty dodatkowego wynagrodzenia za pracę w trudnych, uciążliwych warunkach jest miesięczny wykaz godzin przepracowanych w tych warunkach sporządzony przez dyrektora szkoły.
10. Jeżeli w wykazie znajduje się dyrektor szkoły podstawą wypłaty wynagrodzenia jest zatwierdzenie wykazu przez Wójta Gminy.
11. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **VII. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 15.**

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **§ 16.**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw jest wykaz tych godzin sporządzany co miesiąc przez dyrektora a jeżeli godziny zostały zrealizowane przez dyrektora podstawą wypłaty jest zatwierdzenie wykazu przez Wójta Gminy.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

### **VIII. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe**

#### **§ 17.**

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenia.

### **IX. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 18.**

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie gminy Rzewnie tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.
3. Nagrody dla dyrektorów szkół mogą być przyznane za:
  - 1) wysokie wyniki nauczania osiągnięte przez uczniów szkoły potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - 2) prowadzenie działalności wychowawczej mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży zjawisk patologicznych,
  - 3) właściwą organizację placówki i jej reprezentowanie,
  - 4) prawidłową gospodarkę finansową, w tym poprawę bazy placówki,
  - 5) współpracę z instytucjami działającymi na rzecz oświaty i edukacji,
  - 6) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym.
4. Nagrody dla nauczycieli mogą być przyznane za:
  - 1) wysokie osiągnięcia dydaktyczne w nauczaniu danego przedmiotu potwierdzone uczestnictwem uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych a w przypadku nauczycieli przedszkola i nauczania zintegrowanego – potwierdzone uczestnictwem uczniów w konkursach poza przedszkolnych i pozaszkolnych,
  - 2) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - 3) podejmowanie efektywnych działań mających na celu udzielanie pomocy uczniom ze środowisk patologicznych i zagrożonych patologią oraz uczniom będącym trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
  - 4) inicjowanie oraz sprawną organizację uroczystości i imprez szkolnych, przedszkolnych i środowiskowych o szczególnych walorach wychowawczych.
  - 5) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe.

#### **§ 19.**

1. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 18 i nie może przekroczyć 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 60% nagrody Wójta Gminy.



## § 20.

1. Nagrody nauczycielom przyznają:
    - 1) ze środków, o których mowa w § 18 ust. 2 pkt 1 – dyrektor szkoły,
    - 2) ze środków, o których mowa w § 18 ust. 2 pkt 2 – Wójt Gminy.
  2. Nagrody są przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
  3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dla nauczyciela może wystąpić:
    - 1) dyrektor szkoły,
    - 2) rada pedagogiczna za pośrednictwem dyrektora,
    - 3) rada rodziców za pośrednictwem dyrektora,
    - 4) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli za pośrednictwem dyrektora.
  4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.
  5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 4 określa załącznik do regulaminu.
  6. Wnioski, o których mowa w ust. 4 należy składać do dnia 20 września w Sekretariacie Urzędu Gminy Rzewnie.
  7. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.
  8. Nagrody, o których mowa w § 18 ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej i mają charakter uznaniowy.
- W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

## X. Dodatek mieszkaniowy

### § 21.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Rzewnie przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - 1) dla jednej osoby - 30zł,
  - 2) dla 2 osób - 40zł,
  - 3) dla 3 osób - 50zł,
  - 4) dla 4 i więcej osób - 60zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.

W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1.

Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, okresowej służby wojskowej; a w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej została zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

#### § 22.

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

3. Dodatek przysługuje od dnia pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

### **XI. Postanowienia końcowe**

#### § 23

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

#### § 24.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz obowiązujące do tej ustawy przepisy wykonawcze.

#### § 25.

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych w dniu 16 marca 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy Rzewnie:  
*Sławomir Mróz*

*Załącznik*

Do regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku mieszkaniowego jak również wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rzewnie.

## WNIOSEK

### o przyznanie nagrody Wójta Gminy Rzewnie za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

#### Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Rzewnie

Panu(i) .....

(nazwisko i imię)

urodzonemu(ej) .....

(data i miejsce urodzenia)

.....

(wykształcenie, staż pracy w szkole)

zatrudnionego(ej) w .....

(nazwa szkoły)

.....

(stanowisko)

.....

(dotyczyzas otrzymane nagrody- rok otrzymania)

.....

ostatnia ocena pracy nauczyciela(data, stopień)

#### Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego :

Opinia rady pedagogicznej

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejscowość, data)

(pieczęć)

(podpis)

Organ przedstawiający wniosek Wójtowi Gminy Rzewnie

.....

(miejscowość, data)

(pieczęć)

(podpis)



