

UCHWAŁA Nr XXVI/123/08
RADY GMINY W PLATEROWIE

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których Gmina Platerów jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 i art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 1442, poz. 1591 ze zm.) Rada Gminy w Platerowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz dodatku mieszkaniowego w roku 2009, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XV/68/07 Rady Gminy w Platerowie z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków w roku 2008.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Platerów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy:
Dariusz Kazun

Załącznik
do uchwały nr XXVI/123/08
Rady Gminy w Platerowie
z dnia 30 grudnia 2008r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz wysokość i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których gmina Platerów jest organem prowadzącym

§ 1.

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Platerów,
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1,

- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 2.

Dodatek motywacyjny

1. Całkowita wysokość środków na dodatki motywacyjne w szkole wynosi 1% sumy wynagrodzeń zasadniczych w danej szkole.
2. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi co najmniej 40zł i nie więcej niż 150zł.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi zatrudnionemu w danej szkole na czas dłuższy niż jeden semestr szkolny, w co najmniej połowie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Platerów 6 miesięcy.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tj.:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, tj.:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, tj.:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych działających w szkole,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 3.

Dodatek funkcyjny

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a także tym nauczycielom, którym powierzono te stanowiska w zastępstwie,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) funkcję opiekuna stażu.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, o którym mowa w ust. 1 pkt 1) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 12% i nie więcej niż 25% pobieranego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1) uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy,
 - 2) dla innych stanowisk kierowniczych w szkole – dyrektor szkoły.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2% średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, po zaokrągleniu do pełnych złotych.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1% średniego miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, po zaokrągleniu do pełnych złotych.
6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 pkt 2) i 3) przyznaje:
 - 1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy,
 - 2) nauczycielom – dyrektor szkoły.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – to od tego dnia.
8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1) nie wyklucza prawa do otrzymywania dodatków za pełnione funkcje, o których mowa w ust. 1 pkt 1) i 2).

§ 4.

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek za trudne warunki pracy.
2. Nauczyciel prowadzący zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim otrzymuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej.
3. Nauczyciel prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego otrzymuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej.
4. Nauczyciel prowadzący zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych otrzymuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej.

§ 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez mie-

sięcną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 1 i 2 przy czym, gdy zastępstwo realizowane jest zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć, wówczas wynagrodzenie wynosi 100% stawki wynagrodzenia ustalonego jak za godzinę ponadwymiarową.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego:
 - 1) przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć, ustala dyrektor szkoły w wysokości 50% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ust. 1 i 2,
 - 2) niezgodnie z planem lekcji danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć, ustala dyrektor szkoły w wysokości 70% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
5. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli potwierdza dyrektor szkoły w terminie do dnia 20 każdego miesiąca.

§ 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 85% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - 2) 15% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
4. Nagrody nauczycielom przyznaje:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1) - dyrektor szkoły,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2) - Wójt Gminy.
5. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana nauczycielowi w innym czasie.

§ 7.

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1,5%,
- 2) przy dwóch osobach i więcej - 2,0%,
średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela po zaokrągleniu do pełnych złotych.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela, oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2.
Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Postanowienia końcowe

§ 8.

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:
Dariusz Kazun