

UCHWAŁA Nr XXVIII/151/2009

RADY GMINY REPKI

z dnia 20 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Repki.

Na podstawie art. 49 ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) po uzyskaniu pozytywnej opinii Związków Zawodowych Rada Gminy Repki uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Repki w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Repki oraz dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Repki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z upływem 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy:
Michał Protasiewicz

Załącznik
do uchwały nr XXVIII/151/2009
Rady Gminy Repki
z dnia 20 kwietnia 2009r.

Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Repki

§ 1.

Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród mają zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Repki.

§ 2.

1. W szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Repki, specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze utworzony na podstawie art. 49 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dzieli się w sposób następujący:

- 1) 40% środków tego funduszu na nagrody organu prowadzącego z przeznaczeniem na nagrody dla dyrektorów szkół, placówek i nauczycieli zwane dalej nagrodami Wójta Gminy Repki,
- 2) 60% środków tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli zwane dalej nagrodami dyrektora.

§ 3.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, placówce co najmniej roku.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- ze środków, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1 – Wójt Gminy,

- ze środków, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2 - dyrektor.
3. Nauczycielowi, za jego szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze może być przyznana nagroda Wójta Gminy Repki i nagroda dyrektora szkoły, placówki.

§ 4.

1. Kryteria przyznawania nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród określa się następująco:
- 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczej oceniane poprzez:
 - uzyskiwanie dobrych i bardzo dobrych wyników nauczania danego przedmiotu potwierdzone za-kwalifikowaniem się uczniów do olimpiad, konkursów i zawodów, szczebla ponad szkolnego,
 - uzyskiwanie przez uczniów dobrych i bardzo dobrych wyników ze sprawdzianów i egzaminów przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną,
 - zaangażowanie w pracę z uczniami mającymi trudności w nauce oraz uczniami potrzebującymi szczególnej opieki w trakcie realizacji programu nauczania,
 - prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej kształtującej umiejętności wykorzystania i organizowania czasu wolnego ucznia,
 - aktywny udział w przygotowywaniu ważnych w procesie wychowawczym uczniów, imprez szkol-nych i gminnych w zakresie kultury, sportu i rekreacji,
 - zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności polegających na organizowaniu wycieczek i wyjazdów przy współpracy z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury.
 - 2) osiągnięcia w pracy opiekuńczej tj:
 - efektywne działania zmierzające do polepszenia współpracy szkoły z rodzicami.
 - prowadzenie zajęć i spotkań z uczniami pochodzącymi z rodzin, w których występują przejawy pa-tologii społecznej w szczególności alkoholizm i narkomania.
 - podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz zwalczania przeja-wów patologii społecznej oraz niedostosowaniu społecznemu i przestępczości wśród dzieci i mło-dzieży.
 - 3) osiągnięcia w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły tj.:
- podnoszenie kwalifikacji oraz doskonalenie swoich umiejętności poprzez udział w szkoleniach, konferencjach metodycznych i kursach,
 - opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi działającymi w szkole,
 - podejmowanie działań zmierzających do promowania szkoły i jej osiągnięć na zewnątrz,
 - tworzenie warunków do zapewnienia uczniom bezpieczeństwa podczas zajęć organizowanych przez szkołę.
2. Przyznawanie nagrody dyrektorowi szkoły odbywa się w oparciu o kryteria określone ust. 1 oraz dodat-kowo:
- umiejętne planowanie i racjonalne wydatkowanie środków finansowych,
 - przestrzeganie przepisów prawa oraz prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
 - dbałość o doskonalenie zawodowe nauczycieli,
 - tworzenie i podtrzymywanie więzi ze społecznością lokalną.

§ 5.

1. Kandydatów do nagrody dyrektora przedstawia dyrektor szkoły na posiedzeniu Rady Pedagogicznej wraz z pisemnym uzasadnieniem, które powinno być załączone do protokołu z posiedzenia.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela może wystąpić dyrektor szkoły.
3. Dyrektorowi szkoły spełniającemu kryteria określone w § 4 nagrodę ze specjalnego funduszu nagród przyznaje Wójt Gminy z własnej inicjatywy.

Przewodniczący Rady Gminy:

