

## UCHWAŁA Nr XXVIII/150/2009

### RADY GMINY REPKI

z dnia 20 kwietnia 2009 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i niektórych innych składników wynagrodzenia a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Repki.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi, Rada Gminy Repki uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i niektórych innych składników wynagrodzenia a także szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Repki w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z upływem 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do dodatków do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Michał Protasiewicz*

Załącznik  
do uchwały nr XXVIII/150/2009  
Rady Gminy Repki  
z dnia 20 kwietnia 2009r.

### REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i zasady wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia a także szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Repki

#### § 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Repki określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i zasady wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia,
4. wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania i wypłacania.

## § 2.

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego
- 2) dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

## § 3.

Do spraw nieuregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy Ustawy Karta Nauczyciela oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

### **Dodatek za wysługę lat**

#### § 4.

Dodatek za wysługę lat, przysługuje:

1. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej jego stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
2. Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

### **Dodatek motywacyjny**

#### § 5.

1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w za:
  - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, oceniane poprzez następujące kryteria:
    - sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach,
    - aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów.
  - 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 – Karty Nauczyciela tj.:
    - sprawowanie opieki nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi,
    - udział w organizowaniu imprez szkolnych i środowiskowych,
    - współpracę z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury,
    - prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włącznie z realizacją zadań, wynikających z programu antyalkoholowego i programów profilaktycznych,
    - stosowanie aktywnych metod nauczania oraz przekazywanie wiedzy innym nauczycielom.
  - 3) jakość świadczonej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem t.j:
    - skuteczność działań w zakresie dysponowania środkami finansowymi szkoły, placówki, określonymi w planie finansowym,
    - poprawne stosowanie przepisów prawa oświatowego i rzetelne prowadzenia dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
    - zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz nauki w szkole/placówce,

- dbanie o estetykę oraz utrzymanie właściwego stanu technicznego obiektów szkolnych,
  - podejmowanie innych działań mających wpływ na tworzenie więzi szkoły/placówki ze społecznością lokalną.
- 4) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz nowatorskich rozwiązań metodycznych,
3. Wysokość środków na dodatek motywacyjny wynosi 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, z wyjątkiem wynagrodzeń dyrektorów, wicedyrektorów lub nauczycieli, którym powierzono inne stanowisko kierownicze.
  4. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla dyrektorów, wicedyrektorów lub nauczycieli, którym powierzono inne stanowisko kierownicze wynosi 30% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze tych osób.
  5. Dodatek motywacyjny przyznaje się wysokości:
    - 1) dla nauczycieli – od 1% do 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
    - 2) dla dyrektorów, wicedyrektorów, nauczycieli, którym powierzono inne stanowisko kierownicze – od 10% do 30% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
  6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły/placówki, a dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielom, którym powierzono inne stanowisko kierownicze – Wójt Gminy, na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

#### **Dodatek funkcyjny**

##### § 6.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
  - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
  - 4) stanowisko doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

**Tabela dodatków funkcyjnych**

Tabela 1

Lp.	Stanowisko kierownicze lub tytuł do dodatku funkcyjnego	Wysokość miesięcznego dodatku
1.	Dyrektor szkoły: - do 10 oddziałów - powyżej 10 oddziałów	500,00zł - 700,00zł 700,00zł - 900,00zł
2.	Wicedyrektor	350,00zł – 500,00zł
3.	Sprawowanie funkcji opiekuna stażu	90,00zł
4.	Wychowawca klasy: - do 15 uczniów - powyżej 15 uczniów	75,00zł 90,00zł
5.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	90,00zł
6.	Wychowawca przedszkola	75,00zł

3. Dodatek funkcyjny, dla dyrektorów szkół i placówek oświatowo-wychowawczych, według tabeli 1, przyznaje Wójt Gminy, dla pozostałych stanowisk dyrektor szkoły.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, lub powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### **Dodatek za warunki pracy**

## § 7.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości określonej tabelą 2 niniejszego regulaminu.

Tabela 2

Lp.	Rodzaj pracy w warunkach trudnych	Wysokość dodatku
1.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	4% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerogowania
2.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	5% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerogowania

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.
3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

## § 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenia za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru /lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy/ za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

### **Dodatek mieszkaniowy**

## § 9.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. W razie zbiegu zatrudnienia w więcej niż w jednej szkole przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w wysokości, zależnej od ilości osób wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) 5,00zł dla jednej osoby miesięcznie,
  - 2) 6,50zł dla dwóch osób miesięcznie,
  - 3) 7,50zł dla trzech osób miesięcznie,
  - 4) 9,00zł dla czterech i więcej osób miesięcznie.
4. Do osób wspólnie zamieszkujących z nauczycielem zalicza się:
  - a) małżonka,
  - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły podstawowej albo ponad gimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek wójta. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
6. Nauczycielowi, jego współmałżonkowi i dziecku będącym także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 3. Zainteresowani wspólnie określają pracodawcę, który, będzie im wypłacał ten dodatek.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek, nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor szkoły /placówki, a dyrektorowi Wójt.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### § 10.

1. Za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej może być przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
  - dla nauczyciela – od 500zł do 1000zł,
  - dla dyrektora i wicedyrektora – od 500zł do 3000zł.
2. Nagrody przyznawane są z okazji:
  - Dnia Edukacji Narodowej,
  - zakończenia roku szkolnego,
  - innego ważnego wydarzenia w działalności szkoły.
3. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy Repki.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Michał Protasiewicz*

