

UCHWAŁA Nr XXXIII/223/09

RADY GMINY RADZANOWO

z dnia 22 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. Z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.¹⁾) art. 30 ust 6 i 10b i art. 49 ust. 1 i 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2005r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253) Rada Gminy w Radzanowie uchwała, co następuje:

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Radzanowo określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze zwany dalej Regulaminem.
2. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za zajęcia dydaktyczno - wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy Radzanowo z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
3. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w zespole szkół, szkołach podstawowych, przedszkolach, oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Radzanowo.
4. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:
 - 1) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pk-cie 2,
 - 2) nauczycielach bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć nauczycieli, o których mowa w pk-cie 2,
 - 3) szkole bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć przedszkole, oddział przedszkolny, szkołę podstawową, zespół szkół.
 - 4) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli zatrudnionych w jednostkach o których mowa w pk-cie 2,
 - 5) nagrodzie organu prowadzącego - rozumie się przez to nagrodę Wójta Gminy.

Rozdział II

Sposób podziału środków

§ 2.

1. W budżetach szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Radzanowo tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z zastrzeżeniem p-ktu 3.
2. Utworzony w sposób określony w pk-cie 1 fundusz nagród przeznaczony na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznaczony na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 20% środków funduszu przeznaczony na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Wójta Gminy Radzanowo.
3. Wysokość funduszu utworzonego na zasadach określonych w p-kcie 1 zwiększa się odpowiednio, aby w wyniku podziału środków na zasadach określonych w p-kcie 2 zapewnić wypłatę nagród w wysokości określonej w § 3 do pełnej wysokości nagrody.

Rozdział III
Wysokość nagród

§ 3.

1. Wysokość nagrody Wójta Gminy oraz dyrektora określa paragraf 18 pkt 2 uchwały Rady Gminy w Radzanowie XXXIII/222/09 w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Rozdział VI
Kryteria przyznawania nagród

§ 4.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom ze szczególne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
2. Nagroda organu prowadzącego może być przyznawana dyrektorowi i nauczycielom, którzy posiadają dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej pięć z kryteriów, o których mowa w ust. 4.
3. Nagroda dyrektora może być przyznawana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej cztery z kryteriów, o których mowa w ust. 4.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I – III miejsca w konkursach zawodowych, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
 - d) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi problemy w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
 - l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - m) posiada publikacje w zakresie działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej.
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i nie dostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
 - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
 - e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
 - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
 - i) wzorowo kieruje szkołą,
 - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno – pedagogiczną.
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach, instytucjach oraz stronach internetowych.

Rozdział V

Tryb zgłoszenia kandydatów do nagrody

§ 5.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:
- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
 - 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) Wójt Gminy
 - b) wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę,
 - c) rada pedagogiczna
 - d) rada rodziców
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
- a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, działające w szkole.

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody za okres poprzedniego roku szkolnego
4. Wzór wniosku, o którym mowa w p-ktcie. 1 i 2 określa załącznik nr 1 do regulaminu.
5. Wnioski, o których mowa w p-ktcie 1 i 2 należy składać do 30 września odpowiednio:
 - 1) o nagrodę Wójta Gminy do Urzędu Gminy za pośrednictwem dyrektora szkoły,
 - 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły/placówki.
6. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela składane przez organy wymienione w punkcie 1 podpunkt 1 litera a, b, c, d oraz dla dyrektora składane przez organy wymienione w punkcie 1 podpunkt 2 litera c, d wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną, oraz podlegają zaopiniowaniu przez Zakładowe organizacje związkowe w trybie i na zasadach określanych w ustawie o Związkach Zawodowych.

Rozdział VI
Tryb przyznawania nagród

§ 6.

1. Nagrodę nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, om których mowa w § 2 p-kt 2. ppkt 1 – dyrektor szkoły,
 - 2) ze środków, o których mowa w § 2 pkt 2 ppkt 2 - Wójt Gminy.
2. Nauczycielowi, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego potwierdzoną kserokopię umieszcza się na jego teczce akt osobowych.

Rozdział VII
Przepisy końcowe

§ 7.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Radzanowo.

§ 8.

Traci moc uchwała nr XXX/198/08 Rady Gminy w Radzanowie z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego. (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z dnia 12 marca 2009r. Nr 32, poz. 717).

§ 9.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806 oraz z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006r. Nr 17, poz. 128.

Przewodnicząca Rady Gminy:
Jolanta A. Sochacka

Załącznik nr 1
do uchwały nr XXXIII/223/09
Rady Gminy w Radzanowie
z dnia 22 kwietnia 2009r.

Wysokość dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych	
Stanowisko	Miesięcznie% od wynagrodzenia zasadniczego

1) Dyrektor przedszkola: a) dyrektor przedszkola czynnego powyżej 5 godzin dziennie, b) wicedyrektor przedszkola	od 20% od 15%
2) Dyrektor szkoły: a) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów, b) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 16 oddziałów, c) wicedyrektor szkoły liczącej od 8 do 16 oddziałów d) dyrektor szkoły liczącej od 17 do 24 oddziałów, w tym zespołu szkół e) wicedyrektor szkoły liczącej od 17 do 24 oddziałów, w tym zespołu szkół	od 20% od 30% od 20% od 40% od 30%
3) Kierownik szkoły filialnej.	od 15%

Załącznik nr 2
do uchwały nr XXXIII/223/09
Rady Gminy w Radzanowie
z dnia 22 kwietnia 2009r.

Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego
dla nauczycieli posiadających stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty ¹⁾

Poziom wykształcenia	Stawka podwyższonego minimalnego wynagrodzenia złotych
Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1965
Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1747
Tytuł zawody licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	1559

¹⁾ Podstawę do ustalenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.