



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 3 października 2019 r.

Poz. 5315

UCHWAŁA NR XII/90/19 RADY GMINY ZAPOLICE

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zapolice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506; zm.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1309 i poz. 1696) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zapolice, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zapolice oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Zapolice.

§ 3. Tracą moc:

- 1) uchwała nr XXIV/170/09 Rady Gminy Zapolice z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia „Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zapolice” (zm. uchwała nr XXVII/197/09 Rady Gminy Zapolice z dnia 30 września 2009 r. w sprawie zmiany „Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zapolice”);
- 2) uchwała nr X/59/2015 Rady Gminy Zapolice z dnia 27 sierpnia 2015 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i innych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zapolice.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Zapolice oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Zapolice.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy Zapolice

Piotr Paweł Hryniuk

Załącznik do uchwały Nr XII/90/19
Rady Gminy Zapolice
z dnia 26 września 2019 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zapolice

Rozdział 1 Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zapolice, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród.

§ 2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) karcie nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Zapolice;
- 4) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Zapolice;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół lub zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zapolice;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 5, w tym również dyrektora, wicedyrektora i innego nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć również oddział;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 karty nauczyciela;
- 9) stawce bazowej – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 karty nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3 **Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, w zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w niniejszym regulaminie może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, w tym:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 karty nauczyciela, w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 1, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych (w tym z Unii Europejskiej) oraz umiejętne i właściwe wykorzystanie ich na cele szkoły;
- 3) współdziałanie oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego oraz wójta;

- 4) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 5) inicjowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, takich jak: organizowanie konkursów, olimpiad, wycieczek;
- 6) motywowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego;
- 7) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej;
- 8) sprawna organizacja i zarządzanie pracą jednostki, zapewniająca poprawność i terminowość realizowanych zadań i zaleceń, w szczególności w zakresie współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny nie może przekraczać 15% stawki bazowej.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – wójt.

4. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 2,5% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

Rozdział 4 **Dodatki funkcyjne**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Miesięczna kwota dodatku w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły lub zespołu szkół liczących do 15 oddziałów	750,00	1 500,00
2.	Dyrektor szkoły lub zespołu szkół liczących 16 i więcej oddziałów	850,00	2 000,00
3.	Dyrektor przedszkola liczącego do 4 oddziałów	500,00	1 200,00
4.	Dyrektor przedszkola liczącego 5 i więcej oddziałów	600,00	1 400,00
5.	Wicedyrektor szkoły lub zespołu szkół	500,00	1 200,00
6.	Wicedyrektor przedszkola	500,00	1 000,00

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, w tym: liczbę dzieci i zatrudnionych pracowników;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
- 5) efekty pracy osoby zajmującej stanowisko kierownicze;
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora lub wicedyrektora szkoły w zastępstwie. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie tych obowiązków i gaśnie z ostatnim dniem miesiąca, w którym ustało pełnienie tych obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 4 i 5, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie trzeciego pełnego miesiąca kalendarzowego zastępstwa nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy (w tym nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym) – w wysokości 300,00 zł;
- 2) opiekuna stażu – w wysokości 100,00 zł;
- 3) doradcy metodycznego – w wysokości 150,00 zł.

2. Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek za wychowawstwo za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

3. Nauczycielowi przedszkola zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek za wychowawstwo przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu więcej niż jednego nauczyciela, dodatek funkcyjny z tego tytułu w stawce określonej w ust. 1 pkt 2 należy się za pełnienie funkcji opiekuna stażu każdego z tych nauczycieli.

5. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu – przez okres tego przedłużenia.

6. Dodatki, o których mowa w ust. 1 wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

7. W przypadku powierzenia funkcji wychowawcy lub zaprzestania jej sprawowania w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Wysokość dodatku ustala się wówczas dzieląc stawkę przyznanego miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

8. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu traci prawo do dodatku w przypadku:

- 1) przerwania stażu przez nauczyciela;
- 2) zaprzestania odbywania stażu przez nauczyciela;
- 3) ustania jego stosunku pracy lub nauczyciela odbywającego staż;
- 4) odwołania go z innych przyczyn.

9. Utrata prawa do dodatku funkcyjnego przez nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu, z przyczyn określonych w ust. 8, następuje z dniem następnym po wystąpieniu którejkolwiek z okoliczności określonych w ust. 8.

§ 9. 1. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 7 ust. 1 i § 8 ust. 1 – nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

§ 10. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się w liczbach całkowitych. Jeżeli ustalona wartość dodatku jest ułamkiem dziesiętnym podlega zaokrągleniu do pełnych złotych, w taki sposób, że wielkości ułamka poniżej 0,50 pomija się, a wielkości 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej liczby.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w § 8 lub § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia nauczycielowi przyznaje się dodatek w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przyznaje się dodatek w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 2 i 3, nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - wójt.

5. Dodatki za warunki pracy, o których mowa w ust. 2 i 3 przysługują w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. W przypadku wykonywania pracy zarówno w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia, jak i w § 9 rozporządzenia – nauczycielowi przysługują oba te dodatki.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a karty nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnych zastępstw odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 karty nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7 **Nagrody**

§ 13. 1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 karty nauczyciela, określa się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych. Na wypłaty nagród wójta przeznacza się 25% środków finansowych tego funduszu, a na wypłatę nagród dyrektora szkoły – 75%.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, zawodach;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 3) przygotowuje i wzorowo organizuje czas wolny uczniów, uroczystości szkolne lub środowiskowe;
- 4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w życiu kulturalnym i społecznym;
- 5) organizuje w szkole i w środowisku imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- 6) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej uczniów;
- 7) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej;
- 8) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji w zakresie zapobiegania i usuwania patologii i niedostosowania;
- 9) organizuje udział rodziców w życiu szkoły;
- 10) podejmuje działania w zakresie pozyskiwania środków z funduszy zewnętrznych na realizację projektów edukacyjnych w szkole.

3. Dyrektorzy szkół powinni również uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:

- 1) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania, wychowania i opieki, wyróżnień w skali wojewódzkiej i krajowej w różnego rodzaju olimpiadach, konkursach, akcjach;
- 2) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;
- 3) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły.

4. Nagrody przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nagrodę wójta:

- 1) przyznaje nauczycielowi wójt – na wniosek dyrektora szkoły lub z własnej inicjatywy;
- 2) przyznaje dyrektorowi szkoły wójt – z własnej inicjatywy.

6. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy, lub na nie-wiążący wniosek jednego z organów szkoły.

7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie, a potwierdzoną kopię pisma umieszcza się w teczce akt osobowych.