



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 30 września 2019 r.

Poz. 5241

## UCHWAŁA NR X/77/19 RADY GMINY KIELCZYGLÓW

z dnia 29 sierpnia 2019 r.

### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie gminy Kielczyglów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309) i art. 30 ust. 3, 6, 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Kielczyglów jest organem prowadzącym, Rada Gminy Kielczyglów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania oraz zasady przyznawania nagród i innych świadczeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kielczyglów, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kielczyglów.

§ 3. Traci moc uchwała:

- nr XIX/109/2009 Rady Gminy Kielczyglów z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli, wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kielczyglów (Dz. Urz. Woj. Łódź Nr 112, poz. 1125 z dnia 6 maja 2009 r.).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Zenon Swędrak

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr X/77/19  
Rady Gminy Kielczygłów  
z dnia 29 sierpnia 2019 r.

**REGULAMIN**  
**w sprawie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach**  
**i przedszkolach na terenie gminy Kielczygłów**

**Rozdział 1**  
**Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe oraz przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kielczygłów;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w punkcie 1;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców zatrudnionych w szkołach i w przedszkolu na podstawie Karty Nauczyciela;
- 4) roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy szkół i przedszkola od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela;
- 8) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kielczygłów;
- 9) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 967, ze zm.);
- 10) najniższym wynagrodzeniu - należy przez to rozumieć kwotę określoną w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 2177 ze zm.);
- 11) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć organizację związkową, której reprezentatywność reguluje art. 241<sup>30</sup> Kodeksu pracy.

**Rozdział 2**  
**Wynagrodzenie i świadczenia pracownicze nauczycieli**

§ 2. 1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród:
  - a) ze specjalnego funduszu nagród,
  - b) jubileuszowych;

- 5) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 6) dodatkowego wynagrodzenia rocznego, tzw. trzynastki.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych.

3. Wysokość dodatków uzależniona jest odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

**§ 3.** Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określają akty wykonawcze do ustawy Karta Nauczyciela.

**§ 4. 1.** Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych;
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 3) zasiłku na zagospodarowanie;
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, określa ustawa Karta Nauczyciela oraz przepisy rozporządzeń wykonawczych.

**§ 5. 1.** Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy określa niniejszy regulamin.

**§ 6. 1.** Średnie wynagrodzenie nauczycieli uzależnione jest od stopnia awansu zawodowego, określonego w art. 30 ust. 3 KN, z uwzględnieniem kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Gmina w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku, przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenie nauczycieli, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 KN oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

3. W przypadku nie osiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 KN, w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 gmina ustala kwotę różnicy między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych w danym roku.

4. W przypadku wystąpienia różnicy, o której mowa w ust. 3, gmina wypłaca nauczycielom jednorazowy dodatek uzupełniający, żeby zapewnić osiągnięcie wspomnianych średnich wynagrodzeń w prowadzonych przez siebie szkołach.

5. Wysokość jednorazowego dodatku uzupełniającego dla poszczególnych nauczycieli, ustala się proporcjonalnie do wysokości ich wynagrodzenia zasadniczego.

6. Ustaloną wysokość jednorazowego dodatku uzupełniającego, wypłaca się do końca stycznia następnego roku.

7. W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, gmina sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy.

8. Gmina przedkłada sprawozdanie, w terminie 7 dni od jego sporządzenia Regionalnej Izbie Obrachunkowej, Radzie Gminy, dyrektorom szkół oraz związkowi zawodowemu zrzeszającym nauczycieli.

### **Rozdział 3**

#### **Dodatek za wysługę lat**

§ 7. 1. Nauczycielom, poczynając od czwartego roku pracy, przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także:

- 1) w okresie niewykonywania pracy za który, przysługuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 2) za okres nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt.

### **Rozdział 4**

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 8. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;

- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności, w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia, w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) polityka kadrowa,
    - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
    - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
    - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
  - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
    - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
    - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły, poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
    - f) konstruktywna współpraca z radą szkoły i samorządem uczniowskim.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 2, jest spełnienie następujących kryteriów:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie

działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.;

- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły.

**§ 9. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych, wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w przeliczeniu na jeden pełny etat w wysokości 4 % najniższego wynagrodzenia z zaokrągleniem do pełnych złotych.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 10. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora;
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
- 3) nauczycielowi, który opiekuje się oddziałem przedszkolnym;
- 4) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

**§ 11. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły i przedszkola – od 13% do 40% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektorowi szkoły – od 11% do 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) innego stanowiska kierowniczego – od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala Wójt uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę pracowników w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe, społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeśli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia;
- 4) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

5. Dodatek funkcyjny stanowi podstawę naliczania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 12. 1.** Dodatek w wysokości 300 zł miesięcznie przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w szkole;

- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym.
2. Wysokość dodatku przyznaje dyrektor.

**§ 13.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu – dodatek w wysokości:

- 1) 50 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę odbywającego staż;
- 2) 40 zł miesięcznie za każdego nauczyciela kontraktowego odbywającego staż.
2. Wysokość dodatku przyznaje dyrektor.

## **Rozdział 6**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 14.** 1. Dodatek za warunki pracy, przysługuje nauczycielom na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

2. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 1 wynosi 4,00 zł za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 stanowi podstawę naliczania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry, a w przypadku gdy dotyczy godzin nadwymiarowych razem z wypłatą za te godziny.

6. Zwiększa się nauczycielowi wynagrodzenie za 1 godzinę od 5% do 10% w nauczaniu indywidualnym, jeżeli nauczanie odbywa się w domu zamieszkania dziecka poza miejscowością, w której znajduje się siedziba szkoły.

## **Rozdział 7**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 15.** 1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

2. W szczególnie uzasadnianych przypadkach podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik posiadający właściwe kwalifikacje, może wykonywać odpłatną pracę w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekraczać 1/4 obowiązującego tygodniowego pensum. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach nadwymiarowych odbyła się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 5 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach nadwymiarowych odbyła się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 3 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Podstawą wypłaty za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw jest wykaz tych godzin sporządzony co miesiąc przez dyrektora szkoły.

10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

11. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych, ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.

12. Za zajęcia zaplanowane i udokumentowane, na które nauczyciel został oddelegowany przez dyrektora w dniu wolnym od pracy, jeżeli nie ma możliwości udzielenia mu wolnego dnia, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczaną jak za godzinę nadwymiarową.

## **Rozdział 8**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 16.** 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Środki, określone w ust. 1 pkt 2, tworzą ogólny fundusz nagród będący w dyspozycji Wójta.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Ustala się następujące rodzaje nagród:

- 1) dyrektora – dla nauczycieli zatrudnionych w szkole, przedszkolu;
- 2) wójta – dla nauczycieli i dyrektorów.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 3, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, za zgodą Wójta Gminy nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi w innym czasie.

**§ 17.** 1. O przyznanie nagrody wójta, występuje:

- 1) dyrektor – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole;
- 2) kierownik referatu Urzędu Gminy – dla dyrektora szkoły.

2. Wójt dokonuje analizy i ustala wysokość nagrody.

**§ 18.** 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagroda, o której mowa w § 16 ust. 3, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) wdraża nowatorskie metody nauczania i wychowania, opracowuje autorskie programy i publikacje,

- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, konkursach, przeglądach i festiwalach gminnych, powiatowych, okręgowych, wojewódzkich lub centralnych,
  - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - e) organizuje wycieczki, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, spotkania,
  - f) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej wśród młodzieży;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) diagnozuje i zapewnia pomoc w uzyskaniu świadczeń dla uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, policją, organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły i rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę zawodzie nauczyciela;
- 4) w zakresie administrowania szkołą:
- a) prowadzi oszczędne wydatkowanie środków budżetowych, z zachowaniem procedur ustawy „prawo zamówień publicznych”,
  - b) zapobiega wypadkowości w szkole, poprzez przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
  - c) dobrze organizuje pracę szkoły, w oparciu o współpracę ze wszystkimi jej organami.

## **Rozdział 9**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 19. 1.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za opiekę nad oddziałem przedszkolnym oraz wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

3. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie, zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

4. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.