



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 30 września 2019 r.

Poz. 5239

### UCHWAŁA NR XI/72/19 RADY GMINY BIAŁA

z dnia 19 września 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1571 i 1696) i art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245 oraz z 2019 r. poz. 730, poz. 1287) po uzgodnieniu treści regulaminu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Wieluniu Ognisko w Białej uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Biała w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Rady Gminy Biała Nr XXVIII/172/09 z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli”.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Biała.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Gminy Biała

Barbara Pawełczyk

Załącznik do uchwały Nr XI/72/19  
Rady Gminy Biała  
z dnia 19 września 2019 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BIAŁA**

### **Rozdział 1 Przepisy wstępne**

**§ 1.** 1. Regulamin niniejszy określa zasady przyznawania i wypłacania składników wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) motywacyjnego;
- 2) funkcyjnego;
- 3) za wysługę lat;
- 4) za warunki pracy;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny różnych zastępstw;
- 6) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

### **Rozdział 2 Dodatek motywacyjny, funkcyjny, za wysługę lat i za warunki pracy**

**§ 2.** 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w granicach posiadanych przez organ prowadzący szkoły środków na wynagrodzenia osobowe.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 4, na czas określony dwa razy w roku za okres wrzesień – grudzień i styczeń – sierpień.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego, może wynosić od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor w granicach przyznanych szkole środków. Dyrektorowi wysokość dodatku motywacyjnego ustala Wójt Gminy Biała.

**§ 3.** Przy przyznawaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej - a w szczególności:
  - a) wyniki przeprowadzonego pomiaru dydaktycznego oraz egzaminów zewnętrznych,
  - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, itp. – z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
  - c) osiągnięcia w pracy z uczniem mniej zdolnym,
  - d) wdrażanie i realizację eksperymentów i innowacji pedagogicznych,
  - e) przygotowanie uczniów do odbioru i tworzenia dóbr kultury,
  - f) upowszechniania turystyki i krajoznawstwa wśród uczniów,
  - g) organizowanie zagospodarowania czasu wolnego uczniów,
  - h) podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudną sytuację rodzinną i materialną,
  - i) osiągnięcia w realizacji zadań mających na celu troskę o zdrowie i bezpieczeństwo powierzonych opiece uczniów,

- j) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - k) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć, na podstawie hospitacji, lustracji i obserwacji;
- 2) inne, a nie wymienione formy, pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej mające na celu wszechstronny rozwój ucznia:
- a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, mających na celu pomoc uczniom i wspieranie ich rozwoju psychiczno-fizycznego,
  - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - c) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
  - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
  - e) współdziałanie z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom,
  - f) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej,
  - g) twórczy wkład w pracę rady pedagogicznej,
  - h) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - i) upowszechnienie swojego dorobku pedagogicznego, prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i rodziców,
  - j) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**§ 4.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przewidziane w statucie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły:
  - a) do 9 oddziałów – od 500,00 do 900,00 zł,
  - b) od 10 oddziałów – od 700,00 do 1200,00 zł;
- 2) dla dyrektora przedszkola:
  - a) czynnego do 5 godzin od 400,00 do 800,00 zł,
  - b) czynnego powyżej 5 godzin od 500,00 do 1000,00 zł;
- 3) dla wicedyrektora szkoły:
  - a) od 400,00 do 900,00 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalne, środowiskowe i społeczne ustala Wójt Gminy Biała, a dla nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) opiekunowi stażu – 50,00 zł;
- 2) wychowawcy klasy (w tym oddziały przedszkolne) w wysokości: 300,00 zł.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

**§ 5.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki, za każdą zrealizowaną godzinę dydaktyczną:

- 1) wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach ustala się w wysokości 10,00 zł;
- 2) wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach uciążliwych ustala się w wysokości 10,00 zł.

2. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków, nauczycielowi wypłaca się oba dodatki.

### **Rozdział 3**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 6. 1. Nauczyciele realizujący w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin w ramach uśrednionego pensum, otrzymują wynagrodzenie za godziny według stawki godzinowej wyliczonej dla obowiązującego ich uśrednionego pensum z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin zastępstw doraźnych z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **Rozdział 4**

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 7. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1,0% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:

- 1) 80% funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół;
- 2) 20% funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mogą być przyznane nauczycielowi lub dyrektorowi, który spełnia łącznie co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów zewnętrznych oraz potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - b) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - c) posiada osiągnięcia w przewyciężaniu niepowodzeń szkolnych ucznia,
  - d) jest organizatorem uroczystości szkolnych lub imprez o charakterze środowiskowym, kulturalnym, sportowym, rekreacyjnym,
  - e) doskonalili własne umiejętności, podnosi poziom wiedzy merytorycznej,
  - f) dzieli się swoją wiedzą z innymi nauczycielami,
  - g) uwzględnia w swojej pracy problemy środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych, wspiera i zachęca do podejmowania różnorodnych działań na rzecz rozwoju ucznia, szkoły i społeczności lokalnej,
  - h) jest nowatorski w prowadzeniu zajęć edukacyjnych,
  - i) kształtuje u ucznia umiejętności uczenia się (organizuje dyskusje na temat uczenia się, udziela pomocy uczniom w ewaluowaniu ich własnych osiągnięć, pomaga w planowaniu dalszego rozwoju),
  - j) podnosi poziom motywacji uczniów, włączając uczniów w organizowanie procesu edukacyjnego,
  - k) buduje u uczniów spójną, między przedmiotową wizję wiedzy i umiejętności zdobytych w szkole i łączy ją z tym, co dzieje się poza nią,
  - l) propaguje metodykę nowoczesnego nauczania opartego na aktywności uczniów,

- m) skupia wokół siebie uczniów oferując im interesujące zajęcia pozalekcyjne umożliwiając im rozwój i realizację własnych zainteresowań (nie tylko w ramach jednego przedmiotu, ale również interdyscyplinarne);
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) posiada znajomość środowiska uczniów, ich problemów oraz umiejętność współpracy ze środowiskiem uczniów,
  - b) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
  - c) w realizacji powierzonych zadań, w przypadkach koniecznych, podejmuje współpracę z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną, Policją, Sądem Rejonowym – Wydział Rodzinny Nieletnich oraz innymi instytucjami,
  - d) ściśle współpracuje z rodzicami uczniów,
  - e) realizuje zadania, mające na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów;
- 3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
- a) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniów, w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałania przemocy,
  - b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,
  - c) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów;
- 4) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:
- a) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych,
  - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikacja itp.,
  - c) wprowadzenie programów autorskich i innowacyjnych,
  - d) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
  - e) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
  - f) podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki, promocja osiągnięć szkoły,
  - g) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły.
4. Nagrody przyznawane są za szczególnie osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.