



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 23 sierpnia 2019 r.

Poz. 4685

### UCHWAŁA NR XI/96/19 RADY POWIATU ZGIERSKIEGO

z dnia 19 sierpnia 2019 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287) Rada Powiatu Zgierskiego uchwala, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się regulamin, stanowiący załącznik do uchwały, określający:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny do-  
różnych zastępstw.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, dotyczy nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), dla których Powiat Zgierski jest organem prowadzącym.

**§ 2.** Uchyła się:

- 1) uchwałę Nr XLVII/522/18 Rady Powiatu Zgierskiego z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 3839);
- 2) uchwałę Nr VIII/78/19 Rady Powiatu Zgierskiego z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLVII/522/18 Rady Powiatu Zgierskiego z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 2997).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Zgierskiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

**§ 5.** Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Rady Powiatu Zgierskiego oraz w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Wiceprzewodniczący Rady Powiatu Zgierskiego

Radosław Zaborowski

Załącznik do uchwały Nr XI/96/19  
Rady Powiatu Zgierskiego  
z dnia 19 sierpnia 2019 r.

## **Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia.**

### **Rozdział 1 Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, dla których Powiat Zgierski jest organem prowadzącym;
- 2) szkołach - należy przez to rozumieć zespoły szkół, szkoły i placówki działające na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148), dla których Powiat Zgierski jest organem prowadzącym;
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki, o których mowa w pkt 2;
- 4) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela;
- 5) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć należną danemu nauczycielowi według posiadanego stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z przepisów rozporządzenia;
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w szkole lub przedszkolu;
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także słuchacza lub wychowanka;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, na podstawie art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela lub ustalony w odrębnych przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b Karty Nauczyciela;
- 10) liczbie etatów kalkulacyjnych - należy przez to rozumieć liczbę nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w pełnym wymiarze czasu pracy i nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy w przeliczeniu na pełne etaty;
- 11) regulaminie - należy przez to rozumieć niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia;
- 12) kwocie bazowej - należy przez to rozumieć obowiązującą ustaloną w ustawie budżetowej na dany rok kwotę bazową dla nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela z uwzględnieniem w roku 2019 art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1287).

**§ 2. 1.** Regulamin dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których Powiat Zgierski jest organem prowadzącym.

2. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy;

- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny różnych zastępstw.

## **Rozdział 2**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i w przepisach rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4 regulaminu.

**§ 4. 1.** Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także na podstawie odrębnych przepisów.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub jego wyższej stawki potwierdza w stosunku do dyrektora Starosta Zgierski, a w stosunku do pozostałych nauczycieli dyrektor.

## **Rozdział 3**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 5.** Nauczycielowi, w zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w przepisach rozporządzenia oraz regulaminu, przysługuje dodatek motywacyjny.

**§ 6.** Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji końcoworocznej, wynikami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) osiągnięcie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie korelacji treści programowych z innymi zajęciami edukacyjnymi,
  - c) wprowadzanie eksperymentów i innowacji pedagogicznych, skutkujących potwierdzonym wzrostem efektów w procesie kształcenia i wychowania,
  - d) stosowanie różnorodnych, nowoczesnych metod nauczania i wychowania oraz prowadzenie ich ewaluacji we współpracy z instytucjami wspomagającymi,
  - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
  - f) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
  - g) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - h) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznych w środowisku uczniów;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) upowszechnianie w różnych formach własnego dorobku zawodowego,

- e) dbałość o estetykę i funkcjonalność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych oraz przestrzeganie dyscypliny pracy i budżetowej,
  - h) aktywne działania na rzecz upowszechniania dobrego wizerunku szkoły w środowisku,
  - i) aktywna realizacja priorytetów polityki oświatowej prowadzonej przez Powiat Zgierski,
  - j) aktywność w pozyskiwaniu pozabudżetowych środków finansowych na rozwój bazy szkoły oraz wspomaganie w realizacji przez szkołę zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych,
  - k) aktywne budowanie pozytywnych więzi szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) inicjowanie i aktywny udział przy organizowaniu uroczystości i imprez szkolnych,
  - b) aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych,
  - c) skuteczne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
  - d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym nauczycieli,
  - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dyrektorowi, określając jego wysokość i okres przyznania, przyznaje Starosta Zgierski, a pozostałym nauczycielom dyrektor.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 3% do 20%, a dla dyrektora od 3% do 50% kwoty bazowej miesięcznie.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

#### **Rozdział 4** **Dodatek funkcyjny**

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów, a także szkoły przy publicznym zakładzie opieki zdrowotnej - od 20% do 60% kwoty bazowej miesięcznie;
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów - od 30% do 90% kwoty bazowej miesięcznie;
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej, a także specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego - od 40% do 120% kwoty bazowej miesięcznie;
- 4) dyrektorowi poradni psychologiczno-pedagogicznej, a także młodzieżowego domu kultury - od 15% do 55% kwoty bazowej miesięcznie;
- 5) wicedyrektorowi szkoły, a także specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego - od 20% do 60% kwoty bazowej miesięcznie;
- 6) kierownikowi szkolenia praktycznego w szkole liczącej do 3 oddziałów kształcących kwalifikacje w zawodzie - od 7,5% do 25% kwoty bazowej miesięcznie;
- 7) kierownikowi szkolenia praktycznego w szkole liczącej od 4 do 14 oddziałów kształcących kwalifikacje w zawodzie - od 15% do 40% kwoty bazowej miesięcznie;

- 8) kierownikowi szkolenia praktycznego w szkole liczącej 15 i więcej oddziałów kształcących kwalifikacje w zawodzie - od 20% do 60% kwoty bazowej miesięcznie;
- 9) kierownikowi centrum kształcenia zawodowego - od 15% do 40% kwoty bazowej miesięcznie;
- 10) kierownikowi świetlicy szkolnej - od 5% do 15% kwoty bazowej miesięcznie.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono czynne pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie lub czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zarządzania powierzonym mieniem Powiatu Zgierskiego, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, oraz warunki środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala dla dyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub pełnienie obowiązków dyrektora, Starosta Zgierski, a dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze w szkole dyrektor.

**§ 9. 1.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela:

- 1) wychowawcy klasy i nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym - 9,0% kwoty bazowej miesięcznie;
- 2) opiekunowi stażu - 1,8% kwoty bazowej miesięcznie;
- 3) nauczycielowi doradcy metodycznemu - 17,5% kwoty bazowej miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, dyrektorowi i nauczycielowi doradcy metodycznemu przyznaje Starosta Zgierski, a pozostałym nauczycielom dyrektor.

**§ 10.** Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 8, nie wyklucza prawa do dodatku, o którym mowa w § 9.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 11. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych:

- 1) prowadzenia zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w wysokości 3,5% kwoty bazowej miesięcznie;
- 2) prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 3,5% kwoty bazowej miesięcznie;
- 3) prowadzenia badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielania dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych w wysokości 5% kwoty bazowej miesięcznie;
- 4) prowadzenia zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 7,5% kwoty bazowej miesięcznie;
- 5) prowadzenia zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim w wysokości 10,0% kwoty bazowej miesięcznie;
- 6) prowadzenia zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych w wysokości 9,0% kwoty bazowej miesięcznie;
- 7) wymienionymi w przepisach rozporządzenia, dotyczących uznania prowadzenia zajęć, jako pracy w warunkach uciążliwych w wysokości 7% kwoty bazowej miesięcznie.

2. Ustalając prawo nauczyciela do dodatku za warunki pracy należy uwzględnić sumę stawek wskazanych w ust. 1, jeżeli realizacja zajęć odbywa się w warunkach opisanych w kilku punktach tego przepisu.

§ 12. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w § 11, dyrektorowi przyznaje Starosta Zgierski, a pozostałym nauczycielom dyrektor.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa odpowiednio w ust. 1 lub 3, oblicza się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. Wysokość wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla dyrektora ustala Starosta Zgierski, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.