

## UCHWAŁA NR XXV/173/2009 RADY GMINY BĘŁCHATÓW

z dnia 12 lutego 2009 r.

### **w sprawie ustalenia regulaminów określających zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia i nagród nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Bełchatów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zm.: z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust 6 i art. 54 ust 1, 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j.: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917) w związku z § 7 - § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, ze zm.: z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Gminy Bełchatów uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się jako załączniki do niniejszej uchwały następujące Regulaminy określające zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia i nagród nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Bełchatów:

- załącznik Nr 1 – Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli,
- załącznik Nr 2 – Regulamin określający wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku,
- załącznik Nr 3 – Regulamin określający wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku,
- załącznik Nr 4 – Regulamin określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- załącznik Nr 5 – Regulamin określający wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli,
- załącznik Nr 6 – Regulamin określający wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- załącznik Nr 7 – Regulamin określający wysokość stawek dodatku za warunki pracy dla nauczycieli oraz szczegółowe zasady przyznawania tego dodatku.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bełchatów.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r. oraz podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady  
Gminy Bełchatów:  
*Feliks Mosiński*

### ZAŁĄCZNIK NR 1 DO UCHWAŁY NR XXV/173/2009 RADY GMINY BĘŁCHATÓW

z dnia 12 lutego 2009 r.

#### REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU ZA WYSŁUGĘ LAT DLA NAUCZYCIELI

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (t.j.: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

1. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia, oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, macierzyństwa, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatku za wysługę lat nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

## ZAŁĄCZNIK NR 2 DO UCHWAŁY NR XXV/173/2009 RADY GMINY BEŁCHATÓW

z dnia 12 lutego 2009 r.

### REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA TEGO DODATKU

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.,
  - b) umiejętność rozpoznawania i rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) różnicowanie metod pracy z grupą uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy,
  - d) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) efektywne wykorzystanie czasu pracy w ramach zajęć dydaktyczno-wychowawczo- opiekuńczych, prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami oraz osiąganie w tym zakresie efektów;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) stosowanie nowoczesnych, aktywizujących metod nauczania;
- 3) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy, pozytywnej oceny dorobku zawodowego po zakończeniu stażu, w przypadku ubiegania się o wyższy stopień awansu zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 KN, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz gminnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
  - e) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - f) współpraca międzyszkolna na różnych płaszczyznach, wymiana doświadczeń.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek decydują w szczególności kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa,
  - b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym,
  - c) obecność placówki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach,
  - d) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uzależnia się od możliwości finansowych organu prowadzącego.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów placówek ustala się corocznie w planie finansowym wydatków na oświatę po uprzednim uzgodnieniu ze związkami zawodowymi. Uzgodnienia przeprowadza się w terminach przed przystąpieniem do opracowania projektu planu finansowego, tj.: miesiąc wrzesień-październik. Wysokość środków na dodatki motywacyjne ustala się:

- 1) dla nauczycieli – do 5% planowanych środków finansowych na wynagrodzenie zasadnicze według posiadanych stopni awansu zawodowego;
- 2) dla dyrektorów placówek – do 8% planowanych środków finansowych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w wysokości od 1% do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Gmina zabezpieczy środki na wypłatę dodatku motywacyjnego w wysokości 4,0% na jeden etat kalkulacyjny.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora placówki przyznaje Wójt Gminy dwa razy w roku na okres do 6 miesięcy w wysokości do 8% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia;
- 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

9. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) przebywania na urlopie zdrowotnym;
- 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

10. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli dyrektor otrzymuje wraz z zatwierdzonym projektem planu finansowego na dany rok budżetowy.

## ZAŁĄCZNIK NR 3 DO UCHWAŁY NR XXV/173/2009 RADY GMINY BEŁCHATÓW

z dnia 12 lutego 2009 r.

### REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNANAWANIA TEGO DODATKU

1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekę na innym nauczycielem kontynuującym staż w związku z awansem zawodowym w szkołach na terenie Gminy Bełchatów określa załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy uwzględniając wielkość placówki, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę zatrudnionych, wyniki pracy szkoły, środowiska w jakim funkcjonuje placówka, umiejętność podejmowania właściwych decyzji, kierowania zespołem.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w pkt.1 przyznaje dyrektor szkoły, w wysokości ...% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (zgodnie z załącznikiem).

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, macierzyństwa bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Dodatek funkcyjny przyjmuje się do ustalenia podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje w przyznanej wysokości w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w razie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

#### ZAŁĄCZNIK NR 1 DO REGULAMINU OKREŚLAJĄCEGO WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA TEGO DODATKU

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły od 400,00 do 800,00 złotych miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły od 150,00 do 500,00 złotych miesięcznie.
3. Dodatek dla wychowawcy klasy 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek dla opiekuna stażu 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

#### ZAŁĄCZNIK NR 4 DO UCHWAŁY NR XXV/173/2009 RADY GMINY BEŁCHATÓW

z dnia 12 lutego 2009 r.

#### REGULAMIN OKREŚLAJĄCY SZCZEGÓŁOWY SPOSÓB OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z powodu:

- 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy;
- 3) choroba ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) uczestniczenie w konferencjach metodycznych, traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

## ZAŁĄCZNIK NR 5 DO UCHWAŁY NR XXV/173/2009 RADY GMINY BEŁCHATÓW

z dnia 12 lutego 2009 r.

### REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje Gminny Zespół Obsługi Szkół w Bełchatowie w planie finansowym każdej placówki, z tym że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

W uzasadnionych przypadkach Wójt może w drodze zarządzenia przekazać do dyspozycji Dyrektora do 20% środków posiadanego funduszu.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody Wójta przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej do 14 października każdego roku.

4. Nagrody, o których mowa w pkt 3, mogą być przyznane w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie, w ramach posiadanych środków.

5. Organ prowadzący nie wykorzystaną kwotę funduszu nagród może przeznaczyć na nagrody dyrektora dla placówki oświatowej szczególnie się wyróżniającej.

6. Z wnioskiem o nagrodę Wójta występuje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli;
- 2) rada pedagogiczna – dla dyrektora.

7. Dyrektor, wicedyrektor i nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom. Odpis dyplomu umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

8. Nagrody Wójta otrzymują dyrektorzy, wicedyrektorzy oraz nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:

- osiągnięcia w pozyskiwaniu środków dla szkoły oraz ich racjonalne wykorzystanie zgodnie z potrzebami szkoły,
- osiągnięcia na płaszczyźnie dydaktyczno-wychowawczej: sukcesy uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach,
- dobór wysoko kwalifikowanej kadry,
- samodoskonalenie rad pedagogicznych, zgodnie z planem rozwoju szkoły,
- umiejętność tworzenia właściwego klimatu w szkole oraz promowanie szkoły na zewnątrz, współpraca z radą pedagogiczną, rodzicami, organem prowadzącym,
- wprowadzenie innowacji w zarządzaniu szkołą z korzyścią dla niej,
- współpraca z organizacjami działającymi na rzecz uczniów i szkoły,
- ocena pracy – wyróżniająca,
- wykorzystanie inicjatyw nauczycieli i uczniów.

9. Corocznie Wójt powołuje Komisję ds. weryfikacji wniosków o przyznanie nagrody Wójta Gminy Bełchatów.

10. Nagrody dyrektora otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia, po pozytywnym zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną a w szczególności:

- ocena pracy - wyróżniająca,
- sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim,
- opracowywanie i wdrożenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz
- samodzielne opracowywanie pomocy dydaktycznych,
- efektywna współpraca z rodzicami, organizacjami działającymi na rzecz szkoły i ucznia, wdrażanie programów wychowawczych zapobiegających niedostosowaniu i uzależnieniom,
- organizowanie wycieczek, zielonych szkół, wyjazdów wakacyjnych integrujących społeczność szkolną,
- udział w przygotowaniu i organizowaniu imprez środowiskowych.

## ZAŁĄCZNIK NR 6 DO UCHWAŁY NR XXV/173/2009 RADY GMINY BEŁCHATÓW

z dnia 12 lutego 2009 r.

## REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, położonej na terenach wiejskich przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

1. Dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od ilości członków rodziny. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Przez dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu należy rozumieć: małoletnie dzieci, uczniów szkół do chwili ukończenia szkoły, niepracujących studentów do chwili ukończenia szkoły wyższej nie dłużej niż do ukończenia 26 lat, oraz dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów. Przez rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu należy rozumieć rodziców, którzy zamieszkują razem z nauczycielem i nie posiadają własnego źródła dochodów.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły na wniosek nauczyciela, natomiast dyrektorowi na jego wniosek Wójt Gminy.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w pkt 2, na których nauczyciel pobiera dodatek mieszkaniowy należy niezwłocznie powiadomić dyrektora placówki. Nienależne pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy nie przyjmuje się do ustalania podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

8. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 15,00 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 20,00 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 25,00 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 30,00 zł.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

## ZAŁĄCZNIK NR 7 DO UCHWAŁY NR XXV/173/2009 RADY GMINY BĘŁCHATÓW

z dnia 12 lutego 2009 r.

## REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚCI STAWEK DODATKU ZA WARUNKI PRACY DLA NAUCZYCIELI ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA TEGO DODATKU

Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) oraz § 8 i 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.) nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych i uciążliwych warunkach, a w szczególności:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
  - w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przez poradnię psychologiczno-pedagogiczną. Rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162):
  - w wysokości wzrostu o 20% stawki godzinowej nauczyciela realizującego zajęcia z dzieckiem niepełnosprawnym poza szkołą masową,

- w wysokości wzrostu o 10% stawki godzinowej nauczyciela realizującego zajęcia z dzieckiem niepełnosprawnym w szkole;
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziale, w którym minimum 10% składu klasy stanowią uczniowie z orzeczeniem poradni psychologiczno-pedagogicznej:
- w wysokości wzrostu o 10% stawki godzinowej nauczyciela prowadzącego zajęcia w tym oddziale.
    1. Dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły - organ prowadzący biorąc pod uwagę warunki pracy w tej szkole.
    2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
    3. Dodatek za warunki pracy przyjmuje się do ustalenia podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.