

UCHWAŁA NR XXVIII/262/09 RADY GMINY UJAZD

z dnia 28 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz.U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458), art. 30 ust. 6, ust. 10, ust. 10a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1), Rada Gminy Ujazd po zasięgnięciu opinii Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Ujeździe, uchwała:

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkół, szkołach, przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujazd, zwany dalej, „Regulaminem”.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, wysokość dodatku wiejskiego, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania;
- 4) kryteria i tryb przyznawania ze środków specjalnych nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1208, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, Nr 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257);
- 3) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Ujazd;
- 4) szkole – rozumie się przez to zespół szkół, szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole prowadzone przez Gminę Ujazd;
- 5) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 4;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub grupę;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy rozumieć tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 9) minimalnym wynagrodzeniu za pracę – należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 20, poz. 1679, z 2004 r. Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 157, poz. 1314).

§ 3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i przedszkoli dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujazd.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół i przedszkoli nie będących nauczycielami.

§ 4. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określa rozporządzenie.

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

4. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

5. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, w zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczególnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 6 ust. 4 niniejszego Regulaminu – nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. W roku 2008 ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne w następującej wysokości:

- 1) 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu – na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela;
- 2) 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu – na jeden etat kalkulacyjny dyrektora.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 15% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów o szczególnych i specyficznych potrzebach edukacyjnych i wychowawczych;
- 4) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) rozwijanie u uczniów zainteresowań i organizowanie czasu wolnego dla dzieci i młodzieży (zajęcia pozalekcyjne),
 - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - i) posiadanie wyróżniającej oceny pracy, w uzasadnionych przypadkach posiadanie oceny dobrej,
 - j) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - k) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - l) aktywny udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - m) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - n) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - o) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - p) promowanie szkoły na zewnątrz;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności poprzez:

- a) adaptację i praktyczne stosowanie nowatorskich metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspierającymi,
- b) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów;
- 6) realizację zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym w zakresie rozpoznawania i rozwiązywania pojawiających się problemów wychowawczych poprzez:
- opracowanie mapy zagrożeń środowiskowych i patologii uczniów z propozycją oczekiwanych działań,
 - wprowadzanie i doskonalenie programów typu „Bezpieczna szkoła” „Dziękuję, nie biorę”, itp.),
- b) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży poprzez:
- zaangażowanie dzieci i młodzieży w lokalne i ogólnopolskie akcje pomocowe na rzecz osób starszych, chorych i potrzebujących pomocy,
 - zaangażowanie uczniów w pracę społeczną (samorząd uczniowski, redagowanie gazetki szkolnej, wolontariat),
 - zaangażowanie dzieci i młodzieży szkolnej w pozaszkolne działania uczniów na rzecz rówieśników i osób dorosłych w ramach czasu wolnego (przeglądy twórczości artystycznej, rajdy szkolne, itp.).
5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi, wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt, na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu (minimum 6 miesięcy) umożliwiającego ocenę osiąganych wyników w pracy.
7. Dodatek motywacyjny nalicza się w pełnych złotych.
8. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wynagrodzenia za okres choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna w oddziale przedszkolnym;
- 3) funkcję opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt 2-3, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygaśnięcie okresu powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji).

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1, dodatki funkcyjne przysługują w stawkach określonych w tabeli Nr 1.

6. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół zgodnie z tabelą Nr 1, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

Tabela Nr 1

Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego - % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Dyrektor przedszkola 1) 1-2 oddziały 2) 3-4 oddziałów 3) 5-6 oddziałów	do 20 15-30 20-40
2.	Dyrektor zespołu szkół	

	1) 6-11 oddziałów 2) 12-16 oddziałów 3) 17 i więcej	20-40 30-60 40-70
3.	Wicedyrektor zespołu szkół	15-30
4.	Kierownik świetlicy 1) 120-180 uczniów 2) 181-280 uczniów 3) 281-380 uczniów	7-15 10-20 15-25

7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów, zgodnie z tabelą Nr 1, przysługują również wicedyrektorom od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie pierwszego miesiąca nieobecności dyrektora (zastępstwa).

8. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2-3, dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:

- 1) za wychowawstwo klasowe w szkole podstawowej i gimnazjum – 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w załączniku do rozporządzenia;
- 2) za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym – każdemu opiekunowi – 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w załączniku do rozporządzenia;
- 3) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w załączniku do rozporządzenia.

9. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 6 przyznają na okres 1 roku szkolnego dyrektorzy.

10. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 6, przyznaje na okres 1 roku szkolnego Wójt Gminy, kierując się następującymi kryteriami:

- 1) wielkość szkoły;
- 2) warunki organizacyjne;
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej;
- 4) liczba stanowisk kierowniczych w szkole;
- 5) wyniki pracy szkoły.

11. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły nie może przekroczyć 80% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi danej szkoły.

12. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy obliczany od wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w trudnych warunkach w szkołach na terenie Gminy uznaje się prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim – 20% za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły.

4. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagradzania za czas choroby i zasiłków z funduszu świadczeń socjalnych.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony),

wartość godziny zastępczej oblicza się zgodnie z ust. 1 i 2, uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za wymiar podstawowy (art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela).

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

6. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny (tj. 30 minut i więcej) liczy się za pełną godzinę.

7. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku, przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Kryteria i tryb przyznawania ze środków specjalnych nagród dla nauczycieli

§ 10. 1. Z utworzonego w budżecie Gminy specjalnego funduszu nagród przyznawane są nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Ze środków przeznaczonych na nagrody:

- 1) 30% przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy;
- 2) 70% przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.

5. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody Wójta Gminy.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta występuje:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna;
- 2) dla dyrektora szkoły – Wójta Gminy.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora występuje:

- 1) Rada Pedagogiczna;
- 2) Dyrektor Szkoły.

8. Wnioski, o których mowa w ust. 6, składa się do Wójta Gminy a wnioski, o których mowa w ust. 7, składa się do dyrektora szkoły.

9. Wójt Gminy oraz odpowiednio dyrektor szkoły dokonują analizy i zatwierdzają wnioski o przyznanie nagrody.

10. W uzasadnionych wypadkach Wójt Gminy może przyznać swoją nagrodę dyrektorowi szkoły lub nauczycielowi bez wniosku, o którym mowa w ust. 6, a dyrektor szkoły – nauczycielowi bez wniosku, o którym mowa w ust. 7, przy czym przepisy ust. 9 stosuje się odpowiednio.

11. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 6 i 7, określa załącznik do uchwały.

12. Nagroda dyrektora szkoły lub Wójta Gminy może być przyznana nauczycielowi, który posiada ocenę pracy pedagogicznej co najmniej dobrą lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach egzaminacyjnych uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrożenia nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i wzorcowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach wystawach i spotkaniach,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - g) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

- h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - i) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub przedszkola z placówkami służby zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) aktywnej działalności na rzecz edukacji.

13. Nagrodę Wójta Gminy może otrzymać dyrektor, który spełnia następujące warunki:

- 1) ocena pracy – wyróżniająca,
- 2) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w pracy dydaktyczno wychowawczej (dobry klimat, szkoła promowana w środowisku, wielu laureatów konkursów, olimpiad, przeglądów i festiwali zawodów sportowych itp.),
 - b) wdrażanie innowacji i eksperymentów, programów autorskich,
 - c) praca na rzecz środowiska (organizowanie lub współorganizowanie imprez gminnych),
 - d) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę (tj. zajęć obowiązkowych i nadobowiązkowych);
- 3) w zakresie zarządzania:
 - a) efektywne działania zmierzające do wzbogacenia bazy szkoły i jej oferty edukacyjnej, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków,
 - b) dbałość o powierzone mienie i rozwój bazy szkolnej,
 - c) dobra współpraca z organem prowadzącym, nadzorującym i rodzicami,
 - d) dobra współpraca z organizacjami lokalnymi,
- 4) w zakresie doskonalenia zawodowego:
 - a) ciągłe doskonalenie własne i dbałość o doskonalenie kadry.

14. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Dodatek mieszkaniowy

§ 11. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkołach na terenie Gminy Ujazd w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego, obowiązującego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego wypłacana jest, w zależności od liczby osób w rodzinie i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 6% minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 7% minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 9% minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka;
- 2) dzieci do 25 roku życia uczące się, które nie osiągają jakichkolwiek własnych dochodów pozostając na wyłącznym utrzymaniu osoby uprawnionej do dodatku mieszkaniowego;
- 3) rodziców pozostających również na wyłącznym utrzymaniu osoby uprawnionej do otrzymywania dodatku mieszkaniowego.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ustępie 2 i 3, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, Wójta Gminy. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi po spełnieniu wymagań zawartych w ust. 1:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Postanowienia końcowe

§ 12. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole (dotyczy nauczycieli uzupełniających etat w gimnazjum lub szkole podstawowej).

§ 13. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 14. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy zawarte w ustawie „Karta Nauczyciela”.

§ 15. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karty Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw otrzymali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy (art. 9 cytowanej ustawy).

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 17. Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Ujeździe oraz w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy Ujazd:
Leszek Kobacki

ZAŁĄCZNIK DO REGULAMINU WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta – Dyrektora Szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody:

- 1) Wójta Gminy;
- 2) Dyrektora Szkoły.

Panu/Pani.....

Urodzonemu/ej.....

.....
(wykształcenie)

.....
(staż pracy w szkole, placówce)

Zatrudnionemu/ej

(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody – ministra, kuratora, wójta, dyrektora – rok otrzymania)

.....
Ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek:

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)