

UCHWAŁA NR XXX/237/09 RADY POWIATU RADOMSZCZAŃSKIEGO

z dnia 16 kwietnia 2009 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Radomszczański

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) Rada Powiatu Radomszczańskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Radomszczański stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Radomszczańskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu Radomszczańskiego:
Jakub Jędrzejczak

ZAŁĄCZNIK DO UCHWAŁY NR XXX/237/09 RADY POWIATU RADOMSZCZAŃSKIEGO

z dnia 16 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST POWIAT RADOMSZCZAŃSKI

Rozdział I Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Radomszczański określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) sposób podziału środków na nagrody starosty i dyrektorów;
- 4) granice wysokości nagrody starosty i dyrektora;
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 3. Ilekczo w niniejszej uchwale jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, zespół placówek, Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy, Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną, dla których organem prowadzącym jest Powiat Radomszczański;
- 2) uczniu – rozumie się przez to ucznia i wychowanka;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkole, zespole szkół, zespole placówek, Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, dla których organem prowadzącym jest Powiat Radomszczański;
- 4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły, zespołu szkół, zespołu placówek, Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, dla których organem prowadzącym jest Powiat Radomszczański;

- 5) staroście – rozumie się przez to Starostę Powiatu Radomszczańskiego;
- 6) zarządzie – rozumie się przez to Zarząd Powiatu Radomszczańskiego;
- 7) wydziale edukacji – rozumie się przez to Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Radomsku;
- 8) kancelarii – rozumie się przez to Kancelarię Starostwa Powiatowego w Radomsku;
- 9) organie prowadzącym – rozumie się przez to Powiat Radomszczański;
- 10) roku budżetowym – rozumie się przez to okres roku kalendarzowego;
- 11) odrębnych przepisach – rozumie się przez to:
 - a) ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.),
 - b) rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

Rozdział II Dodatki

§ 4. Przepisy odrębne określają wysokość i zasady wypłacania nauczycielowi dodatku za wysługę lat.

§ 5. 1. Przepisy odrębne określają ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz zasady jego wypłacania.

2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć dydaktycznych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości psychofizycznych, postępów w nauce, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów, badań wyników nauczania albo sukcesami w konkursach i olimpiadach,
 - b) skuteczność stosowanych form i metod nauczania,
 - c) posiadanie umiejętności indywidualizacji procesu dydaktycznego,
 - d) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - e) wykorzystywanie w procesie dydaktycznym, adekwatnych do treści nauczania, pomocy dydaktycznych,
 - f) dostosowanie zasad oceniania do wymagań, w przypadku uczniów posiadających orzeczenie poradni psychologiczno-pedagogicznej;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) wypracowanie dobrych relacji w kontaktach międzyludzkich pomiędzy wychowawcą klasy – uczniami, wychowawcą klasy – rodzicami uczniów,
 - b) skuteczność w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,
 - c) trafne diagnozowanie problemów wychowawczych,
 - d) posiadanie wiedzy na temat środowiska rodzinnego uczniów i jego sytuacji materialnej niezbędnej do skutecznego oddziaływania wychowawczego,
 - e) skuteczność w podejmowaniu, w przypadkach koniecznych, działań zapewniających uczniowi bezpieczeństwo, właściwą opiekę i status materialny,
 - f) podejmowanie i realizacja działań uwzględniających wszechstronny rozwój ucznia;
- 3) w zakresie stosowania nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych:
 - a) wprowadzanie innowacji w zakresie realizacji zajęć dodatkowych zgodnie z zainteresowaniami i potrzebami uczniów,
 - b) wprowadzanie innowacji w zakresie oceniania wewnętrznego,
 - c) opracowywanie programów autorskich w zakresie przedmiotów nauczania,
 - d) wprowadzanie rozwiązań podnoszących poziom oferty edukacyjnej szkoły;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w przepisach odrębnych:
 - a) inicjowanie działań, w wyniku których polepszy się stopień jakości pracy szkoły we wszystkich aspektach jej działania,
 - b) pełnienie funkcji opiekuna organizacji szkolnych,
 - c) organizowanie po zakończeniu lekcji, zajęć rozwijających zainteresowania uczniów lub eliminujących ich braki edukacyjne,
 - d) aktywność w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) inicjowanie działań, w wyniku których wzbogaci się baza materialna lub dydaktyczna szkoły,
 - f) systematyczne przygotowywanie się do realizacji procesu dydaktycznego,
 - g) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - h) praca w komisjach egzaminacyjnych powoływanych w szkole,
 - i) organizowanie wycieczek turystyczno-kulturalnych i zawodowych wynikających z organizacji szkoły,

- j) dyscyplina pracy;
- 5) w zakresie wypełniania obowiązków i zadań związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) przestrzeganie porządku prawnego ustanowionego prawem powszechnie obowiązującym i miejscowym,
 - b) analizowanie i kontrolowanie wydatkowania przyznanych szkole w planie finansowym środków finansowych,
 - c) respektowanie, ustalonych przez organ prowadzący, zasad, zaleceń i rozwiązań organizacyjnych;
- 6) w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Powiat Radomszczański priorytetów w lokalnej polityce oświatowej:
 - a) stosowanie w procesie dydaktycznym aktywizujących metod nauczania,
 - b) przestrzeganie w procesie oceniania stopnia poziomu wiedzy i umiejętności uczniów zasad pomiaru dydaktycznego,
 - c) przestrzeganie spójności procesu dydaktycznego, wychowawczego i opiekuńczego,
 - d) podejmowanie działań na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony.

4. Okres przyznania dodatku motywacyjnego w stosunku do nauczyciela ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora starosta, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. W danym roku budżetowym dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do 31 grudnia.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 i przepisach odrębnych ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – starosta.

7. Określa się minimalną i maksymalną stawkę dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dyrektora, we wszystkich stopniach awansu zawodowego:

- 1) minimalna stawka dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) maksymalna stawka dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora wynosi 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 6. 1. Przepisy odrębne określają wykaz stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego oraz zasady jego wypłacania.

2. Określa się następujące kryteria warunkujące wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora:

- 1) liczba oddziałów w szkole;
- 2) liczba uczniów (wychowanków) w szkole;
- 3) liczba etatów pracowników zatrudnionych w szkole;
- 4) liczba pedagogicznych etatów kierowniczych w szkole;
- 5) liczba administracyjnych etatów kierowniczych w szkole;
- 6) stan techniczny budynku szkoły;
- 7) godziny pracy (zmianowość);
- 8) liczba typów szkół wchodzących w skład jednostki;
- 9) liczba kierunków i profili kształcenia w szkołach zawodowych;
- 10) atrakcyjność, elastyczność oferty kształcenia szkoły;
- 11) prawidłowość prowadzenia dokumentacji szkolnej;
- 12) poziom oraz prawidłowość sporządzania sprawozdań;
- 13) terminowość sporządzania sprawozdań;
- 14) poziom nadzoru nad wykonywaniem przez pracowników powierzonych im zadań;
- 15) prowadzenie racjonalnej, zgodnej z wymogami prawa gospodarki finansowej szkoły;
- 16) estetyka bazy materialnej szkoły;
- 17) stan bazy dydaktycznej;
- 18) kultura osobista, takt;
- 19) umiejętność mobilizowania współpracowników, rodziców i uczniów;
- 20) poziom wspomagania rozwoju zawodowego nauczycieli;
- 21) stopień decyzyjności;
- 22) stopień znajomości przepisów prawa w zakresie niezbędnym do realizowania powierzonych zadań.

3. Określa się następujące kryteria warunkujące wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora:

- 1) liczba oddziałów w szkole;
- 2) liczba uczniów (wychowanków) w szkole;
- 3) stan techniczny budynku szkoły;
- 4) godziny pracy (zmianowość);
- 5) liczba typów szkół wchodzących w skład jednostki;

- 6) liczba kierunków i profili kształcenia w szkołach zawodowych;
 - 7) jakość wykonywania powierzonych zadań;
 - 8) zakres powierzonych zadań oraz stopień ich trudności;
 - 9) estetyka bazy materialnej szkoły;
 - 10) kultura osobista, takt;
 - 11) stopień znajomości przepisów prawa w zakresie niezbędnym do realizowania powierzonych zadań.
4. Kryterium warunkujące wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły stanowi zakres i złożoność zadań określonych dla tego stanowiska w statucie szkoły.
5. Określa się następujące granice stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 2-4:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwota dodatku w zł	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) o liczbie oddziałów:		
	do 8	300	500
	od 9 do 16	400	800
	17 i więcej	500	1.200
2.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	400	800
3.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej Dyrektor zespołu placówek	300	700
4.	Wicedyrektor szkoły (zespołu) Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	250	600
5.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	250	500

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, przy uwzględnieniu warunków wymienionych w ust. 2, ustala starosta.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, przy uwzględnieniu warunków wymienionych w ust. 3 ustala dyrektor w ramach przyznanych, w planie finansowym szkoły na dany rok budżetowy, środków finansowych.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły, przy uwzględnieniu warunku wymienionego w ust. 4 ustala dyrektor w ramach przyznanych, w planie finansowym szkoły na dany rok budżetowy, środków finansowych.

9. Ustala się dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w kwocie stanowiącej 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, za każde wychowawstwo.

10. Ustala się dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu w kwocie 25 zł miesięcznie za każdego nauczyciela.

11. Ustala się dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego w kwocie 200 zł miesięcznie na pełny etat.

12. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje starosta.

13. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor.

14. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony, z zastrzeżeniem ust. 15.

15. W danym roku budżetowym dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż do 31 grudnia.

16. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska dyrektora, wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego, przewidzianego w statucie szkoły lub powierzenie funkcji wychowawcy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego.

17. W przypadku nieobecności dyrektora, spowodowanej chorobą, urlopem lub innymi przyczynami, dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora, przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

18. W przypadku powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora, dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

19. W przypadku nieobecności wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, spowodowanej chorobą, urlopem lub innymi przyczynami, dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla danego stanowiska przysługuje nauczycielowi pełniącemu

funkcje w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 7. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania nauczycielowi dodatku za warunki pracy oraz zasady jego wypłacania, określają przepisy odrębne.

2. W zależności od rodzaju prowadzonych zajęć oraz ich warunków, ustala się następującą wysokość dodatku za warunki pracy:

- 1) za prowadzenie praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 3% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za prowadzenie praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkole specjalnej – 3% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkole przysposabiającej do pracy – 6% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 8% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkole specjalnej oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 7% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internacie) – 7% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – 4% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 8) za pracę w warunkach uciążliwych – 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku za warunki pracy ze wszystkich tych tytułów.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor, dyrektorowi starosta, na czas określony z zastrzeżeniem ust. 5.

5. W danym roku budżetowym dodatek za warunki pracy winien być przyznany na okres nie dłuższy niż do 31 grudnia.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

7. Dodatek za warunki pracy, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, określone w statucie szkoły, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

8. W przypadku gdy nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze, dodatek przysługuje proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Przypadki realizowania przez nauczyciela godzin powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, godzin doraźnych zastępstw oraz zasady wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, określają przepisy odrębne.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć realizowanego przez nauczyciela w ramach stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową realizowaną przez nauczyciela, dla którego ustalony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć stanowi sumę części wymiarów właściwych

dla rodzaju prowadzonych zajęć lub nauczanego przedmiotu, ustala się według wymiaru korzystniejszego dla nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć realizowany przez nauczyciela w ramach stosunku pracy, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć realizowany przez nauczyciela w ramach stosunku pracy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w organizacji szkoły.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się według zasad określonych w ust. 2, ust. 3 i ust. 4.

Rozdział IV

Sposób podziału środków na nagrody starosty i dyrektorów szkół

§ 9. 1. W budżecie Powiatu Radomszczańskiego tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, w wysokości wymaganego minimum, określonego w przepisach odrębnych.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się:

- 1) 70% środków na nagrody dyrektorów;
- 2) 30% środków na nagrody starosty.

3. Środki, o których mowa w ust. 2 pkt 1 przyznaje się szkole, w planie finansowym na dany rok budżetowy, w wysokości 0,7% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych w danej szkole.

§ 10. 1. Wysokość nagrody starosty wynosi od 50% do 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego obowiązującego na dzień 1 września danego roku budżetowego.

2. Wysokość nagrody starosty ustala starosta.

3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi od 40% do 60% nagrody starosty, z zastrzeżeniem ust. 5.

4. Wysokość nagrody dyrektora ustala dyrektor.

5. W przypadku, gdy wysokość środków, o których mowa w § 10 ust. 2 pkt 1 w danej szkole jest niższa od 40% nagrody starosty, przepisów ust. 3 nie stosuje się.

Rozdział V

Dodatek mieszkaniowy

§ 11. 1. Przypadki, w których nauczycielowi przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, określają przepisy odrębne.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie, w wysokości jak niżej:

- 1) na jednego członka rodziny – 10,00 zł;
- 2) na dwóch członków rodziny – 15,00 zł;
- 3) na trzech członków rodziny – 20,00 zł;
- 4) na czterech lub więcej członków rodziny – 25,00 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek – starostę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora lub starosty o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela (dyrektora) świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim na stałe, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, z zastrzeżeniem ust. 9;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. W przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

11. W danym roku budżetowym nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje nauczycielowi dyrektor, dyrektorowi – starosta, na czas określony, nie dłużej jednak niż do 31 grudnia.

12. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym osoba uprawniona złożyła wniosek o jego przyznanie.