

**UCHWAŁA NR XXIV/165/08  
RADY POWIATU W SULĘCINIE**

z dnia 30 grudnia 2008r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sulęciński**

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sulęciński, zwany dalej regulaminem o poniższej treści:

**Rozdział 1**

**Postanowienia ogólne**

1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 2) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.);
- 3) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sulęciński, pojęcie to obejmuje również placówkę;
- 4) kwota bazowa – kwota określona dla pracowników państwowej sfery budżetowej na podstawie art. 5 pkt 1 lit. a i art. 6 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1999r. Nr 110, poz. 1255 ze zm.), ustalana corocznie w ustawie budżetowej.

**Rozdział 2**

**Dodatek za wysługę lat**

3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. 2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3**

**Dodatek motywacyjny**

4. 1. W szkołach i placówkach oświatowo – wychowawczych tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, stanowiący 4% sumy planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

4. 2. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz jego wysokość uzależniona jest od bieżącej oceny pracy nauczyciela przez dyrektora, a pracy dyrektora przez Starostę, przy uwzględnieniu następujących

kryteriów:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
    - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
    - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki ich potrzeb, w szczególności w stałej z uwzględnieniem współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
    - e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych;
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do powierzonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
    - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
    - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - h) przestrzeganie dyscypliny pracy,
    - i) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
  - 3) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
    - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
    - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawienie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
    - g) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
  - 4) zaangażowanie się w życie środowiska i pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
4. 3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje się za:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
  - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
  - 3) jakość świadczonej pracy na powierzonym stanowisku:

- a) celowe i oszczędne zarządzanie środkami finansowymi szkoły,
  - b) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły i jej otoczenie,
  - c) racjonalną politykę kadrową,
  - d) dbałość o estetykę szkoły i jej otoczenia,
  - e) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
  - f) wpływ szkoły na środowisko społeczne;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej;
  - 5) sukcesy dydaktyczne, sportowe i artystyczne uczniów;
  - 6) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych;
  - 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi;
  - 8) promocję szkoły na zewnątrz.

4. 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące w wysokości:

- 1) do 15% kwoty bazowej dla nauczyciela;
- 2) do 25% kwoty bazowej dla dyrektora.

4. 5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, za który jest przyznawany, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Starosta z upoważnienia Zarządu.

4. 6. Wysokość przyznanego w % dodatku motywacyjnego będzie podawana do wiadomości grona pedagogicznego.

## Rozdział 4

### Dodatek funkcyjny

5. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

5. 2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Starosta z upoważnienia Zarządu, w granicach stawek określonych tabelą, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. 3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły, ustala dyrektor według kryteriów wymienionych w ust. 2 w granicach stawek przewidzianych w tabeli, na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. 4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy.

5. 5. Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwoty bazowej
1.	Dyrektor ZSLiZ	od 30% – 140%
2.	Dyrektor LO	od 30% – 140%
3.	Dyrektor SOSW	od 20% – 120%
4.	Dyrektor PPP	od 20% – 100%
5.	Wicedyrektorzy szkół	od 10% – 60%
6.	Kierownik warsztatów szkolnych	od 10% – 50%
7.	Kierownik szkolenia praktycznego	od 5% – 30%
8.	Zastępca kierownika warsztatów szkolnych	od 5% – 30%
9.	Kierownik świetlicy szkolnej	od 5% – 20%
10.	Kierownik internatu	od 5% – 40%

Lp.	Funkcja	Kwoty bazowej
1.	Wychowawca klasy w szkole (na każdą powierzoną klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela)	10%
2.	Opiekun stażu (na każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi)	3%

5. 6. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

## Rozdział 5

### Dodatek za warunki pracy

6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

6. 2. Wykaz trudnych lub uciążliwych warunkach pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

6. 3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje w wysokości:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze indywidualne i grupowe z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 15% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę;
- 2) nauczycielom szkół SOSW i klas specjalnych w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze z dziećmi upośledzonymi:
  - a) w stopniu umiarkowanym i znacznym – 12% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę,
  - b) w stopniu lekkim – 9% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę;
- 3) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – przysługuje dodatek zgodnie z pkt 6.3, pkt 1 i 2;
- 4) za zajęcia wychowawcze w internacie SOSW nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 12% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę;
- 5) nauczycielom Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej za zajęcia, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia – 8% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę.

6. 4. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 3% kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę.

6. 5. W razie zbiegu tytułów do różnych dodatków za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

## Rozdział 6

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

7. 2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 6.1 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. 3. W szkołach, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć, wynikający z planu nauczania lub organizacji pracy placówki oświatowej w danym okresie roku szkolnego, nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby zajęć (zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni wymiar godzin

zajęć nauczyciela w ciągu roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonego w Karcie Nauczyciela.

7. 4. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

7. 5. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie realizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

## Rozdział 7

### **Postanowienia końcowe**

8. 1. Wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń ujęte w planie wydatków szkoły ustala się zgodnie z art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

8. 2. Dodatki przewidziane w niniejszym regulaminie przyznaje się w ramach środków na wynagrodzenia w planie wydatków szkoły.

8. 3. Regulamin został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi w trybie art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

8. 4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy – Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady  
*Bronisław Krych*