



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 8 lutego 2022 r.

Poz. 699

### **UCHWAŁA NR 366/VIII/2022 RADY GMINY KŁODZKO**

z dnia 31 stycznia 2022 r.

#### **w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 10a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762) Rada Gminy Kłodzko uchwala co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kłodzko w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kłodzko.

**§ 3.** Traci moc uchwała Rady Gminy Kłodzko nr 27/VIII/2019 z dnia 25 stycznia 2019 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wraz z jej zmianami.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy Kłodzko:  
**Ryszard Jastrzębski**

Załącznik do uchwały nr 366/VIII/2022  
Rady Gminy Kłodzko  
z dnia 31 stycznia 2022 r.

## **I. Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kłodzko.

2. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe zasady przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania:
  - a) dodatku funkcyjnego,
  - b) dodatku motywacyjnego,
  - c) dodatku za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762);
- 3) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Kłodzko;
- 4) Wójcie Gminy – rozumie się Wójta Gminy Kłodzko;
- 5) Radzie Gminy – rozumie się Radę Gminy Kłodzko;
- 6) szkole – rozumie się przez to również przedszkole oraz zespoły tych jednostek;
- 7) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kłodzko;
- 8) uczniu – rozumie się przez to również dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym;
- 9) klasie – rozumie się przez to również oddział przedszkolny.

## **II. Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku nauczycielowi określa dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

## **III. Dodatek funkcyjny**

§ 4. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko lub funkcję:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawcy klasy,
- 3) opiekuna stażu.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły składa się ze składnika podstawowego oraz składnika uzależnionego od liczby oddziałów standaryzowanych.

2. Składnik podstawowy dodatku funkcyjnego wynosi od 25% do 80% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i jest uzależniony od zakresu zadań i obowiązków wynikających ze specyfiki szkoły.

3. Składnik uzależniony od liczby oddziałów standaryzowanych wynosi 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za oddział standaryzowany, przy czym za oddział standaryzowany przyjmuje się oddział liczący:

- 1) w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych ogólnodostępnych – 25 uczniów,
- 2) w oddziałach przedszkolnych integracyjnych – 20 uczniów,
- 3) w szkołach podstawowych zlokalizowanych na terenach wiejskich – 18 uczniów,
- 4) w szkole podstawowej zlokalizowanej na terenie miasta – 24 uczniów.

4. Liczbę oddziałów standaryzowanych w szkole ustala się dzieląc ogólną liczbę uczniów wskazaną w bazie danych systemu informacji oświatowej wg stanu na dzień 30 września roku poprzedniego przez liczbę uczniów w oddziale standaryzowanym wskazaną w ust. 3 pkt 1-4, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. W przypadku szkół nowoutworzonych liczbę oddziałów standaryzowanych w szkole ustala się dzieląc ogólną liczbę uczniów w oddziale standaryzowanym wg stanu na dzień 1 września danego roku przez liczbę w oddziale standaryzowanym wskazaną w ust. 3 pkt 1-4.

6. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły wynosi od 30 % do 50% kwoty dodatku funkcyjnego należnego dyrektorowi szkoły, z zastrzeżeniem ust. 7.

7. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły, w której dyrektorem jest osoba niebędąca nauczycielem składa się ze składnika podstawowego oraz składnika uzależnionego od liczby oddziałów standaryzowanych.

8. Składnik podstawowy dodatku funkcyjnego wskazanego w ust. 7 wynosi od 12% do 40% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i jest uzależniony od zakresu zadań i obowiązków wynikających ze specyfiki szkoły.

9. Składnik uzależniony od liczby oddziałów standaryzowanych, o którym mowa w ust. 7 wynosi 1% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za oddział standaryzowany, przy czym za oddział standaryzowany przyjmuje się oddział liczący:

- 1) w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych ogólnodostępnych – 25 uczniów,
- 2) w oddziałach przedszkolnych integracyjnych – 20 uczniów,
- 3) w szkołach podstawowych zlokalizowanych na terenach wiejskich – 18 uczniów,
- 4) w szkole podstawowej zlokalizowanej na terenie miasta – 24 uczniów.

10. Liczbę oddziałów standaryzowanych w szkole ustala się dzieląc ogólną liczbę uczniów wskazaną w bazie danych systemu informacji oświatowej wg stanu na dzień 30 września roku poprzedniego przez liczbę uczniów w oddziale standaryzowanym wskazaną w ust. 9 pkt 1-4, z zastrzeżeniem ust. 11.

11. W przypadku szkół nowoutworzonych liczbę oddziałów standaryzowanych w szkole ustala się dzieląc ogólną liczbę uczniów w oddziale standaryzowanym wg stanu na dzień 1 września danego roku przez liczbę w oddziale standaryzowanym wskazaną w ust. 9 pkt 1-4.

12. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy oraz nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.

2. Nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje jeden dodatek funkcyjny, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 50 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 8. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy, a dla wicedyrektora i pozostałych osób zajmujących stanowiska kierownicze lub sprawujących funkcje dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

#### IV. Dodatek motywacyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze można przyznać dodatek motywacyjny uzależniony od jakości jego pracy.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych oraz wysoka jakość świadczonej pracy.

3. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli niebędących dyrektorami:

- 1) posiadanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych obejmujących:
  - a) co najmniej dobre osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów potwierdzone wynikiem klasyfikacji lub promocji oraz efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami odniesionymi w olimpiadach, konkursach, zawodach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami i właściwymi instytucjami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) efektywna praca z uczniem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi potwierdzona osiągnięciami,
  - e) szczególne zaangażowanie w działalność opiekuńczo – wychowawczą, w tym sprawowanie opieki nad uczniami podczas wycieczek, rajdów, zielonych szkół.
- 2) dbałość i staranność w wykonywaniu zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
  - a) systematyczność i sumienność w przygotowywaniu się do zajęć oraz wzorowe wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - b) szczególna dbałość o estetykę pomieszczeń, stan powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - c) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - d) wykonywanie obowiązków i poleceń służbowych w sposób rzetelny i terminowy,
  - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - f) podejmowanie działań na rzecz integracji społeczności szkolnej,
- 3) udział i zaangażowanie w realizację wszelkich zadań statutowych szkoły, w tym organizowanie zajęć opiekuńczo – wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) zaangażowanie w realizację projektów edukacyjnych,
  - c) udział w pracach zespołów przedmiotowych, wychowawczych, komisjach szkolnych, komisjach egzaminacyjnych, oraz w pracach innych zespołów nauczycielskich,
  - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) indywidualna praca z uczniami wybitnie uzdolnionymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
  - f) prowadzenie zajęć dodatkowych rozwijających zainteresowania uczniów, w ramach pomocy psychologiczno – pedagogicznej oraz w ramach zapobiegania niepowodzeniom uczniów mających trudności w nauce,

- g) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 1) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz wpływających na jakościowy rozwój szkoły,
  - 2) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, m.in.:
    - a) podejmowanie inicjatyw na rzecz promocji Gminy Kłodzko w regionie,
    - b) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
    - c) zaangażowanie w organizację uroczystości gminnych.
  - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.
4. Na wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół wpływa ponadto jakość pracy związana z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w tym:
- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) dyscyplina pracy efektywny podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) racjonalna polityka kadrowa,
    - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
    - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
  - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, takie jak:
    - a) szczególne osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa, kraju,
    - b) wzbogacanie oferty szkoły poprzez prowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - d) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
    - f) konstruktywna współpraca z radą szkoły, radą rodziców, samorządem uczniowskim.

**§ 10. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania określonych kryteriów, ustala dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania określonych kryteriów ustala Wójt Gminy.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie przepisów Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

#### **V. Dodatek za warunki pracy**

§ 11. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

§ 12. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przeprowadzoną w tych warunkach godzinę.

§ 13. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki wynosi 10% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

§ 14. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

§ 15. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

#### **VI. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli**

§ 16. W przypadku, kiedy minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela jest niższa od płacy minimalnej ustalonej corocznie na podstawie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, organ prowadzący może podwyższać minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego względem stawek ustalonych przez Ministra Edukacji i Nauki w rozporządzeniu.

#### **VII. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin zajęć obowiązkowych przez 4,16 (tygodnia w miesiącu), zaokrąglając do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

#### **VIII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 18. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkół, z tym, że:

- a) 70% środków funduszu pozostawia się do dyspozycji dyrektora,
- b) 30% środków funduszu przekazuje się do dyspozycji Wójta Gminy.

2. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w ust. 1 reguluje odrębna uchwała Rady Gminy.

**IX. Przepisy końcowe**

§ 19. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 20. Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela przeprowadzono procedurę uzgodnienia treści niniejszego regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych Gminy Kłodzko, w trybie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.