



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 7 lutego 2022 r.

Poz. 643

UCHWAŁA NR XLVI/309/2022 RADY MIEJSKIEJ W LEŚNEJ

z dnia 25 stycznia 2022 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Leśna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372), art. 30 ust. 6 i 6a, 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których Gmina Leśna jest organem prowadzącym, Rada Miejska w Leśnej uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla którym organem prowadzącym jest Gmina Leśna, zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXVII/226/09 Rady Miejskiej w Leśnej z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie określania wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki nagród, dodatku mieszkaniowego i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Leśna.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Leśnej.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodnicząca Rady:
Małgorzata Borysiewicz

Załącznik do uchwały nr XLVI/309/2022
Rady Miejskiej w Leśnej
z dnia 25 stycznia 2022 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, dodatku mieszkaniowego, dodatku wiejskiego i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Leśna

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat,
 - e) wiejskiego,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Leśna.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Leśną;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe oraz przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Leśna;
- 6) nauczycielu - należy przez rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole podstawowej lub przedszkolu, dla której organem prowadzącym jest Gmina Leśna;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 8) organie sprawującym nadzór pedagogiczny – należy przez to rozumieć Dolnośląskiego Kuratora Oświaty;
- 9) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w jednostkach, o których mowa w pkt 5;

- 10) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny;
- 11) oddziale przedszkolnym - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny w przedszkolu i lub w szkole podstawowej;
- 12) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy określone w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 do § 8 regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli lub dyrektorów przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami,
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, czyli:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć,
 - h) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - i) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - j) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, oprócz posiadania co najmniej dobrej oceny pracy, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizacja prac konserwacyjno-remontowych, dbanie o czystość i estetykę szkoły;
- 4) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania;
- 6) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 8) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 9) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 7. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 4% osobistego miesięcznego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (w przeliczeniu na etaty) pomnożonego przez 12 miesięcy.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) 1% - 15% dla nauczycieli;
- 2) 10% - 25% dla dyrektora.

3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkoły przyznaje Burmistrz.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz na okres od 1 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność organizacyjną szkoły;
- 3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej;
- 4) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań.

4. Ustala się miesięczne stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, wicedyrektorów szkół według tabeli poniżej. Do osób, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, jak też osób wyznaczonych do zastępowania dyrektora w czasie jego nieobecności, zapisy tabeli stosuje się odpowiednio:

Funkcja	Liczba oddziałów	% kwoty bazowej*
Dyrektor szkoły, przedszkola	do 7 oddziałów włącznie	od 20% do 30%
	od 8 do 12 oddziałów	od 30% do 40%
	od 13 i więcej oddziałów	od 40% do 52%
Wicedyrektor	od 8 do 12 oddziałów	od 20% do 30%
	od 13 i więcej oddziałów	od 20% do 35%

*) kwota bazowa - stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

5. Ustala się miesięczne stawki dodatku funkcyjnego dla:

- 1) wychowawcy klas w szkole podstawowej: 300,00 zł;
- 2) wychowawcy oddziału przedszkolnego: 300,00 zł;
- 3) opiekuna stażu w wysokości równej kwocie 5% wynagrodzenia zasadniczego stażysty z wykształceniem mgr. p.p.

6. Dodatek funkcyjny za opiekę nad stażystą przyznaje dyrektor szkoły na okres trwania opieki nad stażystą.

7. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

10. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela oraz okres, na jak ten dodatek przysługuje ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Leśnej.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Stawki dodatku za warunki pracy ustala się w następującej wysokości 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę zajęć dydaktycznych w warunkach uciążliwych liczonych:

- 1) w przypadku nauczyciela realizującego godziny zajęć dydaktycznych w warunkach uciążliwych w ramach swojego pensum, jako dodatek do każdej przepracowanej godziny zajęć;
- 2) w przypadku nauczyciela realizującego godziny zajęć dydaktycznych w warunkach uciążliwych w ramach godzin ponadwymiarowych, jako stawka za godzinę ponadwymiarową wraz z dodatkiem w wysokości 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę zajęć dydaktycznych prowadzonych w warunkach uciążliwych.

3. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Burmistrz Leśnej.

Rozdział 6. Dodatek wiejski

§ 10. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywanie zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystanie z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły organ prowadzący.

Rozdział 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ujętą w arkuszu organizacji szkoły.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynikającą z osobistego zaszerogowania nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Nauczyciele realizują godziny doraźnych zastępstw zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami wpisując tematy do dziennika lekcyjnego.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 8. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 12. 1. Nauczycielowi za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Burmistrza Leśnej.

2. Tworzy się w budżecie specjalny fundusz z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń

3. Fundusz nagród w wysokości 80% przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół oraz przedszkoli z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

4. Fundusz nagród w wysokości 20% przeznaczają się na Nagrody Burmistrza.

5. Wysokość nagród dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły. Wysokość nagrody dla dyrektorów ustala Burmistrz Leśnej.

§ 13. 1. Nagrody, o których mowa w § 13, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach za zgodą organu prowadzącego z innej okazji.

2. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem a kopię umieszcza w teczce akt osobowych.

§ 14. Zasady przyznawania nagród dyrektora szkoły oraz Burmistrza Leśnej:

- 1) nagroda może być przyznawana dyrektorowi szkoły lub nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku;
- 2) podstawą do przyznania nagrody jest złożenie stosownego wniosku, który stanowi Załącznik do uchwały;
- 3) z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Leśnej dla nauczycieli mogą wystąpić dyrektorzy szkół po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną;
- 4) z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Leśnej dla dyrektora szkoły mogą wystąpić:
 - a) rada pedagogiczna szkoły,
 - b) podinspektor ds. oświaty.
- 5) wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Leśnej należy składać z okazji Dnia Edukacji Narodowej do dnia 25 września danego roku.

§ 15. Nagrody, o których mowa w § 13, są przyznawane za:

- 1) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach i przeglądach na szczeblu co najmniej powiatowym;
- 3) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 4) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi i uczestniczącymi w konkursach gminnych, powiatowych i wojewódzkich;
- 5) udzielenie pomocy uczniom mającym trudności w nauce;
- 6) integrowanie i aktywizowanie uczniów;
- 7) przygotowywanie i organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych;
- 8) osiągnięcie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 9) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 10) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych.

§ 16. W stosunku do dyrektora szkoły dodatkowymi wskaźnikami uzasadniającymi przyznanie nagrody są:

- 1) bardzo dobra praca szkoły;
- 2) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry;
- 3) wzbogacenie bazy dydaktycznej oraz szczególna troska o stan majątku szkoły;
- 4) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły.

Rozdział 9.
Postanowienia końcowe

§ 17. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się w oparciu o aktualne rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie wynagradzania nauczycieli.

§ 18. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli ZNP Odział w Leśnej oraz NSZZ Solidarność.