



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 28 czerwca 2021 r.

Poz. 3104

UCHWAŁA NR XXIX/189/21 RADY GMINY DZIADOWA KŁODA

z dnia 23 czerwca 2021 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dziadowa Kłoda

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713, 1378), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 5 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 oraz z 2021 r. poz. 4) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1491) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1.

Przepisy ogólne

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości stawek i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 lub art. 30 ust. 10 ustawy,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 lub ust. 4a lub ust. 6 lub ust. 7 ustawy,
- 5) organie prowadzącym szkołę lub placówkę – należy przez to rozumieć Gminę Dziadowa Kłoda,
- 6) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole lub zespół szkół lub placówek prowadzone przez Gminę Dziadowa Kłoda,
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektorów lub wicedyrektorów jednostek organizacyjnych określonych w pkt 6,

- 8) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych określonych w pkt 6,
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy Dziadowa Kłoda.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, dyrektorowi szkoły w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę wybrane z poniższych warunków:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w zawodach sportowych, konkursach itp.,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami),
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do prowadzonych zajęć i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 6) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 7) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 8) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 9) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 10) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi zespołami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 11) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 12) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 13) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych jednostki.

3. W przypadku dyrektora szkoły, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego decydują następujące kryteria:

- 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

- 4) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - 5) właściwa polityka kadrowa,
 - 6) oszczędne i celowe gospodarowanie finansami publicznymi,
 - 7) troska o wizerunek wewnętrzny i zewnętrzny szkoły, w tym estetykę otoczenia,
 - 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 9) osiąganie wysokiej jakości pracy szkoły, odzwierciedlonej sukcesami uczniów w końcowych egzaminach zewnętrznych, olimpiadach, konkursach, turniejach, zawodach itp.,
 - 10) organizacja czasu wolnego uczniów,
 - 11) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - 12) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - 13) poszerzona oferta edukacyjna poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje organ prowadzący.
 5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.
 6. Decyzję o przyznaniu określonej stawki dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły otrzymuje w formie pisemnej.
 7. Nauczyciele oraz dyrektorzy szkół mogą otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.
 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 9. Kwoty naliczonego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w taki sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a od 0,50 zł zaokrągla się w górę do pełnego złotego.
 10. Fundusz na dodatki motywacyjne tworzy się w wysokości 7% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli ujętych w projekcie organizacyjnym szkoły.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego miesięcznie określa tabela:

Stanowisko	Miesięcznie	
	od	do
Dyrektor szkoły	1 500 zł	2 500 zł
Wicedyrektor szkoły	1 200 zł	2 200 zł
Opiekun stażu	2,5% wynagrodzenia zasadniczego	
Doradca metodyczny	do 15% wynagrodzenia zasadniczego	
Nauczyciel konsultant	do 10% wynagrodzenia zasadniczego	

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego, grupy przedszkolnej w szkole przysługuje w wysokości 300 zł i przyznaje go dyrektor szkoły.

4. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod jego nadzorem.

5. Dodatek funkcyjny w stawkach określonych w pkt 2 przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze lub funkcje w zastępstwie, w wysokości proporcjonalnej do okresu powierzenia.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Dziadowa Kłoda w granicach stawek określonych w pkt 2, uwzględniając wielkość placówki, liczbę uczniów i oddziałów oraz zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz pozostałych osób wymienionych w tabeli w pkt 2 ustala dyrektor szkoły, uwzględniając zakres i złożoność oraz warunki i efekty ich realizacji.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi za każdą przepracowaną godzinę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi za każdą przepracowaną godzinę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

5. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Dziadowa Kłoda.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 i 42a ustawy.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych bądź uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dyrektor szkoły sporządza kwartalnie wykaz faktycznie odbytych przez każdego nauczyciela godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw i przedstawia go organowi prowadzącemu do 10-go dnia następnego miesiąca po skończonym kwartale.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Dyrektor szkoły planuje w rocznym planie finansowym środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych,

z tym że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Dziadowa Kłoda.

2. Zmian wysokości środków wskazanych w ust. 1 pkt 1 i 2 można dokonać po uzgodnieniu dyrektora szkoły z organem prowadzącym.

3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 9. 1. Traci moc uchwała nr XXI/104/09 Rady Gminy Dziadowa Kłoda z dnia 20 lutego 2009 r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dziadowa Kłoda.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy:
Agnieszka Bębenek