



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 22 grudnia 2020 r.

Poz. 7205

UCHWAŁA NR XXII/166/2020 RADY POWIATU GÓROWSKIEGO

z dnia 15 grudnia 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Górowski oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920), art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz uzyskaniu opinii, **Rada Powiatu Górowskiego uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Górowski oraz wysokości i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Górowskiego.

§ 3. Traci moc uchwała nr XIX/135/2020 Rady Powiatu Górowskiego z dnia 27 lipca 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Górowski.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu:
Ryszard Wawer

Załącznik do uchwały nr XXII/166/2020
Rady Powiatu Górowskiego z dnia 15 grudnia 2020 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Górowski oraz wysokości i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 1
Postanowienia wstępne

§ 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Górowski.

1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - d) za warunki pracy.
 - 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
 - 3) Kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. Regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Górowski;
2. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
3. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
4. Organie prowadzącym szkołę, zespół szkół, placówkę – rozumie się przez to Powiat Górowski;

5. Szkole – należy przez to rozumieć szkołę, lub placówkę dla której organem prowadzącym jest Powiat Górowski;
6. Dyrektorze, wicedyrektorze, kierowniku – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, kierownika jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 niniejszego Regulaminu;
7. Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego jak również pedagogów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach, o których mowa w § 1;
8. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku;
9. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
10. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
11. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Kart Nauczyciela.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości tego dodatku określa:
 - 1) Nauczycielowi – Dyrektor szkoły;
 - 2) Dyrektorowi – Starosta Górowski.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli prawo do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi również za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi zgodnie z § 6 Rozporządzenia oraz na zasadach niniejszego rozdziału.

§ 5. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po spełnieniu warunków wynikających z zapisu §5 ust. 2.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktycznej i wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzenie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.;
 - b) wdrażanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - c) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;
 - d) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych i wychowawczych;
 - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
 - f) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi;
 - g) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i pomocy;
 - h) wsparcie w procesie organizowania i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom;
 - i) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznych i zachowań ryzykownych wśród młodzieży oraz propagowanie działań profilaktycznych.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków;
 - b) zaangażowanie pracownika w codzienną działalność szkoły oraz aktywne promowanie szkoły;
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - d) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
 - e) opracowanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy;
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - g) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;
 - h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - j) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - k) dbałość o pozytywną atmosferę w pracy oraz inspirowanie do podejmowania dodatkowych działań.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań oraz obowiązków dodatkowych przydzielonych przez dyrektora, zgodnie ze Statutem Szkoły;
- e) aktywne włączenie się w działania i projekty pozyskujące partnerów szkoły oraz współpraca z nimi na rzecz placówki;
- f) przygotowywanie i realizacja projektów dofinansowywanych ze środków zewnętrznych;
- g) udział szkoły w inicjatywach organizowanych na rzecz lokalnej społeczności i środowiska edukacyjnego;
- h) praca w państwowej Komisji Egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego i z egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.

§ 6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 5 ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

1. tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż;
2. opracowanie i realizacja planu finansowego szkół, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych, dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły;
3. prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnienie zgodne z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy;
4. sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego;
5. współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
6. kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
7. współpraca z organami szkoły;
8. pozostałe obowiązki:
 - 1) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - 2) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek,
 - 3) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - 4) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 7. 1. Stawka dodatku motywacyjnego dla nauczycieli może wynosić od 5% (minimalna) do 25% (maksymalna) stawki bazowej.

2. Stawką bazową do obliczenia dodatku motywacyjnego jest minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty wg poziomu wykształcenia – tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Do decyzji o przyznaniu dodatku motywacyjnego załącza się uzasadnienie.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny ustala:

- 1) Nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi § 5 ust. 2 regulaminu dyrektor szkoły;
- 2) Dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 regulaminu Starosta Górowski.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

**Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny**

§ 9. Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielom wymienionym w § 5 Rozporządzenia.

§ 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Starosta Górowski w granicach stawek zawartych w niniejszej uchwale (załącznik nr 1 do regulaminu) uwzględniając wielkość szkoły (placówki), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczby stanowisk kierowniczych.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów i nauczycieli na stanowiskach kierowniczych za wychowawstwo klas, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta oraz dla opiekunów stażu ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w tabeli (załącznik nr 1 do regulaminu).
3. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze zgodnie ze statutem szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 11. 1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko uprawniające do dodatku funkcyjnego na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Wicedyrektorowi szkoły, który zastępuje dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce określonej dla dyrektora szkoły.

§ 12. Dodatek funkcyjny ustala:

1. Nauczycielowi - dyrektor szkoły,
2. Dyrektorowi szkoły – Starosta Górowski.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 13. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i 9 rozporządzenia oraz § 14 i § 15 niniejszego regulaminu.

§ 14. 1. Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
 - 2) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej i poradni specjalistycznych dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) nauczyciele i wychowawcy szkół (klas) specjalnych oraz prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego przysługują:
 - a) w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin;
 - b) w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego;
 - 4) wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych dodatek w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 5) nauczyciele i wychowawcy prowadzący zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego;
2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku za trudne warunki pracy.

§ 15. 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje zgodnie z § 9 pkt 1, 2, 3 rozporządzenia w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w takiej części w jakiej godziny pracy w warunkach uciążliwych pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
3. Nauczycielce w ciąży przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w ust. 1 przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

§ 16. Dodatek za warunki pracy ustala:

1. Nauczycielowi - Dyrektor szkoły,
2. Dyrektorowi szkoły – Starosta Górowski.

Rozdział 6.**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 17. 1. Nauczycielowi realizującemu powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązującego wymiaru godzin, ustalonego dla rozwoju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 18. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 17 ust. 2, 3, 4 Regulaminu.

§ 19. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach o jakich mowa w § 17 określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora – Starosta Górowski.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, realizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.
 3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 7.**Nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

§ 20. 1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

- 1) 30% funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego i tworzy się go w Starostwie Powiatowym w Górze;
- 2) 70% funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół i tworzy się go w budżecie szkół.

3. Nagroda z funduszu przeznaczonego na nagrody organu prowadzącego nosi nazwę „Nagroda Starosty Górowskiego” i jest przyznawana przez Starostę Górowskiego.

4. Nagroda z funduszu przeznaczonego na nagrody dyrektorów szkół nosi nazwę „Nagroda Dyrektora Szkoły” i jest przyznawana przez dyrektora szkoły.

5. Nagrody dla nauczycieli określone w § 20 pkt 3 i 4 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach może być przyznawana w innym terminie.

6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 21. 1. „Nagroda Starosty Górowskiego” przyznawana jest dla dyrektorów szkół oraz dla szczególnie wyróżniających się nauczycieli na wniosek:

- 1) Dolnośląskiego Kuratorium Oświaty we Wrocławiu,
- 2) Zarządu Powiatu w Górze,
- 3) Dyrektora Szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w szkole,
- 4) Dyrektora Powiatowego Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Poradnictwa Psychologiczno-Pedagogicznego w Górze dla nauczycieli doradców metodycznych,
- 5) z inicjatywy Starosty Górowskiego z uwzględnieniem kryteriów w § 22.
- 6) Zarządu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,

2. „Nagroda Dyrektora Szkoły” przyznawana jest dla nauczycieli zatrudnionych w szkole na wniosek:

- 1) Rady Szkoły,
- 2) Rady Rodziców,
- 3) Rady Pedagogicznej,
- 4) Dyrektora Powiatowego Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Poradnictwa Psychologiczno-Pedagogicznego w Górze dla nauczycieli doradców metodycznych,
- 5) Wicedyrektora Szkoły,
- 6) Zarządu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
- 7) z inicjatywy Dyrektora Szkoły z uwzględnieniem kryteriów w § 22.

3. Wzór wniosku, o którym mowa w § 21 w ust. 1 pkt 1-4 i ust. 2 pkt. 1-6 określa załącznik nr 2 do Regulaminu.

4. Wnioski o nagrody, o których jest mowa w § 20 ust. 3 i 4 należy składać do właściwego organu w terminie do 30 września każdego roku.
5. W przypadkach, o których mowa w § 21 ust. 1 pkt 5 i ust. 2 pkt 7 załącza się uzasadnienie przyznania nagrody, które jest przechowywane w dokumentacji organu przyznającego nagrodę.

§ 22. 1. Nagrody o których mowa w § 20 ust. 3 mogą być przyznawane nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, który przepracował na tym stanowisku, co najmniej rok oraz spełnia następujące kryteria:

- 1) bez zastrzeżeń kieruje pracą szkoły, realizuje politykę oświatową określoną przez organ prowadzący;
- 2) prawidłowo dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskuje środki pozabudżetowe;
- 3) stwarza warunki harmonijnego rozwoju uczniów, a uczniowie szkoły osiągają znaczące wyniki w olimpiadach, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach;
- 4) prawidłowo realizuje zadania kierownika zakładu pracy w zakresie zatrudnienia kadry pedagogicznej o wysokich kwalifikacjach oraz innych pracowników szkoły;
- 5) prawidłowo organizuje i realizuje zadania wynikające z zatwierdzonego przez organ prowadzący arkusza organizacyjnego szkoły na dany rok szkolny;
- 6) prowadzi w szkole działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz tworzy system pomocy uczniom mającym trudności w nauce;
- 7) inspiruje w szkole działania w zakresie współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym, pozyskując jednocześnie sponsorów i przyjaciół szkoły;
- 8) osiąga znaczące wyniki w promocji szkoły;
- 9) prawidłowo organizuje doskonalenie zawodowe nauczycieli (w tym WDN) oraz tworzy system efektywnego nadzoru pedagogicznego.

2. Nagrody, o których mowa w § 20 ust. 3 i 4 mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole, co najmniej rok oraz spełnia odpowiednio, co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych wojewódzkich i ogólnopolskich;
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;

- 2) W zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
 - e) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - f) podejmuje działania mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
- 3) W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
 - c) wzorowo realizuje zadania nauczyciela, doradcy metodycznego lub konsultanta.

§ 23. 1 Nagroda, o której mowa w § 20 pkt. 3 nie może być niższa niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę.

2. Nagroda, o której mowa w § 20 pkt. 4 nie może być niższa niż 5% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 24. Nauczycielom, których miesięczne wynagrodzenie ustalone zgodnie z postanowieniami Regulaminu byłoby niższe od ich dotychczasowych miesięcznych wynagrodzeń, wypłacone zostanie stosowne wyrównanie.

Załącznik nr 1
do Regulaminu określającego wysokość
stawek i szczegółowe warunki przyznawania
dodatków ... oraz wysokości i warunki
wypłacania nagród ze specjalnego funduszu
nagród

WYSOKOŚĆ DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	STANOWISKO / FUNKCJA	WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO MIESIĘCZNIE W ZŁOTYCH
1.	KADRA ZARZĄDZAJĄCA:	Wysokość dodatku funkcyjnego w stosunku do minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty wg poziomu wykształcenia – tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
	1) Dyrektor szkoły lub placówki	40% - 75%
	2) Wicedyrektor szkoły lub placówki	20% - 50%
	3) Kierownik warsztatu szkolnego	20% - 35%
	4) Kierownik szkolenia praktycznego	20% - 40%
	5) Kierownik hali sportowej	20% - 40%
2.	STANOWISKA FUNKCYJNE	
	1) Doradcy metodycznego	20%-35%
	2) Nauczyciela konsultanta	20%-35%
	3) Opiekun stażu:	
	a) Nauczycieli stażystów	8%
	b) Nauczycieli kontraktowych	10%
3.	WYCHOWAWCA KLASY	300,00 zł
	Wychowawca klasy	
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	120,00 zł

Załącznik nr 2
do Regulaminu określającego wysokość
stawek i szczegółowe warunki przyznawania
dodatków ... oraz wysokości i warunki
wypłacania nagród ze specjalnego funduszu
nagród

**WNIOSK O PRYZNANIE NAGRODY SPECJALNEJ
STAROSTY POWIATU GÓROWSKIEGO/DYREKTORA SZKOŁY¹**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody specjalnej

Pani/Panu

.....
IMIĘ I NAZWISKO

data urodzenia
wykształcenie
staż pracy pedagogicznej
stopień awansu zawodowego.....
miejsce zatrudnienia
okres pracy w placówce
stanowisko
główny przedmiot nauczania
ostatnia ocena pracy i data
otrzymane dotychczas nagrody

.....
(NAGRODA MINISTRA, KURATORA, STAROSTY, DYREKTORA – rok otrzymania)

Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....

.....
Podpis wnioskodawcy

DECYZJA STAROSTY POWIATU/DYREKTORA SZKOŁY¹

Przyznaję / nie przyznaję nagrodę(y).

Wysokość przyznanej nagrody zł

.....
Podpis Starosty/Dyrektora ¹

¹ Niepotrzebne skreślić