



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 18 grudnia 2019 r.

Poz. 7621

UCHWAŁA NR XII/46/19 RADY GMINY PRZEWORNO

z dnia 29 listopada 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.¹⁾), art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 5 i art.91 d pkt.1 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2019r. poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014, poz. 416 ze zm.²⁾) Rada Gminy Przeworno uchwala:

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Przeworno, tj.: Zespół Szkolno-Przedszkolny w Przewornie w skład którego wchodzi:

- Szkoła Podstawowa im. Św. Jana Pawła II w Przewornie,
- Punkt Przedszkolny w Sarbach,
- Punkt Przedszkolny w Jegłowej,
- Gminne Przedszkole Publiczne w Przewornie.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki przyznawania:

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2019 r. poz. 1309, poz. 1696, poz. 1815.

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630; z 2018 r. poz. 638; z 2019 r. poz. 249, poz. 1587.

- a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku za wysługę lat,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy;
- 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za:
- a) godziny ponadwymiarowe,
 - b) godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 4) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) oraz niniejszym Regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w szkole w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi oraz osiągnął wysoką jakość świadczenia pracy.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie będących dyrektorami:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć realizacji procesu dydaktycznego, w tym:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, a także efektami egzaminów,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działania, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym:
 - a) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, kwalifikowania i promowania uczniów, i słuchaczy ora przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej;
- 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 9) systematyczne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej.

4. Każdorazowe przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wymaga uzasadnienia według kryteriów określonych w ust. 3.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje za:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia zasobu majątku szkoły w tym pomocy dydaktycznych,
 - c) pozyskiwanie środków zewnętrznych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły, w tym zadań związanych z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach związanych z edukacją, finansowanych ze środków zewnętrznych,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplinę pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) racjonalną politykę kadrową,
 - d) organizowanie wewnętrznego doskonalenia nauczycieli,
 - e) współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzoną ofertę szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z innymi instytucjami społeczno-kulturalnymi,

- f) efektywną pracę z radą rodziców i samorządem uczniowskim,
- g) aktywną i efektywną współpracę z organem prowadzącym,
- h) inicjowanie, przygotowanie i realizację programów edukacyjnych i innych projektów poprawiających pracę szkoły oraz współpraca w tym zakresie z gronem pedagogicznym,
- i) sprawne przeprowadzanie rekrutacji do przedszkoli i szkół oraz pozytywny odbiór społeczny procesu rekrutacji.

§ 3. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala się od 3% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznaje się w/w dodatek.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala się od 3% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznaje się w/w dodatek.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego zgodnie z ust. 1 i 2 ustala:

- 1) wójt w stosunku do dyrektora;
- 2) dyrektor szkoły w stosunku do nauczycieli i wicedyrektora.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 3. Dodatek za wysługę lat

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (t. j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz.416 z późn. zm.).

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

- 1) warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę szkół w zespole,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) liczbę zastępców oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze,
 - d) zmianowość,
 - e) liczbę obiektów, w których funkcjonuje szkoła;
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną dokumentację i politykę kadrową,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach mienia posiadanego w trwałym zarządzie szkoły,
 - d) należyte dbanie o bazę szkolną, w tym zakresie prowadzonych remontów i inwestycji,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony kwotowo wg tabeli niżej:

Tabela dodatków funkcyjnych

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
<u>Dyrektor zespołu :</u> do 8 oddziałów (uczniów) od 9 do 17 oddziałów (uczniów) od 18 do 22 oddziałów (uczniów) od 23 oddziałów i więcej (uczniów)	od 500,00 do 1000,00 od 900,00 do 1 700,00 od 1 800,00 do 2 200,00 od 2 300,00 do 2 500,00
<u>Wicedyrektor zespołu:</u>	od 500,00 do 1 500,00

§ 6. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 3 % wynagrodzenia zasadniczego opiekuna stażu miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu funkcji opiekuna stażu przyznaje dyrektor.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy i oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w całości w okresie wykonywania zadań w związku z pełnieniem funkcji wychowawcy, wicedyrektora, dyrektora.

§ 8. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w § 6 i § 7 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy przyznawany jest nauczycielowi za:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% stawki godzinowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę;
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10 % stawki godzinowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę;
- 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10 % stawki godzinowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę nauczania w tych klasach.

3. Dodatek wypłaca dyrektor szkoły.

4. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych i uciążliwych.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi wypłaca się obydwa te dodatki.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora - Wójt Gminy.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 2215):

- 1) wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustalonego dla danego nauczyciela, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6m art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 2) miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę;
- 3) wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustalonego dla danego nauczyciela;
- 4) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych „z dołu”, a wypłaca wraz z wynagrodzeniem za miesiąc następny.

Rozdział 7.

Wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe

§ 11. Nauczycielowi sprawującemu opiekę nad uczniami wyjeżdżającymi na: wycieczki, obozy itp. przysługuje wynagrodzenie jakie otrzymałby pracując w szkole macierzystej – łącznie z wynagrodzeniem za przydzielone w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie danej szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród, z czego:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 13. 1. Ze środków o których mowa w § 12, ust. 2, pkt 1 niniejszego regulaminu wysokość nagród ustala i przyznaje dyrektor szkoły.

2. Ze środków o których mowa w § 12, ust. 2, pkt 2 niniejszego regulaminu nagrody dla dyrektorów oraz szczególnie wyróżniających się nauczycieli szkół, dla których Gmina Przeworno jest organem prowadzącym, ustala i przyznaje Wójt Gminy Przeworno. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli szkół występują dyrektorzy, a dyrektorom szkół nagrodę przyznaje Wójt.

3. Nagrody o których mowa w § 12 niniejszego regulaminu, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 14. 1. Dyrektor szkoły dla każdego nagradzanego nauczyciela sporządza dokumentację, w której motywuje przyznanie nagrody. Dokument ten jest dołączany doteczki akt osobowych nauczyciela.

2. Dokumentacja, o której mowa powinna zawierać następujące dane:

- a) imię i nazwisko,
- b) data urodzenia,

- c) informację o wykształceniu stopniu awansu zawodowego,
- d) staż pracy pedagogicznej,
- e) nazwę szkoły,
- f) zajmowane stanowisko,
- g) ocenę pracy pedagogicznej,
- h) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach.

§ 15. Nagroda, o której mowa w § 12, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - e) prowadzi znaczną działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności poza szkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

Rozdział 9. Postanowienia końcowe

§ 16. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przeworno.

§ 18. Traci moc uchwała Rady Gminy Przeworno nr XXIX/186/09 z dnia 3 kwietnia 2009 r. zmieniona uchwałą nr XLIV/264/10 Rady Gminy Przeworno z dnia 21 lipca 2010 r.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Przeworno:
K. Kamiński