



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 17 grudnia 2019 r.

Poz. 7590

UCHWAŁA NR XV/99/19 RADY GMINY DZIERŻONIÓW

z dnia 28 listopada 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dzierżonów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi Rada Gminy Dzierżonów uchwała, co następuje:

Rada Gminy Dzierżonów uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dzierżonów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XLVII/417/10 Rady Gminy Dzierżonów z dnia 28 stycznia 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Rady Gminy Dzierżonów jako organu prowadzącego przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dzierżonów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Dzierżonów:
G. Powązka

Załącznik do uchwały Nr XV/99/19
Rady Gminy Dzierżoniów
z dnia 28 listopada 2019 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dzierżoniów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Regulaminie - rozumie się przez to niniejszy Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dzierżoniów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 4) gminie – należy przez to rozumieć Gminę Dzierżoniów;
- 5) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Dzierżoniów;
- 6) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Dzierżoniów;
- 7) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu lub szkole prowadzonych przez Gminę Dzierżoniów;
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres, o którym mowa w art. 94 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r., poz. 1148 ze zm.), który rozpoczyna się z dniem 1 września każdego roku, a kończy – z dniem 31 sierpnia następnego roku;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 10) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły prowadzonej przez Gminę Dzierżoniów;
- 11) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 12) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela ustalonej zgodnie z rozporządzeniem w zależności od poziomu wykształcenia oraz stopnia awansu zawodowego nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor;
- 2) dyrektorowi – Wójt.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi w tym dyrektorowi i wicedyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę następujące warunki:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami uczniów w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych (przy ocenie spełniania kryterium bierze się pod uwagę osobisty wkład nauczyciela w przygotowanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych i w innych formach reprezentowania szkoły);
 - b) podejmowanie aktywnych i efektywnych działań mających na celu wspieranie i kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub mającego trudności w nauce;
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego oraz umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i opiekunami;
 - d) podejmowanie aktywnych i efektywnych działań mających na celu przeciwdziałanie patologiom społecznym;
- 2) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych i w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
 - b) aktywny udział w organizowaniu wycieczek szkolnych w tym pełnienie funkcji kierownika wycieczki;
 - c) aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych w tym przewodniczenie zespołom;
 - d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły;
 - e) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole;
 - f) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionie;
 - g) prowadzenie lekcji otwartych oraz aktywne uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - h) podejmowanie działań związanych z przygotowaniem i realizacją projektów edukacyjnych na rzecz szkoły oraz działań zmierzających do polepszenia bazy dydaktycznej szkoły;
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej;

- a) współpraca ze środowiskiem lokalnym, w tym z działającymi na terenie gminy organizacjami pozarządowymi;
 - b) udział w przygotowywaniu i organizowaniu imprez środowiskowych we współpracy z gminą i jej jednostkami organizacyjnymi;
 - c) podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania gminy oraz działań mających na celu propagowanie wiedzy o regionie i jego tradycjach;
 - d) przygotowywanie uczniów do konkursów, turniejów przedmiotowych i zawodów sportowych;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy skutkujące efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - b) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów dodatkowo bierze się pod uwagę jakość pracy związanej z wykonywaniem zadań wynikających z powierzonej funkcji:

- 1) samodzielność w wykonywaniu powierzonych zadań;
- 2) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły oraz osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez szkołę: naukowe, sportowe, artystyczne;
- 3) wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły;
- 4) racjonalne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych; etowych;
- 5) dbałość o utrzymanie powierzonego mienia w należytym stanie gwarantującym właściwą realizację zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 6) współpraca ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły;
- 7) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w ramach środków zaplanowanych na ten cel w budżetach szkół.

2. Wysokość gromadzonego w szkole funduszu na dodatek motywacyjny stanowi suma składająca się z:

- 1) 5% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli;
- 2) 20% planowanej kwoty na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 3 miesięcy do jednego roku szkolnego.

4. Dodatek motywacyjny ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt,
- 2) dla nauczycieli oraz wicedyrektora – dyrektor.

5. Indywidualnie przyznana miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 5% i nie wyższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny naliczany procentowo od wynagrodzenia zasadniczego w wysokości:

L.P.	Stanowisko	% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów.	20-40
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 11 do 15 oddziałów	30-50
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 16 oddziałów	40-60

2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli, o której mowa w ust. 1 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie funkcji dyrektora w zastępstwie.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny naliczany procentowo od wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 30 % do 60 % dodatku przyznanego dyrektorowi z tytułu pełnienia funkcji dyrektora.

4. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora uwzględnia się:

- 1) wielkość placówki i jej warunki organizacyjne w tym liczbę zarządzanych obiektów;
- 2) strukturę organizacyjną szkoły;
- 3) liczbę uczniów i pracowników szkoły (nauczycieli, pracowników administracji i obsługi);
- 4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy wynosi 300 zł.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 80 zł.

§ 7. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt;
- 2) dla nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor.

2. Dodatki funkcyjne wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w warunkach, o których mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielowi w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć przydzieloną do realizacji w tych warunkach.

3. Dodatek za warunki pracy ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt,
- 2) dla nauczycieli oraz wicedyrektora – dyrektor.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6.

Sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeśli ta godzina została zrealizowana w warunkach uprawniających do naliczenia dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela realizującego zajęcia edukacyjne w różnym wymiarze tygodniowym ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny były realizowane, na zasadach określonych w ust. 1 i 2 niniejszego paragrafu.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, a także w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się godziny ponadwymiarowe zrealizowane przez nauczyciela, w dniach obecności w pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

§ 10. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i nagród dyrektora.

2. Ustala się następujący podział środków z funduszu, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 70% funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta.

§ 11. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli:

- 1) uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami uczniów w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych;
- 2) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
- 3) wdrażanie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych w prowadzeniu procesów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 4) podejmowanie współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami w celu wspierania uczniów i podnoszenia jakości pracy szkoły;
- 5) podejmowanie działań mających na celu pozyskania środków pozabudżetowych, polepszenie bazy dydaktycznej szkoły oraz dbałość o jej otoczenie;
- 6) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole w szczególności poprzez organizowanie wycieczek, wyjazdów do instytucji kultury, prelekcji, spotkań z ciekawymi ludźmi;
- 7) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań mających na celu przeciwdziałanie patologiom społecznym wśród uczniów szkoły;
- 8) podejmowanie działań w zakresie przygotowywania i realizacji projektów ze środków zewnętrznych na rzecz szkoły;
- 9) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 10) podejmowanie działań na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenia własnego warsztatu i metod pracy;
- 11) realizacja innych zadań statutowych szkoły.

3. Przy przyznawaniu nagród dla dyrektorów, bierze się również pod uwagę:

- 1) zapewnianie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 2) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;

- 3) podejmowanie działań mających na celu szkolną i międzyszkolną integrację środowiska nauczycieli i uczniów;
- 4) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły oraz zapewnienie pomocy nauczycielom w zakresie organizowania ich warsztatu pracy;
- 5) racjonalne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 6) dbałość o utrzymanie powierzonego mienia w należytym stanie gwarantującym właściwą realizację zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 7) współpraca ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły.

§ 12. 1. Nagrody są przyznawane:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

2. Nagrody z funduszu przeznaczanego na nagrody dyrektora, o którym mowa w § 10 ust. 2 pkt 1 przyznaje dyrektor.

3. Nagrody z funduszu przeznaczanego na nagrody Wójta, o którym mowa w § 10 ust. 2 pkt 2 przyznaje Wójt.

4. Wnioski o nagrody Wójta mogą składać:

- 1) dla nauczycieli w tym wicedyrektorów – dyrektorzy;
- 2) dla dyrektorów – kierownik Referatu Oświaty, Sportu i Turystyki Urzędu Gminy Dzierżoniów.

5. Wnioski o nagrody Wójta z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w terminie do dnia 20 września.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta powinny zawierać następujące dane:

- 1) imię i nazwisko nauczyciela
- 2) datę urodzenia
- 3) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego
- 4) staż pracy pedagogicznej
- 5) zajmowane stanowisko i nazwę szkoły
- 6) ostatnią ocenę pracy, datę jej ustalenia
- 7) otrzymane dotychczas nagrody
- 8) uzasadnienie zawierające informacje o dorobku i osiągnięciach nauczyciela w okresie po otrzymaniu ostatniej nagród.

7. Wójt może przyznać nagrodę Wójta nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i dyrektorowi z własnej inicjatywy.