



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 4 listopada 2019 r.

Poz. 6183

### UCHWAŁA NR XVI/115/19 RADY MIEJSKIEJ W NOWOGRODZCU

z dnia 28 października 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Nowogrodzic**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.) oraz z art. 30 ust. 6, 6a, art. 34 ust. 1, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Nowogrodzic uchwała się, co następuje:

#### **Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Nowogrodzic.

**§ 2.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Nowogrodzic.

**§ 3.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin, o którym mowa w § 1;
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 5) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę i Miasto Nowogrodzic;
- 6) organie sprawującym nadzór pedagogiczny – należy przez to rozumieć Dolnośląskiego Kuratora Oświaty;
- 7) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe oraz przedszkole dla którego organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Nowogrodzic;
- 8) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 7;
- 9) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt. 7;
- 10) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny;
- 11) oddziale przedszkolnym – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny w przedszkolu lub w szkole podstawowej;
- 12) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego.

## **Rozdział 2. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 4. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy określone w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość stawki tego dodatku ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Nowogrodzka.

## **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. 1. W zależności od jakości pracy i szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz § 6 ust. 2 i ust. 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości **od 3% do 30%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli lub dyrektorów przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

3. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu semestru szkolnego w danej szkole. Nie dotyczy osób, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres na jaki zostanie przyznany ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Nowogrodzka.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 6. 1. Dyrektor szkoły, ustalając stawki dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku określonych w ust. 2, uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z zadań statutowych.

2. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 1 należą:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym polegających na:
  - a) uzyskiwaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych i przeglądach artystycznych,
  - b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi jak również pedagogiem szkolnym, psychologiem i poradnią psychologiczno-pedagogiczną,
  - c) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi, właściwymi instytucjami, w tym świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) prowadzeniu działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania i patologii społecznej wśród uczniów;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) tworzenie lub udział w tworzeniu indywidualnych programów terapeutycznych, programów wychowawczych i profilaktycznych.

3. W przypadku dyrektora i wicedyrektora szkoły, poza kryteriami wymienionymi w ust. 2, na wysokość dodatku motywacyjnego będzie mieć wpływ:

- 1) podejmowanie wymiernych działań zmierzających do wzbogacenia majątku jednostki, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym środków z programów i projektów finansowanych lub współfinansowanych przez Unię Europejską, oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 2) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zarządzeń, wniosków i zaleceń organu prowadzącego;
- 3) szczególna troska o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie uczniów z uwzględnieniem szeroko pojętej profilaktyki zdrowotnej;
- 4) efektywna współpraca ze środowiskiem lokalnym;
- 5) dbałość o właściwą atmosferę pracy i kształtowanie odpowiednich relacji międzyludzkich w stosunku do uczniów, rodziców uczniów oraz współpracowników;
- 6) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły obejmujące:
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, regionu, województwa, kraju,
  - b) inicjowanie wprowadzania programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, przy czym:

- 1) dla dyrektora szkoły liczącej **do 20 oddziałów od 20% do 30%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) dla dyrektora szkoły liczącej **powyżej 20 oddziałów od 35% do 45%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 3) dla wicedyrektora szkoły liczącej **do 20 oddziałów od 10% do 20%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 4) dla wicedyrektora szkoły liczącej **powyżej 20 oddziałów od 20% do 35%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 5) dla innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły lub przedszkola **od 10% do 20%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając:

- 1) warunki organizacyjne szkoły, w tym:
  - a) wielkość i złożoność szkoły, jej strukturę organizacyjną,
  - b) łączną liczbę oddziałów oraz ogólną liczbę uczniów w szkole i średnią liczbę uczniów w oddziale,
  - c) liczbę pracowników pedagogicznych oraz pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w szkole,
  - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, ustala:
  - a) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Nowogrodźca,
  - b) dla stanowisk, o których mowa w ust. 1 pkt 3-5 – dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, w wysokości określonej jak dla dyrektora szkoły. Dodatek przyznaje Burmistrz Nowogrodźca.

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy;
  - 2) opiekuna oddziału przedszkolnego;
  - 3) opiekuna stażu;
- przysługuje dodatek funkcyjny w odpowiedniej wysokości.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) w wysokości równej kwocie określonej w art. 34a ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela;
- 2) w klasach łączonych dyrektor powierza sprawowanie funkcji wychowawcy klasy jednemu nauczycielowi.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego w przedszkolu przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) w wysokości równej kwocie określonej w art. 34a ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, jeżeli samodzielnie realizuje obowiązek opiekuna oddziału przedszkolnego;
- 2) w wysokości równej połowie kwoty określonej w art. 34a ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela w przypadku, gdy obowiązek opiekuna oddziału przedszkolnego realizuje 2 nauczycieli.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) w wysokości równej kwocie określonej w art. 34a ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela;

2) w oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych dyrektor powierza sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego jednemu nauczycielowi.

5. Nauczycielowi sprawującemu funkcję **opiekuna stażu** przysługuje dodatek w wysokości **75,00 zł** miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony posiada prawo do dodatku funkcyjnego za okres, na jaki powierzono mu stanowisko kierownicze.

## **Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Stawki dodatku za warunki pracy ustala się w następującej wysokości:

- 1) **10%** godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę zajęć dydaktycznych prowadzonych w warunkach uciążliwych liczone:
  - a) w przypadku nauczyciela realizującego godziny zajęć dydaktycznych w warunkach uciążliwych w ramach swojego pensum, jako dodatek do każdej przepracowanej godziny zajęć,
  - b) w przypadku nauczyciela realizującego godziny zajęć dydaktycznych w warunkach uciążliwych w ramach godzin ponadwymiarowych, jako stawka za godzinę ponadwymiarową wraz z dodatkiem w wysokości **10%** godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę zajęć dydaktycznych prowadzonych w warunkach uciążliwych;
- 2) **10%** godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę zajęć dydaktycznych prowadzonych w warunkach trudnych liczone:
  - a) w przypadku nauczyciela realizującego godziny zajęć dydaktycznych w warunkach trudnych w ramach swojego pensum, jako dodatek do każdej przepracowanej godziny zajęć,
  - b) w przypadku nauczyciela realizującego godziny zajęć dydaktycznych w warunkach trudnych w ramach godzin ponadwymiarowych, jako stawka za godzinę ponadwymiarową wraz z dodatkiem w wysokości **10%** godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę zajęć dydaktycznych prowadzonych w warunkach trudnych.

§ 11. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 12. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Nowogrodźca.

## **Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć według łączonego pensum wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Z zastrzeżeniem ust. 5, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Nauczycielowi, który w dniu pracy, opiekuje się uczniami na zorganizowanej zgodnie ze szkolnym planem wycieczek – wycieczce lub imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora szkoły, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi mu w tym dniu godzinami ponadwymiarowymi.

**§ 14.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 7.**

### **NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE**

**§ 15. 1.** Nauczycielowi za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Burmistrza Nowogrodźca.

2. Tworzy się specjalny fundusz z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

**§ 16. 1.** Nagrody, o których mowa w § 15, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub za zgodą organu prowadzącego, na zakończenie roku szkolnego.

2. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

**§ 17.** Zasady przyznawania nagród dyrektora szkoły oraz Burmistrza Nowogrodźca:

- 1) nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły lub nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku;
- 2) podstawą do przyznania nagrody jest złożenie stosownego wniosku, który stanowi Załącznik do uchwały;
- 3) z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Nowogrodźca dla nauczycieli mogą wystąpić dyrektorzy szkół po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną;
- 4) z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Nowogrodźca dla dyrektora szkoły mogą wystąpić:
  - a) rada pedagogiczna,
  - b) dyrektor Zakładu Obsługi Szkół w Nowogrodźcu,
- 5) wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Nowogrodźca należy składać:
  - a) z okazji Dnia Edukacji Narodowej do dnia 20 września danego roku,
  - b) z okazji zakończenia roku szkolnego do dnia 10 czerwca danego roku.

**§ 18. 1.** Dyrektor Zakładu Obsługi Szkół w Nowogrodźcu przedkłada Burmistrzowi Nowogrodźca wnioski osób typowanych do nagród do 1 października danego roku.

2. Wysokość nagród określa Burmistrz Nowogrodźca.

**§ 19.** Nagrody, o których mowa w § 15, są przyznawane za:

- 1) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach i przeglądach na szczeblu co najmniej powiatowym;
- 3) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 4) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi i uczestniczącymi w konkursach gminnych, powiatowych i wojewódzkich;
- 5) udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce;

- 6) integrowanie i aktywizowanie uczniów;
- 7) przygotowywanie i organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych;
- 8) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie zajęć kulturalnych, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach, zajęciach sportowych i rekreacyjnych;
- 9) osiągnięcie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 10) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 11) prowadzeniu działalność mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu i cyberprzemocy;
- 12) organizację współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie wspomagania rozwoju ucznia oraz zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej, niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- 13) organizację udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 14) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych;
- 15) wyróżniające prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych.

**§ 20.** W stosunku do dyrektora szkoły dodatkowymi wskaźnikami są:

- 1) bardzo dobra, zgodna z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, praca szkoły;
- 2) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadr;
- 3) wzbogacanie bazy dydaktycznej oraz szczególna troska o stan majątku szkoły;
- 4) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły.

## **Rozdział 9. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 21.** Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się w oparciu o aktualne rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie wynagradzania nauczycieli.

**§ 22.** Traci moc uchwała nr XLIV/319/09 Rady Miejskiej w Nowogrodźcu z dnia 12 maja 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Nowogrodziec.

**§ 23.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Nowogrodźca.

**§ 24.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej:  
*E. Izydorezyk*

Załącznik  
do uchwały nr XVI/115/19  
Rady Miejskiej w Nowogrodźcu  
z dnia 28 października 2019 roku

**WNIOSEK O NAGRODĘ**

**Imię i nazwisko nauczyciela / dyrektora**

.....

**Miejsce pracy** .....

**Stanowisko** .....

**Data zatrudnienia** .....

**Wykształcenie** .....

**Nauczany przedmiot** .....

**Organ występujący o przyznanie nagrody** .....

.....

**Punktowe uzasadnienie spełnienia wymagań określonych w § 19 oraz w przypadku dyrektora § 20 :**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**Opinia rady pedagogicznej (dot. wyłącznie przypadku wskazanego w § 18 pkt. 3 uchwały):** .....

.....

(data)

.....

(podpis)