



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 27 kwietnia 2018 r.

Poz. 2313

UCHWAŁA NR XXXII/172/2018 RADY GMINY JORDANÓW ŚLĄSKI

z dnia 18 kwietnia 2018 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jordanów Śląski oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1875 ze zm.) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.) po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi,

Rada Gminy uchwala co następuje,

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Jordanów Śląski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół i przedszkola.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXX/161/2009 Rady Gminy Jordanów Śląski z dn. 18 grudnia 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jordanów Śląski oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 roku.

Przewodniczący Rady Gminy:
M. Cholewa

Załącznik do Uchwały
Nr XXXII/172/2018
Rady Gminy Jordanów Śląski
z dnia 18 kwietnia 2018 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jordanów Śląski.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Poniższy regulamin tworzy się na podstawie następujących aktów prawnych:

- 1) Art. 30 ust. 6, 6a i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.);
- 2) Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.);
- 2) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 3) Nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jordanów Śląski;
- 4) Szkołach bez bliższego określenia - rozumie się przez to szkoły i placówki oświatowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Jordanów Śląski;
- 5) Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 6) Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust 3, art. 42 a, 42 b, 42 c ustawy;
- 8) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Jordanów Śląski.

WYNAGRODZENIA

§ 3. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) Wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) Dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4. 1. Rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określa:

- 1) Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- 2) Szczegółowe zasady zaszerogowania nauczycieli.

WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW

§ 5. Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela Rada Gminy Jordanów Śląski określa:

- 1) Wysokość stawek dodatków, o których mowa w § 3 ust. 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.
- 2) Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli oraz sposób podziału środków na nagrody pomiędzy organem prowadzącym a dyrektorem szkoły.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, przy czym dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudniania do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa rozporządzenie w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- c) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej;
- d) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie w okresie od 01.01.2018 r. do 31.08.2018 r. co najmniej dobrej oceny pracy, w okresie od 01.09.2018 r. co najmniej bardzo dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przysługuje za:

- 1) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, a także efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) Uzyskiwanie pozytywnych efektów w pracy wychowawczo-opiekuńczej, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 4) Zaangażowanie w realizację obowiązujących go czynności i zajęć, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
 - 5) Wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 6) Systematyczne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 7) Aktywny udział w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje za:
- 1) Racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) Sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie wewnętrznego doskonalenia nauczycieli,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 3) wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim.
4. Dodatek motywacyjny:
- 1) dla nauczyciela ustala się do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla wicedyrektora ustala się do 30 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) dla dyrektora ustala się do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego,
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 2) funkcję wychowawcy klasy;
 - 3) funkcję opiekuna stażu.
2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego wypłacanego jako jeden dodatek dyrektorom szkół bierze się pod uwagę następujące kryteria:
- 1) wielkość szkoły i przedszkola;
 - 2) warunki organizacyjne
 - 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej;
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Nauczyciele, o których mowa w ust. 1 otrzymują dodatek w wysokości określonej poniżej:
- 1) Dyrektor Szkoły – wielkość dodatku uzależniona jest od liczby oddziałów

Lp.	Stanowisko	miesięcznie w złotych
1.	Liczba oddziałów do 9	Od 1100 – 1300 zł
2	Liczba oddziałów powyżej 10	Od 1300 – 1600 zł

- 2) Wicedyrektor – 50% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
- 3) Dla innych stanowisk kierowniczych w szkole do 30% dodatku funkcyjnego dyrektora,
- 4) Nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy, grupy w przedszkolu w wysokości: 100 zł miesięcznie.
- 5) Dodatek za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje za:
 - a) planowanie i organizowanie różnych form życia zespołowego integrującego zespół uczniów,
 - b) systematyczną realizację programu wychowawczego klasy, szkoły,

- c) utrzymywanie kontaktu z rodzicami uczniów, współpracę, wspieranie ich w wychowywaniu dzieci i włączanie w życie klasy, szkoły,
 - d) pomaganie uczniom, którym pomoc ze strony szkoły jest potrzebna z różnych powodów.
- 6) Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy przyznaje dyrektor szkoły.
 - 7) Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 60,00 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
 - 8) Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.
 - 9) Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu funkcji opiekuna stażu przyznaje dyrektor szkoły
5. Dodatek funkcyjny dla Dyrektora ustala corocznie Wójt Gminy Jordanów Śląski.
6. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 lub funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt. 2-3, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca- od tego dnia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- § 9. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
 3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
 4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
 5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
 6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
 7. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

NAGRODY

§ 10. 1. W budżecie gminy w dziale oświata tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych. Fundusz może być powiększony o dodatkowe środki w miarę ich posiadania.

2. Ustala się podział specjalnego funduszu nagród:

- 1) nagrody dyrektora szkoły – 80% środków finansowych,
- 2) nagrody Wójta Gminy – 20% środków finansowych.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w danej szkole co najmniej rok oraz:

- 1) posiada wyróżniającą ocenę pracy,
- 2) otrzymywał dodatek motywacyjny przez okres co najmniej 3 miesięcy.

4. Nagrody Wójta Gminy przyznaje Wójt Gminy.

5. Wójt może przyznać nauczycielowi nagrodę:

- 1) z własnej inicjatywy,
- 2) dyrektora szkoły,
- 3) rady pedagogicznej,
- 4) związków zawodowych.

6. Wójt może przyznać nagrodę dyrektorowi:

- 1) z własnej inicjatywy,
- 2) rady pedagogicznej,
- 3) związków zawodowych.

7. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych nauczyciela.

8. Nagrody mogą być przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego, z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w miesiącu grudniu.

9. Wnioski należy składać w terminie co najmniej 14 dni przed uroczystościami wymienionymi w §14 pkt. 8.

§ 11. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego dla wychowawcy.

§ 12.1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 3 pkt. 2 lit. b, c i d nie przysługuje za dni nieobecności w pracy w skutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny oraz zasiłku macierzyńskiego, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

4. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.