



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 5 kwietnia 2018 r.

Poz. 1738

UCHWAŁA NR XLVII/249/18 RADY POWIATU WOŁOWSKIEGO

z dnia 27 marca 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wołowski

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017r., poz. 1189 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), w związku z art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 marca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1868 ze zm.), Rada Powiatu Wołowskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wołowski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXVII/158/09 Rady Powiatu Wołowskiego z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, zmieniona uchwałą Nr XXX/214/13 z dnia 8 maja 2013 r., uchwałą Nr XL/269/14 z dnia 11 lutego 2014 r. oraz uchwałą Nr XIII/66/15 z dnia 19 sierpnia 2015 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą od 01.01.2018 r.

Przewodniczący Rady Powiatu Wołowskiego:

K. Pakulski

Załącznik do uchwały Nr XLVII/249/18
Rady Powiatu Wołowskiego
z dnia 27 marca 2018 r.

Regulamin

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wołowski

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wołowski.
2. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania następujących dodatków do wynagrodzenia:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy;
 - 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 2.

Ilekróć w regulaminie w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wołowski,
- 2) **ustawie** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.),
- 3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek

wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),

- 4) **organie prowadzącym szkołę** – należy przez to rozumieć Powiat Wołowski,
- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, placówkę, zespół szkół, zespół placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wołowski,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu,
- 7) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach wymienionych w pkt. 5),
- 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **oddziale** - należy przez to rozumieć oddział klasowy, zespół rewalidacyjno-wychowawczy utworzone zgodnie z odrębnymi przepisami w sprawie kształcenia dzieci i młodzieży z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim, grupę wychowawczą,
- 10) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka oraz słuchacza szkoły dla dorosłych,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust.1 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz ustalenie jego wysokości uzależnia się od stopnia realizacji poniższych szczegółowych kryteriów:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów;
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych;
 - 3) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uczniami;
 - 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny;
 - 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
 - 6) opracowywanie i realizację projektów (np. konkursów, festiwali, sympozjów) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
 - 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 8) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
 - 9) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (opiekunami prawnymi);
 - 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
2. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawę przyznania dodatku motywacyjnego i ustalenia jego wysokości, może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem. W przypadku dyrektora szkoły podstawę przyznania dodatku motywacyjnego i ustalenia jego wysokości może stanowić:
 - 1) efektywne organizowanie i kierowanie szkołą;
 - 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania na cele szkoły;
 - 3) racjonalizacja kosztów działalności szkoły;
 - 4) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki;
 - 5) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i ponoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - 6) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 5.

1. Wysokość funduszu na dodatki motywacyjne w szkole stanowi suma:
 - 1) iloczynu 100 zł oraz liczby etatów przeliczeniowych, pod pojęciem których należy rozumieć liczbę etatów nauczycieli zatrudnionych na podstawie ustawy w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć), z wyłączeniem

- liczby etatów nauczycieli przebywających na urloпах dla poratowania zdrowia, wychowawczych i bezpłatnych, ustaloną na podstawie zatwierdzonego arkusza szkoły wg. stanu na pierwszy dzień roku szkolnego;
- 2) dodatku motywacyjnego dyrektora.
 2. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi nie może być wyższa niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 2 do 6 miesięcy.
 5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - a) za okres urlopu na poratowanie zdrowia
 - b) w okresie przebywania w stanie nieczynnym
 - c) w czasie zastępstwa

§ 6.

Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie.
3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - 1) powierzenia wychowawstwa klasy;
 - 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
 - 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego.

§ 8.

Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia wychowawstwa w wysokości 100 zł.

§ 9.

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł.
2. Dodatek, o którym mowa w §7 ust. 3 pkt 2 nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku

przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

3. W przypadku pełnienia funkcji przez niepełny miesiąc kalendarzowy dodatek wypłacany jest w kwocie wynikającej z przemnożenia $1/30$ stawki określonej w ust. 1 przez liczbę dni sprawowania tej opieki.

§ 10.

Nauczycielowi sprawującemu funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 250 zł miesięcznie.

§ 11.

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 7 ust. 3, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu, przy czym łączna wartość otrzymywanych dodatków nie może być wyższa od kwoty stanowiącej 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdy oddział klasowy powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 12.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1, uwzględnia się zakres i złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska, w tym m. in. liczbę typów i rodzajów prowadzonych szkół z funkcjonującymi w nich oddziałami, liczbę prowadzonych kwalifikacyjnych kursów zawodowych, liczbę uczniów oraz liczbę kadry kierowniczej w szkole.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 ustalana jest zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszej uchwały.
3. Nauczycielom, o których mowa w § 7 ust. 2, przysługuje w trakcie zastępowania dyrektora z powodu jego nieobecności trwającej nieprzerwanie co najmniej 30 dni, dodatek funkcyjny dyrektora, ustalony zgodnie z ust. 1.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia w związku z wykonywaniem pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.

3. Nauczycielowi realizującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatki wypłacane są proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach lub warunkach uciążliwych.

§ 14.

Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w § 8 rozporządzenia dla nauczycieli określa załącznik nr 2 do Regulaminu.

§ 15.

1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach, o których mowa w § 9 rozporządzenia.
2. Nauczyciel otrzymuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem do pracy nieuciążliwej.

§ 16.

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków
2. Suma dodatku za trudne warunki pracy oraz uciążliwe warunki w szkołach nie może przekraczać łącznie 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, o których mowa w art. 35 Karty Nauczyciela, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się,

dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 18.

1. W budżecie Powiatu Wołowskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół w tym:
 - 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,
 - 2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, reguluje odrębna uchwała Rady Powiatu Wołowskiego.

ROZDZIAŁ VIII

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 19.

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
 - 2) w odrębnym dokumencie - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.
 3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatków, o których mowa w §1 ust. 2 pkt. 1 ustala:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi - Starosta Wołowski.

§ 20.

Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków, o których mowa § 1 ust. 2 pkt. 1 planuje się w rocznym planie finansowym szkoły.

§ 21.

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w % od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego nie więcej niż
1.	Szkoły: 1) dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów 2) dyrektor szkoły liczącej 13 i więcej oddziałów 3) wicedyrektor	70% 80% 50%
2.	Zespoły Szkół/placówek : 1) dyrektor zespołu liczącego do 12 oddziałów 2) dyrektor zespołu liczącego od 13 do 15 oddziałów 3) dyrektor zespołu liczącego 16 i więcej oddziałów 4) wicedyrektorzy w zespołach	70% 80% 85% 60%
3.	Inne stanowiska kierownicze w szkołach i zespołach: 1) kierownik Ośrodka Doksztalcania i Doskonalenia Zawodowego 2) kierownik szkolenia praktycznego/kierownik warsztatów 3) kierownik bursy	40% 50% 30%
4.	1) Dyrektor Powiatowego Centrum Edukacji i Pomocy Psychologiczno - Pedagogicznej 2) Wicedyrektor Powiatowego Centrum Edukacji i Pomocy Psychologiczno - Pedagogicznej	70% 45%

Załącznik Nr 2 do Regulaminu

WYSOKOŚĆ DODATKÓW ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

Lp.	Trudne warunki pracy	Dodatek za trudne warunki pracy w % od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, nie więcej niż
1.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim	25%
2.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w: 1) młodzieżowych ośrodkach socjoterapii 2) młodzieżowych ośrodkach wychowawczych 3) specjalnym zespole zajęć wychowawczych w szkole specjalnej przy podmiocie leczniczym	30% 35% 35%
3.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych, w tym m. in. : 1) w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii 2) w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych 3) przy podmiocie leczniczym	25%
4.	Prowadzenie przez nauczycieli indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10%
5.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	10%
6.	Prowadzenie działalności diagnostycznej dzieci i młodzieży z deficytami rozwojowymi. Prowadzenie przez nauczycieli zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnionymi oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	15%
7.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	20%
8.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach/oddziałach rolniczych i medycznych	15%
9.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych	10%