



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 29 listopada 2017 r.

Poz. 4935

### **UCHWAŁA NR XXXIII/622/17 RADY GMINY KOBIERZYCE**

z dnia 27 listopada 2017 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobierzyce oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz.U. z 2017 poz. 1875 ), art. 30 ust. 6 i 6a , art. 1 ust. 1 pkt 1 oraz art. 3 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz. 1189) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 20 marca 2017 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 630 ze zm.)

#### **Rada Gminy Kobierzyce uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobierzyce oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

#### **I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz. 1189);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2017 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 630 ze zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, zespoły szkolno-przedszkolne i przedszkola będące jednostkami organizacyjnymi Gminy;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach będących jednostkami organizacyjnymi Gminy Kobierzyce;

- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42a, 42b i 42c ustawy;
- 8) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kobierzyce.

## II. DODATKI FUNKCYJNE

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Stanowisko	miesięcznie w złotych
1	Przedszkola	
	1) dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów	500-1000
	2) dyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów	500-1500
2	Szkoły podstawowe	
	1) dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	500-1000
	2) dyrektor szkoły liczącej od 10 do 15 oddziałów	800-1400
	3) dyrektor szkoły liczącej od 16 do 25 oddziałów	900-1600
	4) dyrektor szkoły liczącej 26 i więcej oddziałów	1000-2000
3.	Zespoły szkolno-przedszkolne	
	1) dyrektor zespołu liczącego od 10 do 15 oddziałów	500-1500
	2) dyrektor zespołu liczącego 16 do 25 oddziałów	900-1600
	3) dyrektor zespołu liczącego od 26 do 34 oddziałów	1000- 2000
	4) dyrektor zespołu liczącego 35 i więcej oddziałów	1200-2500

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się: strukturę organizacyjną szkoły, liczbę uczniów, liczbę kadry kierowniczej w szkole, liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników administracyjno-obsługowych zatrudnionych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi po objęciu zastępstwa.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w wysokości nie więcej niż 50 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownika świetlicy przyznaje dyrektor szkoły w wysokości miesięcznie od 250 do 500 zł.

6. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla kierownika świetlicy uwzględnia się: liczbę grup świetlicowych, liczebność grup oraz czas realizacji świetlicy.

§ 4. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę.

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu funkcji opiekuna stażu przyznaje dyrektor szkoły.

§ 5. 1. Nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia mu wychowawstwa miesięcznie:

- 1) w punkcie przedszkolnym, przedszkolu i oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej w wysokości 110 zł,
- 2) w szkole podstawowej w wysokości 140 zł.

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy przyznaje dyrektor szkoły.

## III. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 ustawy i § 9 rozporządzenia w następujących przypadkach:

- 1) dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje:
  - a) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) nauczycielom prowadzącym indywidualne zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach, do których uczęszczają uczniowie, którzy posiadają orzeczenia o niepełnosprawności lub na podstawie orzeczenia poradni psychologiczno-pedagogicznej realizują program szkoły specjalnej, a także nauczycielom klas integracyjnych przysługuje dodatek w wysokości od 5 do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, biorąc pod uwagę: liczbę uczniów niepełnosprawnych w klasie, liczebność klasy, liczbę nauczycieli wspomagających edukację dziecka niepełnosprawnego,
  - d) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych w wysokości 10% stawki godzinowej przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia w klasie, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. nr 17, poz. 162) oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. nr 139, poz. 1328).

§ 7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 8. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

#### IV. DODATKI MOTYWACYJNE

§ 9. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub dodatkowym zadaniem.

§ 10. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przysługuje za:

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, w tym:

- 1) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, a także efektami egzaminów i sprawdzianów,
- 2) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.

2. Uzyskiwanie pozytywnych efektów w pracy wychowawczo-opiekuńczej, w tym:

- 1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- 4) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
3. Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w tym:
- 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - 2) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - 3) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - 4) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - 5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
5. Wzbogacanie własnego warsztatu pracy.
6. Systematyczne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
7. Aktywny udział w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji, w tym zadań związanych z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach związanych z edukacją, finansowanych ze środków unijnych.

**§ 11.** Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje za:

1. Racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:

- 1) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- 2) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły, w tym zadań związanych z rozliczaniem i prowadzeniem działań administracyjnych w projektach związanych z edukacją, finansowanych ze środków unijnych.
- 4) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.

2. Sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:

- 1) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- 2) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 3) polityka kadrowa,
- 4) organizowanie wewnętrznego doskonalenia nauczycieli,
- 5) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- 6) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.

3. Wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły:

- 1) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- 2) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- 3) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

- 4) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- 5) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- 6) konstruktywna współpraca z radą szkoły, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

**§ 12. 1.** Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny w szkole stanowi suma:

- 1) iloczynu kwoty 150 zł i liczby etatów przeliczeniowych,
  - 2) przyznanego przez Wójta dodatku motywacyjnego dyrektora.
2. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć 60% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 10 i § 11.

#### **V. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 13.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 i 4 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

#### **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 14. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.

3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony w art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### **VII. NAGRODY DLA NAUCZYCIELI ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE**

**§ 15. 1.** Tworzy się w budżecie specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% środków planowanych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział środków funduszu, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 80% przeznaczają się na nagrody Dyrektora,
  - 2) 20% przeznaczają się na nagrody Wójta.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków określonych w ust. 2 pkt 1 - Dyrektor szkoły,
  - 2) ze środków określonych w ust. 2 pkt 2 - Wójt.

§ 16. 1. Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły po przepracowaniu przez niego w szkole minimum roku, a także:

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach,
- 2) stosuje nowoczesne, efektywne metody nauczania i wychowania,
- 3) rzetelnie realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, w tym prowadzi dyżury nauczycielskie przed zajęciami do ich zakończenia zgodnie z harmonogramem i obowiązującymi zadaniami, a także organizuje zajęcia poza terenem szkoły oraz wycieczki, zgodnie z odrębnymi przepisami
- 4) popularyzuje własne osiągnięcia, a także uczestniczy w tworzeniu i realizowaniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów, dających możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
- 5) doskonalą się zawodowo, chętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pozostałymi nauczycielami,
- 6) rzetelnie sprawuje powierzoną funkcję koordynatora zespołu przedmiotowego, wychowawczego lub opiekuna stażu,
- 7) przestrzega porządku pracy (jest punktualny, właściwie pełni dyżur, prawidłowo prowadzi dokumentację, chętnie uczestniczy w imprezach organizowanych przez szkołę pełniąc obowiązki opiekuna),
- 8) aktywnie uczestniczy w tworzeniu, aktualizacji, nowelizacji dokumentów prawa wewnątrzszkolnego,
- 9) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne.

2. Dyrektor może przyznać również nagrodę nauczycielowi podejmującemu następujące działania i osiągającemu efekty:

- 1) w pracy z uczniem zdolnym, np. zajęcie przez ucznia wysokiej lokaty w konkursach szkolnych lub pozaszkolnych przedmiotowych i innych np. zawodach sportowych, konkursach artystycznych itp.
- 2) w rozwijaniu zainteresowań uczniów poprzez:
  - a) opiekę nad organizacjami działającymi w szkole,
  - b) organizowanie imprez szkolnych, wycieczek, wyjazdów edukacyjnych,
  - c) organizowanie imprez sportowych, konkursów przedmiotowych, szkolnych i gminnych oraz udział w konkursach wyższego szczebla (rejonowych, powiatowych, wojewódzkich),
- 3) w pracy z uczniem mającym trudności w nauce,
- 4) w rozwijaniu współpracy z rodzicami i środowiskiem mającej na celu:
  - a) mobilizowanie rodziców do pracy na rzecz szkoły,
  - b) utrzymywanie stałego kontaktu z rodzicami, a przez to natychmiastowe reagowanie w sytuacjach szczególnych (np. znaczne pogorszenie sytuacji materialnej ucznia, zaobserwowane patologie),
  - c) wpływanie na organizacje środowiskowe celem podejmowania działań na rzecz szkoły i aktywne uczestnictwo w imprezach realizowanych przez te organizacje.

§ 17. 1. Wysokość indywidualnej nagrody Wójta Gminy Kobierzyce ustala corocznie Wójt.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, przyznawana jest nauczycielom kontraktowym, mianowanym i dyplomowanym za:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej,
  - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych,
  - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w regionalnych lub ogólnopolskich etapach olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
  - f) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
  - g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
  - h) organizowanie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
  - c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
  - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie pozostałej działalności szkolnej i pozaszkolnej:
- a) organizowanie i udział w formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - c) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami.
3. Wójt może przyznać nauczycielowi Nagrodę z własnej inicjatywy. Liczba nagrodzonych w tym trybie nauczycieli nie może przekroczyć 2 kandydatów.
4. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta nauczycielowi przysługuje:
- 1) dyrektorowi szkoły,
  - 2) kierownikowi Referatu Edukacji, Kultury i Sportu,
  - 3) radzie szkoły.
5. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta dyrektorowi szkoły przysługuje:
- 1) kierownikowi Referatu Edukacji, Kultury i Sportu,
  - 2) radzie szkoły.
6. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Kobierzyce stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
7. Wniosek o Nagrodę Wójta składa się w sekretariacie Wójta w terminie do 15 września danego roku.
8. Nagrody, o których mowa w § 15, 16 i 17, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.
10. Nagrody z funduszu określonego w § 15 mają charakter uznaniowy.
11. Organ prowadzący może zwiększyć wysokość środków na nagrody określone w § 15 ust. 2 pkt 2.

12. Wójt może przyznać nagrodę za realizację projektu edukacyjnego, finansowanego z funduszków zewnętrznych, pod warunkiem zagwarantowania środków na ten cel w projekcie w wysokości nie wyższej niż wynikającej z zagwarantowanych środków na ten cel w projekcie.

**§ 18.** Traci moc uchwała nr XXII/270/12 Rady Gminy Kobierzyce z dnia 3 października 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobierzyce oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**§ 19.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kobierzyce.

**§ 20.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy Kobierzyce:  
*E. Regulska*



Załącznik do uchwały nr XXXIII/622/17  
Rady Gminy Kobierzyce z dnia 27 listopada 2017 r.

## WNIOSEK

### O NAGRODĘ WÓJTA GMINY (DYREKTORA SZKOŁY, PRZEDSZKOŁA) ZA OSIĄGNIĘCIA W PRACY DYDAKTYCZNO - WYCHOWACZEJ

Imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora .....

Data i miejsce urodzenia.....

Nazwa i adres szkoły .....

Stopień awansu zawodowego.....

Zajmowane stanowisko.....

Staż pracy.....

Data ostatniej oceny pracy.....

Wykształcenie.....

Dodatkowo uzyskane kwalifikacje:

    studia podyplomowe.....

    inne.....

Dotychczas otrzymane nagrody:

    Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.....

    Kuratora Oświaty.....

    Wójta Gminy.....

    Dyrektora szkoły/przedszkola.....

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....  
.....

Opinia Rady Pedagogicznej

.....

Organ sporządzający wniosek:.....

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)