



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 6 września 2017 r.

Poz. 3675

UCHWAŁA NR XLIV/361/17 RADY MIEJSKIEJ W BYSTRZYCY KŁODZKIEJ

z dnia 25 sierpnia 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446) - Rada Miejska w Bystrzycy Kłodzkiej uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Bystrzyca Kłodzka.

I. Postanowienia ogólne

§ 2. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe zasady przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokości stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania:
 - a) dodatku funkcyjnego,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Bystrzyca Kłodzka.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Bystrzyca Kłodzka;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1189);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Bystrzyca Kłodzka;

- 4) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, szkołę muzyczną, liceum, szkołę policealną lub zespół szkół, prowadzone przez Gminę Bystrzyca Kłodzka;
- 5) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Bystrzyca Kłodzka;
- 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku nauczycielowi określa dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły – Burmistrz Bystrzycy Kłodzkiej.

III. Dodatek funkcyjny

§ 5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawcy klasy;
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta;
- 4) opiekuna stażu.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły składa się z kwoty stałej w wysokości 500 zł oraz kwoty zależnej od liczby oddziałów standaryzowanych, przy czym za oddział standaryzowany przyjmuje się oddział liczący:

- 1) w gimnazjach oraz miejskich szkołach podstawowych – 24 uczniów;
- 2) w liceach i szkołach policealnych – 30 uczniów;
- 3) w szkołach podstawowych zlokalizowanych na terenach wiejskich – 18 uczniów;
- 4) w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych – 25 wychowanków;
- 5) w szkole muzycznej – 10 uczniów.

2. Liczbę oddziałów standaryzowanych w szkole ustala się dzieląc ogólną liczbę uczniów i wychowanków wskazaną w bazie danych systemu informacji oświatowej wg stanu na dzień 30 września roku poprzedniego przez liczbę uczniów w oddziale standaryzowanym wskazaną w ust.1 pkt 1 – 5, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. W przypadku szkół nowo utworzonych liczbę oddziałów standaryzowanych w szkole ustala się dzieląc ogólną liczbę uczniów i wychowanków wg stanu na dzień 1 września danego roku przez liczbę uczniów w oddziale standaryzowanym wskazaną w ust.1 pkt 1 – 5.

4. Kwota zależna od liczby oddziałów standaryzowanych wynosi 60 zł na jeden oddział standaryzowany.

5. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły wynosi 50% kwoty dodatku funkcyjnego należnego dyrektorowi szkoły.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości zależnej od liczby uczniów w oddziale, którego jest wychowawcą z zastosowaniem następujących norm, z zastrzeżeniem ust. 2:

Lp.	Liczba uczniów w oddziale	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł brutto
1.	do 18 uczniów	50
2.	od 19 - 25 uczniów	70
3.	powyżej 25 uczniów	95

2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo w oddziale integracyjnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 95 zł, niezależnie od liczby uczniów w oddziale.

§ 8. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 60 zł.

2. Nauczycielowi sprawującemu funkcję nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 70 zł.

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 50 zł – w przypadku sprawowania opieki nad nauczycielem stażystą;
- 2) 30 zł – w przypadku sprawowania opieki nad nauczycielem kontraktowym.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Bystrzycy Kłodzkiej, a dla wicedyrektora i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze lub sprawujących funkcje dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie dodatek funkcyjny przyznaje organ, który powierzył pełnienie tych obowiązków.

IV. Dodatek motywacyjny

§ 11. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków określonych w przepisach odrębnych oraz w niniejszym regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze a także wysoka jakość świadczonej pracy.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli niebędących dyrektorami:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, takich jak:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikiem klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach,
 - b) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, w tym przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami i właściwymi instytucjami,
 - c) efektywne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) efektywna praca z uczniem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi potwierdzona osiągnięciami edukacyjnymi,
 - e) szczególne zaangażowanie w działalność opiekuńczo-wychowawczą, w tym organizowanie i sprawowanie opieki nad uczniami podczas wycieczek, rajdów, zielonych szkół,
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, takich jak:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wzorowe wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) szczególna dbałość o estetykę pomieszczeń i stan powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - c) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków i poleceń służbowych,
 - e) podejmowanie działań na rzecz integracji społeczności szkolnej,

- 3) zaangażowanie w realizację innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym organizowanie zajęć opiekuńczo-wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych,
 - b) zaangażowanie w realizację projektów edukacyjnych,
 - c) udział w pracach zespołów przedmiotowych, wychowawczych, komisjach szkolnych, komisjach egzaminacyjnych a także w pracach innych zespołów nauczycielskich,
 - d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
 - f) prowadzenie zajęć dodatkowych, ukierunkowanych na zainteresowania uczniów, w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz w ramach zapobiegania niepowodzeniom uczniów mających trudności w nauce,
 - g) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - h) zaangażowanie w działania promujące szkołę w środowisku,
- 4) wprowadzenie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz wpływających na jakościowy rozwój szkoły,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, takich jak:
 - a) podejmowanie inicjatyw na rzecz promocji Gminy w regionie,
 - b) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
 - c) zaangażowanie w organizację uroczystości gminnych.

4. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decyduje ponadto jakość pracy związana z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, czyli:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, efektywny podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) racjonalna polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, takie jak:
 - a) szczególne osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa, kraju,

- b) wzbogacanie oferty szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z radą szkoły, radą rodziców, samorządem uczniowskim.

§ 12. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły nie może być niższy niż 10 % i wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 13. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły Burmistrz Bystrzycy Kłodzkiej.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 14. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

§ 15. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przeprowadzoną w tych warunkach godzinę.

§ 16. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki wynosi 10% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przeprowadzoną w tych warunkach godzinę.

§ 17. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

§ 18. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły – Burmistrz Bystrzycy Kłodzkiej.

VI. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez wskaźnik 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ liczy się za pełną godzinę.

4. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego zgodnie z odrębną uchwałą Rady Miejskiej, podjętą na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 20. 1. Sposób podziału wyodrębnionego w budżecie Gminy zgodnie z Kartą Nauczyciela specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się następująco:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

2. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w ust. 1 reguluje odrębna uchwała Rady Miejskiej.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 21. Regulamin, o którym mowa w § 1 obowiązuje od dnia 1 września 2017 r.

§ 22. Traci moc uchwała nr XXXIX/356/09 Rady Miejskiej w Bystrzycy Kłodzkiej z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej:
A. Pokora