



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 3 października 2016 r.

Poz. 4408

### UCHWAŁA NR XXI/194/16 RADY MIEJSKIEJ W LUBINIE

z dnia 20 września 2016 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2016r. poz. 446) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.), **uchwała się, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin, stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XI/99/11 Rady Miejskiej w Lubinie z dnia 28 czerwca 2011r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Miejska Lubin jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Dol. Nr 195, poz. 3387), zmieniona uchwałą Nr XIV/133/11 z dnia 11.10.2011r. (Dz. Urz. Woj. Dol. Nr 226, poz. 3895) oraz uchwałą Nr XIII/132/15 z dnia 22.12.2015r. (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2016r., poz. 181).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Lubina.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej:  
*B. Potocka-Zdrzałik*

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr XXI/194/16  
Rady Miejskiej w Lubinie  
z dnia 20 września 2016 r.

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubin.**

§ 1. Niniejszy Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

## I. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz ustalenie jego wysokości uzależnia się od stopnia realizacji poniższych szczegółowych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów;
- 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych;
- 3) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uczniami;
- 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny;
- 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 6) opracowywanie i realizację projektów (np. konkursu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 8) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 9) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami);
- 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

2. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawę przyznania dodatku motywacyjnego i ustalenia jego wysokości, może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem. W przypadku dyrektora szkoły (placówki) podstawę przyznania dodatku motywacyjnego i ustalenia jego wysokości może stanowić:

- 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły (placówki);
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki);
- 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 4) organizowanie konferencji szkoleniowych;
- 5) obecność szkoły (placówki) w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny w oparciu o wskazane kryteria, przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy, w wysokości do 30 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny ustala i przyznaje – dla nauczycieli dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora szkoły (placówki) – Prezydent Miasta.

## II. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole (placówce), przewidziane w statucie, przysługuje dodatek funkcyjny, liczony od wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości określonej w tabeli:

Przedszkola			
Lp.	Stanowisko	Ilość oddziałów	Miesięcznie
1	dyrektor	do 5	od 20% do 100%
2	dyrektor	od 6 do 9	od 25% do 115%
3	dyrektor	10 i powyżej	od 30% do 130%
	wicedyrektor		od 10% do 60%
Szkoły wszystkich typów			
1	dyrektor	do 9	od 25% do 125%
2	dyrektor	od 10 do 14	od 30% do 130%
	wicedyrektor lub inne stanowisko kierownicze		od 10% do 65%
3	dyrektor	od 15 do 19	od 35% do 140%
	wicedyrektor lub inne stanowisko kierownicze		od 15% do 70%
4	dyrektor	od 20 do 24	od 40% do 150%
	wicedyrektor lub inne stanowisko kierownicze		od 20% do 75%
5	dyrektor	25 i powyżej	od 45% do 160%
	wicedyrektor lub inne stanowisko kierownicze		od 25% do 80%
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna			
1	dyrektor		od 30% do 130%
	wicedyrektor		od 20% do 65%
Młodzieżowy Dom Kultury			
1	dyrektor		od 30% do 125%

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły (placówki) przyznaje Prezydent Miasta, a dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się strukturę organizacyjną szkoły (placówki), liczbę uczniów, liczbę kadry kierowniczej w szkole (placówce), liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników administracyjno-obsługowych zatrudnionych w szkole (placówce), złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła (placówka) funkcjonuje.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi, po objęciu zastępstwa.

§ 5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa w oddziale przedszkolnym w wysokości 5 %,
- 2) powierzenia wychowawstwa w klasie w wysokości 10 %,
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu za każdego nauczyciela powierzonego opiece w wysokości 4%,  
kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.

§ 6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę lub oddział przedszkolny powierzony nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

### **III. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.).

2. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi szkoły (placówki) Prezydent Miasta.

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w § 8 rozporządzenia w wysokości 15% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.

§ 9. Nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia w wysokości 15 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.

### **IV. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi zastępującemu stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela zastępującego.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. W tygodniach, w których nauczyciel nie zrealizował tygodniowego wymiaru przydzielonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, liczbę godzin ponadwymiarowych stanowi zaokrąglona do 0,1 dodatnia różnica liczby godzin przepracowanych z przydzielonych nauczycielowi godzin zajęć i jego tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć (pensum).

### **V. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 11. 1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 3,5 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół w tym:

- a) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół (placówek),
- b) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego szkoły (placówki).

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród reguluje odrębna uchwała Rady Miejskiej w Lubinie.

## **VI. INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY**

**§ 12.** Nauczycielowi, który przeprowadza wewnętrzną część egzaminu maturalnego, przysługuje za przepracowane dodatkowo godziny, wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.

**§ 13.** Nauczycielom praktycznej nauki zawodu, posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego do stawek przewidzianych dla nauczycieli legitymujących się tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych.