



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 4 listopada 2014 r.

Poz. 4590

UCHWAŁA NR LVI/328/2014 RADY GMINY LEWIN KŁODZKI

z dnia 23 października 2014 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania w zakresie przyznawania dodatków i nagród dla nauczycieli zatrudnianych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lewin Kłodzki

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. 594 ze zm.) w zw. z art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 poz. 416, ze zm.), po uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związkowymi,

Rada Gminy Lewin Kłodzki uchwala, co następuje:

§ 1. Określa się Regulamin wynagradzania w zakresie przyznawania dodatków i nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lewin Kłodzki, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 2. Regulamin określa :

1. Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielowi dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. Szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
3. Wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,

§ 3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. nauczycielu bez bliższego określenia- oznacza to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Lewin Kłodzki,
2. szkołach bez bliższego określenia – oznacza to przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum prowadzone przez Gminę Lewin Kłodzki;
3. wójcie - Wójta Gminy Lewin Kłodzki;
4. dyrektorze (wicedyrektorze) - dyrektora (wicedyrektora) szkoły;

5. Karcie Nauczyciela - ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, ze zm.);

6. rozporządzeniu - Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 poz. 416, ze zm.);

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor.
- 2) dyrektorowi – Wójt.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny jest ruchomą, uznaniową częścią wynagrodzenia i przyznawany jest w ramach przydzielonych szkole środków finansowych.

2. Fundusz na dodatki motywacyjne tworzony jest w ramach środków przyznawanych uchwałą budżetową w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w szkole.

3. W ramach określonych w ust. 1 wysokości środków finansowych ustala się dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wg stawki osobistego zaszeregowania.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor.

5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Wójt.

6. Wysokość przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego winna być uzależniona od szczególnych osiągnięć w pracy nauczyciela, takich jak:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze potwierdzone efektami egzaminów, sprawdzianów albo sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
- 3) przestrzeganie porządku pracy (punktualność, pełne wykorzystywanie czasu lekcji);
- 4) prawidłowe planowanie i dokumentowanie pracy;
- 5) poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć;
- 6) troskę o pomieszczenia klas i pracowni;
- 7) współpracę ze środowiskiem lokalnym na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 8) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 9) realizację programów i zadań statutowych szkoły;
- 10) udział w organizowaniu imprez klasowych i uroczystości szkolnych.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora uzależniony jest od następujących kryteriów:

- 1) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze potwierdzone efektami egzaminów, sprawdzianów albo sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) planowanie działań szkoły;
- 3) systematyczne dokumentowanie pracy szkoły;

- 4) motywowanie i wspieranie rozwoju nauczycieli;
- 5) racjonalną politykę kadrową;
- 6) racjonalne gospodarowanie finansami szkoły;
- 7) promocję szkoły w środowisku lokalnym i współpracę z instytucjami wspomagającymi szkołę;
- 8) dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy w szkole;
- 9) realizację zadań nadzoru pedagogicznego;
- 10) prawidłowe administrowanie powierzonym mieniem.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokościach:

- 1) dyrektor - od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,
- 2) wicedyrektor - od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektora, jak również dla osób wymienionych w ust. 4 przyznaje dyrektor.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania niżej wymienionych zadań:

- 1) opiekuna stażu - w wysokości 100 zł. miesięcznie;
- 2) wychowawcy klasy - w wysokości 120 zł. miesięcznie;
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela- konsultanta- w wysokości od 200 zł. do 400 zł. miesięcznie.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy w wysokości od 5 % do 10% wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Wykaz warunków, o których mowa w ust. 1 określa rozporządzenie.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

4. Dodatek za warunki pracy określone w ust. 1 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa przez nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody

§ 9. 1. Nagrody jubileuszowe dla nauczyciela i dyrektora planuje w rocznym planie finansowym szkoły jej dyrektor.

2. Nagrody jubileuszowe przyznaje zgodnie z art. 47 Karty Nauczyciela dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora- Wójt.

§ 10. 1. Środki finansowe na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczyciela przyznawane na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym, z tym że:

- 1) 70% kwoty pozostawia się do dyspozycji dyrektora,
- 2) 30% kwoty przekazuje się do dyspozycji Wójta.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole z funduszu o którym mowa w ust. 1 mogą być przyznawane Nagroda dyrektora i Nagroda Wójta.

3. Indywidualna nagroda dyrektora powinna mieścić się w przedziale od 50% do 80% nagrody Wójta.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor, za zgodą wójta, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie. Nagrodę w innym czasie może również przyznać Wójt .

5. Nagroda Wójta może być przyznana:

- 1) dyrektorowi;
- 2) nauczycielowi.

6. Z wnioskiem o Nagrodę Wójta występuje dyrektor - po uprzednim zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

7. Termin składania wniosków o Nagrodę Wójta upływa ostatniego dnia września.

8. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta powinien zawierać następujące dane:

- 1) imię i nazwisko nauczyciela,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) zajmowane stanowisko,
- 6) ostatnią ocenę pracy pedagogicznej i datę jej ustalenia,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) uzasadnienie zawierające informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach nauczyciela po otrzymaniu ostatniej nagrody.

9. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

Rozdział 8.

Dodatek wiejski

§ 11. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek wiejski określony w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

Rozdział 9.

Dodatek mieszkaniowy

§ 12. 1. Nauczycielowi, zatrudnionemu w szkole na terenie gminy, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy zwany dalej dodatkiem.

2. Dodatek przysługuje, nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w 1/2 wymiaru zajęć określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi- Wójt.

4. Dodatek przyznaje się w zależności od liczby członków rodziny zamieszkałych stale we wspólnym lokalu mieszkalnym. Za członka rodziny uważa się nauczyciela, współmałżonka i dzieci pozostające na ich utrzymaniu do 18 roku życia, a w przypadku kontynuowania nauki do 24 lat oraz dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

5. Miesięczna wysokość dodatku wynosi 5 zł. na jednego członka rodziny miesięcznie.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 5. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Wysokość dodatku zmienia się w przypadku zmiany liczby członków rodziny określonej w ust. 5, od pierwszego dnia miesiąca, po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana liczby członków rodziny.

9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z tytułu ubezpieczenia społecznego
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Rozdział 10.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 13. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, określonych w rozporządzeniu.

Rozdział 11.

Przepisy końcowe

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lewin Kłodzki.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2015 r.

Przewodniczący Rady Gminy:
G. Żyła