



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 4 listopada 2014 r.

Poz. 4566

UCHWAŁA NR LVI/690/2014 RADY MIEJSKIEJ W SZKLARSKIEJ PORĘBIE

z dnia 30 października 2014 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Szklarska Poręba, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno –wychowawcze i opiekuńcze

Na podstawie 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r., poz. 594, ze zm.) oraz art. 49 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r., poz. 191, ze zm.), **uchwała, się co następuje:**

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Szklarska Poręba, ze specjalnego funduszu nagród a ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć oraz realizację innych zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej.

§ 2. W budżecie miasta tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej, w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli - z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Szklarskiej Poręby i nagród Dyrektorów szkół i placówek oświatowych, z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora szkoły lub placówki oświatowej,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Szklarskiej Poręby.

§ 3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych.

§ 4. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły lub placówki oświatowej może wystąpić:

- 1) Dyrektor szkoły lub placówki oświatowej,
- 2) Rada pedagogiczna,
- 3) Rada szkoły,
- 4) Rada rodziców.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Szklarskiej Poręby może wystąpić:

- 1) Organ sprawujący Nadzów pedagogiczny,
- 2) Rada szkoły,

3) Rada pedagogiczna,

4) Rada rodziców,

5) Dyrektor szkoły lub placówki oświatowej w której zatrudniony jest nauczyciel.

3. Nagrodę o której mowa w ust. 2 może przyznać Burmistrz Szklarskiej Poręby z własnej inicjatywy.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Szklarskiej Poręby, składane przez Dyrektora szkoły lub placówki oświatowej, radę szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2, stanowi załącznik do regulaminu.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, należy składać w terminach:

1) do dnia 30 września każdego roku – w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,

2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

7. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 należy składać odpowiednio:

1) o nagrodę Burmistrza Szklarskiej Poręby – do Urzędu Miejskiego w Szklarskiej Porębie,

2) o nagrodę Dyrektora szkoły lub placówki oświatowej – do sekretariatu szkoły lub placówki oświatowej.

§ 5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie a potwierdzoną kopię pisma umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 6. Nagrodę Burmistrza Szklarskiej Poręby przyznaje i ustala jej wysokość Burmistrz. Wysokość nagrody nie może być wyższa od wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu zaszczerowanemu w pierwszej grupie płacowej, tabeli określonej na dany rok w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy.

§ 7. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość Dyrektor szkoły. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody, o której mowa w § 6.

§ 8. Nagrody o których mowa w § 2 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

1) przepracował w szkole, co najmniej rok,

2) posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej, uzyskaną w ciągu ostatnich 5 lat pracy,

3) w okresie roku poprzedzającego rok przyznania nagrody otrzymywał przez co najmniej 6 miesięcy dodatek motywacyjny,

4) spełnia odpowiednio, co najmniej pięć kryteriów wymienionych w § 9 w przypadku nagrody Burmistrza Szklarskiej Poręby oraz co najmniej trzy kryteria wymienione w § 11, w przypadku nagrody Dyrektora szkoły.

§ 9. 1. Nagrody Burmistrza przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki oświatowej, w szczególności:

1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami (wychowankami), potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły, a także olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów (wychowanków) do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,

2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem (wychowankiem) mającym trudności w nauce,

- 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne,
- 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie uczestniczy w nich,
- 5) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 6) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 7) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole,
- 8) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych,
- 9) posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą,
- 10) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne na rzecz tworzenia społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności podejmowanie działań ułatwiających uczniom świadome uczestnictwo w różnego rodzaju wyborach na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim,
- 11) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie,
- 12) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiągnięciem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami (wychowankami),
- 13) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych,
- 14) Szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów (wychowanków) oraz innymi organami szkoły.

§ 10. Nagroda Burmistrza przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:

- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej,
- 2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- 3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym,
- 4) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym,
- 5) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- 6) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz,
- 7) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny,
- 8) wzorowo kieruje Szkoła przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,
- 9) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe,
- 10) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej,

- 11) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą,
- 12) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole,
- 13) organizuje w sposób profesjonalny i skuteczny egzaminy przeprowadzane w szkole,
- 14) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 15) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 11. Nagrody Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych,
- 2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz z krótkim stażem pracy nauczycielskiej,
- 3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 4) organizuje pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych,
- 5) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno – wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków),
- 6) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym,
- 7) sprawuje funkcje opiekuna samorządu szkolnego lub Iną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły,
- 8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- 9) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno – wychowawczym, potwierdzone wynikami egzaminu maturalnego, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych,
- 10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych,
- 11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej,
- 12) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne,
- 13) organizuje współpracę z placówkami kulturalno – oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- 14) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno – wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole,
- 15) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć,

- 16) rzetelnie i sumiennie wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami (wychowankami), w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania,
- 17) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie,
- 18) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szklarskiej Poręby.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej:
Z. Kubiela

Załącznik do Uchwały Nr LVI/690/2014
Rady Miejskiej w Szklarskiej Porębie
z dnia 30 października 2014 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze
Burmistrza Szklarskiej Poręby/Dyrektora szkoły.....

Z okazji.....

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły* przedstawionego do nagrody:

1. Imię i nazwisko:

.....
.....

2. Wykształcenie:

.....
.....

3. Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko:

.....
.....

4. Stopień awansu zawodowego:

.....
.....

5. Staż pracy pedagogicznej:

.....
.....

6. Staż pracy w danej szkole:

.....
.....

7. Staż pracy na stanowisku dyrektora szkoły:

.....
.....

8. Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania:

.....
.....

II. Dotychczas otrzymane nagrody:

Nagroda /wysokość w zł	Rok otrzymania

III. Uzasadnienie wniosku (wyszczególnienie wraz z dokładnymi datami konkretnych osiągnięć, przykładów aktywności i inwencji – za co wnioskuje się przyznanie nagrody):

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(data, pieczęć i podpis wnioskodawcy)

IV. Rada Pedagogiczna na posiedzeniu w dniuzaopiniowała pozytywnie/negatywnie* niniejszy wniosek o Nagrodę Burmistrza Szklarskiej Poręby/Dyrektora szkoły dla Pani/Pana.....

.....
(data i podpis przewodniczącego Rady Pedagogicznej lub upoważnionej osoby)

V. Decyzja Dyrektora.....**

.....
(data, pieczęć i podpis dyrektora)

*Niepotrzebne skreślić
**dotyczy wniosków o przyznanie Nagrody Dyrektora