



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 16 maja 2013 r.

Poz. 3188

UCHWAŁA NR XXXIII/208/2013 RADY MIEJSKIEJ W PIESZYCACH

z dnia 25 kwietnia 2013 r.

w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkoły podstawowej i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pieszycy, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. 2001 r. nr 142 poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) Rada Miejska uchwala co następuje:

§ 1. 1. Uchwała określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Pieszycy dla nauczycieli szkoły podstawowej i przedszkola prowadzonych przez Gminę Pieszycy

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przyznawane są Nagrody Burmistrza Miasta, zwane dalej Nagrodami Burmistrza i Nagrody Dyrektora Szkoły, zwane dalej Nagrodami Dyrektora.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana także z innej okazji.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o: - nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Pieszycy - szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to szkołę podstawową i przedszkole prowadzone przez Gminę Pieszycy.

§ 3. Nagrodę Burmistrza przyznaje i ustala jej wysokość Burmistrz Miasta Pieszycy, a Nagrodę Dyrektora przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły, z tym że wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekroczyć 75% wysokości Nagrody Burmistrza.

§ 4. W budżecie Gminy Pieszycy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty Nagród Burmistrza i Nagród Dyrektora, z czego:

- 1) 35 % środków funduszu przeznaczają się na Nagrody Burmistrza,
- 2) 65 % środków funduszu przeznaczają się na Nagrody Dyrektora.

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza dla nauczyciela występować może dyrektor szkoły, rada pedagogiczna, rada rodziców, a z wnioskiem o przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły występować może organ sprawujący nadzór pedagogiczny, rada pedagogiczna, rada rodziców.

2. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza składane przez dyrektora szkoły, radę szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

3. Wnioski składa się w terminie do dnia 15 września każdego roku lub na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w innym terminie.

4. Burmistrz Miasta Pieszycy może z własnej inicjatywy przyznać nauczycielowi nagrodę o której mowa w ust. 1.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik do uchwały.

§ 6. Nagrody, o których mowa w § 4 mają charakter uznaniowy, mogą być przyznawane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole, co najmniej rok,
- 2) posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej,
- 3) w okresie 12 miesięcy przed przyznaniem nagrody otrzymywał dodatek motywacyjny,
- 4) spełnia odpowiednio, co najmniej pięć kryteriów wymienionych w § 7 w przypadku Nagrody Burmistrza, oraz co najmniej trzy kryteria wymienione w § 8, w przypadku Nagrody Dyrektora.

§ 7. 1. Nagrodę Burmistrza przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami, potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły, a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
 - b) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - c) wzorowo przygotowuje środowiskowe uroczystości, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, spotkaniach, wystawach,
 - e) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów oraz aktywnie uczestniczy w nich,
 - f) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom i szkole,
 - g) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiągnięciem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami,
 - h) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - b) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - a) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie,
 - b) posiada szczególnie wyróżniające efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą

2. Nagroda Burmistrza przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:

- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej;
- 2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
- 3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i organem prowadzącym;
- 4) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji oraz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 5) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;
- 6) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny;
- 7) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy;
- 8) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz pozyskuje i racjonalnie wydatkuje środki pozabudżetowe;
- 9) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;
- 10) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;
- 11) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;
- 12) organizuje w sposób profesjonalny i skuteczny egzaminy przeprowadzane w szkole;
- 13) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 8. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności gdy:

- 1) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami sprawdzianu szóstoklasisty, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych;
- 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce;
- 3) rzetelnie i sumiennie wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami, w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 4) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych;
- 5) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 6) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych;
- 7) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów, rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów;
- 8) promuje szkołę i cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym;

- 9) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły;
- 10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy, zapewnieniem wysokiej jakości zajęć dydaktycznych oraz podnoszeniem kwalifikacji zawodowych;
- 11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami będące efektem wdrożenia własnego programu lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej;
- 12) wykazuje się pomysłowością i zaangażowaniem w organizowaniu różnorodnych działań na rzecz szkoły;
- 13) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;
- 14) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie;
- 15) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

§ 9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego potwierdzoną kserokopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 11. Traci moc uchwała Nr XIV/76/04 Rady Miejskiej w Pieszycach z dnia 30 stycznia 2004 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych,

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Pieszycach:
U. Kordiak

Załącznik do uchwały Nr XXXIII/208/2013
Rady Miejskiej w Pieszycach z dnia 25 kwietnia 2013 r.

WZÓR

WNIOSEK
o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Pieszycy/ Dyrektora szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta/ Dyrektora szkoły

Pani/Panu.....

.....
(wykształcenie)

.....
(staż pracy pedagogicznej, w tym w danej szkole)

.....
(stopień awansu zawodowego)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, dyrektora – rok otrzymania)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela, data)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia rady pedagogicznej:

Zgłaszający wniosek

.....
(miejsowość, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)