

**UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W ŻMIGRODZIE
NR XXVIII/189/09**

z dnia 21 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat i niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu niektórych aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jedn. z 2007 r. Dz. U. Nr 68, poz. 449) oraz rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Miejska w Żmigrodzie uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat, godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Żmigród.

§ 2

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 3

1. Nauczycielom i dyrektorom może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianami albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami działającymi na terenie gminy,
 - c) aktywne wspomaganie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.
 - 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacenie własnego warsztatu pracy, a zwłaszcza pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację projektów edukacyjnych.
 - 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) szczególne zaangażowanie w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywny udział w stałych komisjach rad pedagogicznych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

- f) dodatkowe czynności zlecane doraźnie przez dyrektora lub Burmistrza Gminy,
 - 4) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
 - 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
3. Dyrektorzy szkół mogą otrzymać dodatek motywacyjny, jeśli:
- a) prawidłowo i racjonalnie wykorzystują środki finansowe,
 - b) dbają o rozwój bazy dydaktycznej szkoły,
 - c) wykazują zaangażowanie w pozyskiwaniu środków finansowych spoza budżetu gminy,
 - d) wykazują kreatywność w kierunku podnoszenia jakości procesu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
 - e) efektywnie współpracują ze środowiskiem lokalnym i organami szkoły.

§ 4

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w skali jednego miesiąca wynosi 50,00 zł w przeliczeniu na etat kalkulacyjny.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące, nie dłużej niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor jednostki oświatowej, dla dyrektorów przyznaje Burmistrz, w ramach posiadanych środków, zgodnie z poniższym regulaminem, kwotowo nie wyższy niż 20% stawki zasadniczej nauczyciela stażysty posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym, w zależności od stopnia spełnienia warunków określonych w rozporządzeniu i § 3 ust. 2 i 3 uchwały.
3. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciele nabywają po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, na stanowiskach dyrektorów okres ten można skrócić do sześciu miesięcy.

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowiska kierownicze i funkcyjne przewidziane w statutach jednostek oświatowych działających na terenie Gminy, przysługują dodatki funkcyjne.
2. Dodatki funkcyjne przysługują:
 - 1) dyrektorom szkół i przedszkola;
 - 2) wicedyrektorom i kierownikom świetlic szkół,
 - 3) nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu,
 - 4) nauczycielom za powierzenia wychowawstwa klasy i grup przedszkolnych.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Gminy, a dla pozostałych nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze oraz funkcję wychowawców i opiekunów stażu przyznaje dyrektor.
4. Dodatek dla opiekunów stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a dla wychowawcy klasy za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów uzależniona jest od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego miesiąca zastępstwa.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego oblicza się według następującej tabeli:

Typy szkół i stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego (zł)	
	od	do
a) Dyrektor szkoły		
– liczącej do 6 oddziałów	450,00	900,00
– liczącej od 7 do 12 oddziałów	550,00	1.300,00
– liczącej powyżej 12 oddziałów	700,00	1.500,00
b) Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin	450,00	900,00
c) Wicedyrektor szkoły	300,00	600,00
d) Kierownik świetlicy	100,00	300,00
e) Opiekunowie stażu		
– nauczyciela stażysty		30,00
– nauczyciela kontraktowego		30,00
f) Nauczyciele wychowawcy klas, grup przedszkolnych		100,00

§ 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
2. Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, dla dyrektorów Burmistrz Gminy.
3. Nauczycielom zatrudnionym w jednej szkole w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek za wysługę proporcjonalny do wymiaru zatrudnienia. Nauczycielom zatrudnionym w kilku szkołach na terenie Gminy przysługuje jeden dodatek do pełnego etatu.

§ 8

1. Nauczycielom przysługują dodatki z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu.
2. Prawo do dodatków za warunki pracy posiadają nauczyciele i wychowawcy zatrudnieni w takich warunkach, bez względu na wymiar czasu pracy i rodzaj stosunku pracy z zastrzeżeniami ust. 3.
3. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.
4. Ustala się dodatek za trudne warunki pracy:
 - a) 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli dla nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
 - b) za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25% stawki godzinowej nauczyciela.

§ 9

1. Ustala się szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielona w planie organizacyjnym.
5. Wartość godziny ponadwymiarowej oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z tabeli określonej w rozporządzeniu przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 – w zaokrągleniu do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Liczbę godzin doraźnych zastępstw oraz korektę liczby godzin ponadwymiarowych ustala dyrektor w miesiącu następującym po miesiącu, w którym takie godziny wystąpiły.

§ 10

Traci moc uchwała nr XVIII/139/08 Rady Miejskiej w Żmigrodzie z dnia 14 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat i niektórych innych składników wynagrodzenia w 2009 r.

§ 11

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Żmigród.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
JAN CZYŻOWICZ