UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ WROCŁAWIA
NR XXXIII/1125/09

z dnia 23 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.[1)]), art. 12 pkt 11 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.[2)]), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.[3)]) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Miejska Wrocławia uchwala, co następuje:

R o z d z i a ł 1

Przepisy ogólne

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia.

§ 2

Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:
1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.[4)]);
3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
4) placówce opiekuńczo-wychowawczej – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne Miasta wymienione w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 października 2007 r. w sprawie placówek opiekuńczo-wychowawczych (Dz. U. Nr 201, poz. 1455);
5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, o której mowa w pkt 4;
6) stawce bazowej – należy przez to rozumieć najniższą minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty;
7) tabeli – należy przez to rozumieć załącznik nr 1 do niniejszej uchwały;
8) Prezydencie – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Wrocławia;
9) zakładowych organizacjach związkowych – należy przez to rozumieć również międzyzakładowe organizacje związkowe;
10) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę przedszkolną;
11) szkole – należy przez to rozumieć szkoły, przedszkola i placówki, o których mowa w art. 2 pkt 3–5, 7 i 10 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty.

R o z d z i a ł 2

Dodatki funkcyjne

§ 3

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacji pracy szkoły lub placówki opiekuńczo-wychowawczej, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli, niezależnie od stopnia awansu zawodowego.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje organ prowadzący, biorąc pod uwagę strukturę organizacyjną szkoły lub placówki opiekuńczo-wychowawczej, w szczególności:
   1) typ szkoły, liczbę klas i uczniów;
   2) liczbę obiektów lub gabinetów w poradniach psychologiczno-pedagogicznych;
   3) zadaniowość.
3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono inne niż określone w ust. 2 stanowisko kierownicze, przyznaje dyrektor szkoły lub placówki opiekuńczo-wychowawczej.
4. W przypadku nieobecności dyrektora, nauczycielowi tej szkoły zastępującemu nieobecnego dyrektora, organ prowadzący przyznaje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 50% dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły.
5. W przypadku nieobecności dyrektora przez okres dłuższy niż 1 miesiąc z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, wicedyrektorowi tej szkoły zastępującemu nieobecnego dyrektora, dodatek funkcyjny może być podwyższony o co najmniej 50% otrzymywanego przez wicedyrektora danej szkoły dodatku funkcyjnego.

§ 4

Dodatek dla nauczycieli: doradców metodycznych i konsultantów przyznaje organ prowadzący.

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna grupy w jednostkach organizacyjnych wymienionych w art. 2 pkt 1–3b, 5 i 7 ustawy, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
2. Dyrektorom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy w jednostkach organizacyjnych wymienionych w art. 2 pkt 1 ustawy, dodatek funkcyjny przyznaje organ prowadzący.

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły lub placówki opiekuńczo-wychowawczej w wysokości określonej w tabeli.
2. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.

§ 7

Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie:
1) urlopu dla poratowania zdrowia;
2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
3) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, za które przysługuje ten dodatek na okres dłuższy niż 30 dni, a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

R o z d z i a ł 3

Dodatki motywacyjne

§ 8

1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki opiekuńczo-wychowawczej przyznaje organ prowadzący na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1, nalicza się kwotowo w wysokości określonej w tabeli.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki opiekuńczo-wychowawczej przysługuje za:
   1) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze (np. udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach, festiwalach);
   2) opracowane oraz wdrożone innowacje, eksperymenty pedagogiczne lub programy własne;
   3) prowadzenie właściwej polityki kadrowej;
   4) efektywne zarządzanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie i gospodarowanie środkami pozabudżetowymi oraz prawidłowe opracowanie i realizację planu finansowego;
   5) dbałość o wizerunek szkoły lub placówki opiekuńczo-wychowawczej, reprezentowanie jej na zewnątrz, skuteczne rozwiązywanie problemów szkoły lub placówki opiekuńczo-wychowawczej;
   6) rozwijanie zainteresowań i organizację czasu wolnego dzieci i młodzieży (m.in. zajęcia pozalekcyjne, półkolonie, dni otwarte placówki itp.);
   7) partnerską współpracę ze społecznymi organami szkoły lub placówki opiekuńczo-wycho-wawczej, środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi w rozwiązywaniu ich problemów;
   8) szczególną dbałość o stan techniczny obiektu i jego wyposażenie w ramach powierzonych środków;
   9) inne zadania zlecane przez organ prowadzący oraz inne czynności wynikające z zadań i statutu szkoły.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki opiekuńczo-wychowawczej bierze się pod uwagę:
   1) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego;
   2) realizację zadań statutowych szkoły;
   3) ocenę pracy i jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego;
   4) umiejętność kształtowania relacji międzyludzkich;
   5) aktywny udział w programach unijnych,innych projektach;
   6) terminowe i prawidłowe sporządzanie i przesyłanie arkusza organizacji pracy szkoły i aneksów do niego, sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych;
   7) prawidłowość gospodarowania mieniem komunalnym;
   8) ocenę wyników kontroli przeprowadzanych przez upoważnione organy kontroli.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły lub placówki opiekuńczo-wychowawczej na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy i nalicza się kwotowo w wysokości określonej w tabeli.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przysługuje za:
   1) wyróżniającą pracę;
   2) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze uczniów (np. udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach, festiwalach);
   3) opracowane oraz wdrożone innowacje, eksperymenty pedagogiczne lub programy własne;
   4) rozwijanie zainteresowań i organizację czasu wolnego dzieci i młodzieży (m.in. zajęcia pozalekcyjne itp.);
   5) indywidualizację procesu nauczania z uczniem o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
   6) szczególny nakład pracy związany z:
      a) udziałem w komisjach maturalnych,
      b) oceną prac dyplomowych w szkołach zawodowych,
      c) udziałem w komisjach egzaminacyjnych z przygotowania zawodowego i nauki zawodu,
      d) aktywnym udziałem w programach: promocji zdrowia, bezpieczeństwa w szkole,
      e) aktywnym udziałem w programach unijnych, innych projektach,
      f) pracą w oddziałach integracyjnych i w oddziałach z edukacją włączającą uczniów niepełnosprawnych;
   7) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych;
   8) efektywną współpracę z rodzicami/opiekunami prawnymi uczniów;
   9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspierającymi rozwój ucznia;
   10) działania profilaktyczne zapobiegające zagrożeniom społecznym;
   11) rozwijanie samorządności uczniów;
   12) podnoszenie umiejętności zawodowych, doskonalenie własnego warsztatu pracy;
   13) inne zadania zlecane przez organ prowadzący, dyrektora szkoły lub placówki opiekuńczo-wychowawczej oraz inne czynności wynikające z zadań szkoły.

Rozdział 4

Dodatki za wysługę lat

§ 9

Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielom przysługują dodatki z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – organ prowadzący.
3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przy realizacji zadań określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje w wysokości od 50% do 60% stawki bazowej z wyjątkiem:
   1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym, dla nauczycieli wymienionych w § 8 pkt 11 rozporządzenia, ustala się stawkę dodatku w wysokości 35% stawki godzinowej za każdą godzinę efektywnie przepracowaną;

2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury”, o których mowa w § 8 pkt 12 rozporządzenia, ustala się stawkę dodatku w wysokości 70% stawki godzinowej za każdą godzinę efektywnie przepracowaną;
3) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia, nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych, ustala się stawkę dodatku w wysokości od 20% do 40% stawki bazowej;
4) za prowadzenie zajęć wychowawczych w placówkach, o których mowa w § 8 pkt 15, 16 i 17 rozporządzenia, nauczycielom ustala się stawkę dodatku w wysokości od 60% do 120% stawki bazowej;
5) za prowadzenie nauczania indywidualnego programem szkoły specjalnej nauczycielom ustala się stawkę dodatku w wysokości od 40% do 60% stawki bazowej.

4. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych ustala się w wysokości od 10% do 20% stawki bazowej.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 11

1. Wysokość wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe określa się zgodnie z Kartą Nauczyciela.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności, dni ustawowo wolne od pracy lub w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przy czym liczba godzin ponadwymiarowych nie może być wyższa niż stała liczba godzin ponadwymiarowych w tygodniu ustalona dla tego nauczyciela.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w szkołach

§ 12

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych planuje się w rocznym planie finansowym, z czego:
   1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
   2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta, z tego:
      a) co najwyżej 40% dla kadry kierowniczej,
      b) co najmniej 60% dla nauczycieli.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagrodę może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w szkołach co najmniej jednego roku.

§ 13

1. Nagrody dyrektora przyznawane są nauczycielom za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, a w szczególności za:
   1) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym;
   2) pracę z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
   3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;
   4) różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej;
   5) aktywny udział w akcjach promujących szkołę;
   6) rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na podnoszenie jakości pracy szkoły;
   7) inne ważne dla szkoły działania i osiągnięcia.
2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Prezydenta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 14

1. Nagrody Prezydenta przyznawane są za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto:
   1) dla nauczycieli w szczególności za:
      a) znaczące osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu,

b) prowadzenie nauczania z dziećmi o specyficznych potrzebach edukacyjno-wycho-wawczych,
c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
d) stosowanie aktywnych i aktywizujących metod nauczania oraz nowych systemów oceniania,
e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych,
f) osiąganie efektów w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego, w tym za opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym;

2) dla dyrektorów – tak jak w przypadkach określonych w pkt 1, a ponadto za:
a) osiąganie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce i wychowaniu oraz zarządzaniu,
b) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
c) wzbogacanie bazy techno-dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi, w tym z funduszy unijnych,
d) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi,
e) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego oraz realizację uchwał Rady Miejskiej i zarządzeń Prezydenta Wrocławia.

2. Kandydata do nagrody zgłasza:
1) w przypadku nauczyciela:
a) dyrektor szkoły po uzyskaniu opinii organów szkoły wskazanych w art. 39 ust. 3 pkt 3 ustawy,
b) dyrektor komórki organizacyjnej Urzędu Miasta właściwej ds. edukacji po zaopiniowaniu kandydatury przez radę pedagogiczną i zakładową organizację związkową, do której nauczyciel należy;
2) w przypadku dyrektora szkoły:
a) dyrektor komórki organizacyjnej Urzędu Miasta właściwej ds. edukacji po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i zakładową organizację związkową funkcjonującą na terenie szkoły,
b) rada szkoły po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i zakładową organizację związkową funkcjonującą na terenie szkoły.

3. Wniosek o przyznanie nagrody składa się w terminie do 30 czerwca każdego roku. W przypadku niewykorzystania środków finansowych przeznaczonych na nagrody Prezydenta ustala się dodatkowy termin składania wniosków na dzień do 20 listopada każdego roku. Wzór wniosku o nagrodę Prezydenta stanowią załączniki nr 2 i nr 3 do niniejszej uchwały.
4. Wysokość nagrody Prezydenta dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez Miasto określa Prezydent.
5. Nagrody Prezydenta dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez Miasto przyznaje Prezydent.

Rozdział 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych

§ 15

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych planuje się w rocznym planie finansowym, z czego:
1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagrodę może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w placówce opiekuńczo-wychowawczej co najmniej jednego roku.
4. Wysokość nagrody Prezydenta dla nauczycieli i dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych określa Prezydent.

§ 16

1. Nagrody dyrektora przyznawane są nauczycielom za wybitne osiągnięcia opiekuńcze i wychowawcze, w szczególności za:
1) przygotowanie wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym;
2) pracę z dzieckiem o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;
4) różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej;
5) wprowadzenie nowych ofert edukacyjnych;
6) aktywny udział w akcjach promujących placówkę opiekuńczo-wychowawczą;
7) rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji;

8) inne ważne dla placówki osiągnięcia;
9) za przygotowanie wychowanków do samodzielnego życia;
10) osiąganie wymiernych efektów w uspołecznianiu i demokratyzacji życia w placówce opiekuńczo-wychowawczej, w tym opieka nad samorządem wychowanków.

2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz Dnia Pracownika Socjalnego. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Prezydenta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 17

Nagroda Prezydenta może być przyznana za wybitne, zauważalne osiągnięcia opiekuńczo-wychowawcze:
1) w przypadku nauczycieli, w szczególności za:
   a) opracowanie i realizację programów własnych, innowacji lub eksperymentów edukacyjnych,
   b) pełne przygotowanie wychowanków do samodzielnego życia,
   c) osiąganie widocznych, pożądanych efektów w uspołecznieniu i demokratyzacji życia uczniów w placówce,
   d) prezentowanie w codziennej działalności postaw i działań prowadzących do uzyskania wysokiego autorytetu wśród wychowanków i współpracowników;
2) w przypadku dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej za spełnianie warunków określonych w pkt 1, a ponadto za:
   a) osiąganie bardzo dobrych wyników w zarządzaniu z uwzględnieniem realizacji uchwał Rady Miejskiej Wrocławia oraz wytycznych i poleceń jednostki organizacyjnej ds. Pomocy Społecznej we Wrocławiu,
   b) utrzymywanie obowiązujących standardów wychowania i opieki,
   c) prowadzenie swojej placówki na poziomie zauważalnie wyróżniającym ją wśród innych tego typu,
   d) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania i wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych, służących społeczności placówki, troskę i skuteczność w działaniach, prowadzących do wzbogacenia bazy materialnej placówki.

§ 18

1. Kandydata do nagrody Prezydenta zgłasza:
   1) w przypadku nauczyciela – dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową, do której nauczyciel należy;
   2) w przypadku dyrektora placówki – dyrektor jednostki organizacyjnej Miasta ds. pomocy społecznej po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową funkcjonującą na terenie placówki opiekuńczo-wychowawczej.
2. Wniosek o przyznanie nagrody składa się w jednostce organizacyjnej Miasta ds. pomocy społecznej.
3. Termin składania wniosków upływa:
   1) 30 czerwca każdego roku – na nagrody wręczane z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
   2) 30 października każdego roku – na nagrody wręczane z okazji Dnia Pracownika Socjalnego.
4. Uroczyste wręczenie nagród odbywa się z okazji Dnia Edukacji Narodowej i Dnia Pracownika Socjalnego.

Rozdział 9

Przepisy końcowe

§ 19

1. Środki na realizację zapisów niniejszego regulaminu zapewnia Prezydent corocznie w uchwale budżetowej.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 20

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Wrocławia.

§ 21

Traci moc uchwała nr XVII/488/08 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 17 stycznia 2008 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Miasto (Dz. Urz. Woj. Doln. Nr 34, poz. 469).

§ 22

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

WICEPRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
MICHAŁ BOBOWIEC

---

1) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458.

2) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806,z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1759 oraz z 2007 r. Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458.

3) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1.

4) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703 i Nr 281, poz. 2781, z 2005 r. Nr 17, poz. 141, Nr 94, poz. 788, Nr 122, poz. 1020, Nr 131, poz. 1091, Nr 167, poz. 1400 i Nr 249, poz. 2104 z 2006 r. Nr 144, poz. 1043, Nr 208, poz. 1532 i Nr 227, poz. 1658, z 2007 r. Nr 42, poz. 273, Nr 80, poz. 542, Nr 115, poz. 791, Nr 120, poz. 818, Nr 180, poz. 1281 i Nr 181, poz. 1292, z 2008 r. Nr 70, poz. 416, Nr 145, poz. 917, Nr 216, poz. 1370 oraz z 2009 r. Nr 6, poz. 33.

Załącznik nr 1 do uchwały Rady Miejskiej Wrocławia nr XXXIII/1125/09 z dnia 23 kwietnia 2009 r. (poz. 2112)

Tabela dodatków liczonych od stawki bazowej
dla nauczycieli na każdym stopniu awansu zawodowego

Lp.	Nazwa dodatku	Miesięcznie	
		od	do
1	Funkcyjny dla dyrektora szkoły	50%	280%
2	Funkcyjny dla wicedyrektora szkoły	30%	120%
3	Funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono inne funkcje kierownicze	20%	85%
4	Funkcyjny dla wychowawcy oddziału	170 PLN	
5	Funkcyjny dla wychowawców grupy przedszkolnej	170 PLN	
6	Funkcyjny dla opiekuna stażu (za jednego stażystę)	7%*	
7	Funkcyjny dla doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta	50%	100%
8	Motywacyjny dla dyrektorów	do 150%	
9	Motywacyjny dla wicedyrektorów	do 80%	
10	Motywacyjny dla nauczycieli	do 75%	

*w zaokrągleniu do pełnego złotego

Załącznik nr 2 do uchwały Rady Miejskiej Wrocławia nr XXXIII/1125/09 z dnia 23 kwietnia 2009 r. (poz. 2112)

Wniosek o nagrodę Prezydenta (dla nauczyciela)

Nazwisko:	
Imię:	
Szkoła/placówka:	
Zajmowane stanowisko:	
Wykształcenie (kierunek):	
Stopień awansu zawodowego:	
Staż pracy pedagogicznej:	
Ocena pracy, rok otrzymania:*	
Dotychczas otrzymane nagrody:	
Opinia rady pedagogicznej dotycząca przyznania nagrody:	-pozytywna/negatywna** -opinii udzielono na posiedzeniu rady pedagogicznej w dniu .....
Opinia rady szkoły/rady rodziców	pozytywna/negatywna** -opinii udzielono na posiedzeniu rady szkoły/ rady rodziców w dniu .....
Opinia organizacji związkowej: a) w przypadku nagrody dla dyrektora – opinia organizacji funkcjonujących na terenie szkoły b) w przypadku nagrody dla nauczyciela – opinia organizacji do której należy	nazwa organizacji ..... pozytywna/ negatywna** nazwa organizacji ..... pozytywna/ negatywna**

Uzasadnienie wniosku:

Osiągnięcia nauczyciela w zakresie:

1. Znaczące osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu .....
.....
.....
.....

2. Prowadzenie nauczania z dziećmi o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych .....
.....
.....
.....

3. Opracowanie i realizacja własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych
.....
.....
.....

4. Stosowanie aktywnych i aktywizujących metod nauczania oraz nowych systemów oceniania.....
.....
.....
.....

5. Prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych
.....
.....
.....

6. Osiąganie efektów w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego, w tym opieka nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym
.....
.....
.....

.....

Podpis występującego z wnioskiem

**zgodnie z art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela*
*** niepotrzebne skreślić*

Załącznik nr 3 do uchwały Rady Miejskiej Wrocławia nr XXXIII/1125/09 z dnia 23 kwietnia 2009 r. (poz. 2112)

Wniosek o nagrodę Prezydenta (dla dyrektora)

Nazwisko:	
Imię:	
Szkoła/placówka:	
Zajmowane stanowisko:	
Wykształcenie (kierunek):	
Stopień awansu zawodowego:	
Staż pracy pedagogicznej:	
Ocena pracy, rok otrzymania:*	
Dotychczas otrzymane nagrody:	
Opinia rady pedagogicznej dotycząca przyznania nagrody:	-pozytywna/negatywna** -opinii udzielono na posiedzeniu rady pedagogicznej w dniu .....
Opinia organizacji związkowej: b) opinia organizacji funkcjonujących na terenie szkoły	nazwa organizacji ..... pozytywna/ negatywna** nazwa organizacji ..... pozytywna/ negatywna**

Uzasadnienie wniosku:

Osiągnięcia dyrektora w zakresie:

1. Znaczące osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu .....
.....
.....

2. Prowadzenie nauczania z dziećmi o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych .....
.....
.....

3. Opracowanie i realizacja własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych
.....
.....
.....

4. Stosowanie aktywnych i aktywizujących metod nauczania oraz nowych systemów oceniania.....
.....
.....

5. Prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych .....
.....
.....

6 Osiąganie efektów w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego, w tym opieka nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym
.....
.....

7. Osiąganie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce i wychowaniu oraz zarządzaniu.....
.....
.....

8. Stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły .....
.....
.....

9. Wzbogacanie bazy techno-dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi w tym z funduszy unijnych .....
.....
.....

10. Wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi.....
.....
.....

11. Przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego oraz realizację uchwał Rady Miejskiej i zarządzeń Prezydenta Wrocławia.....
.....
.....

.....
Podpis występującego z wnioskiem

**zgodnie z art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela*

*** niepotrzebne skreślić*