

ZARZĄDZENIE Nr 6

DYREKTORA GENERALNEGO WYŻSZEGO URZĘDU GÓRNICZEGO

z dnia 24 listopada 2025 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie motywacyjnego systemu awansów, płac, nagród oraz wyróżnień
w urzędach górniczych**

Na podstawie art. 25 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 409 oraz z 2025 r. poz. 620) oraz art. 167 ust. 5a ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. – Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. z 2024 r. poz. 1290 oraz z 2025 r. poz. 769 i 1023) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 8 Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 31 października 2022 r. w sprawie motywacyjnego systemu awansów, płac, nagród oraz wyróżnień w urzędach górniczych (Dz. Urz. WUG poz. 63, z 2023 r. poz. 91 oraz z 2024 r. poz. 52 i 73) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 7:

a) w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) uzyskanie ostatniej oceny okresowej na jednym z dwóch najwyższych poziomów przewidzianych w skali ocen lub pozytywnej pierwszej oceny;”,

b) po ust. 2 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Przepisu ust. 1 pkt 2 nie stosuje się do pracowników, którzy nie podlegają ocenie w związku z uprzednim zatrudnieniem, o którym mowa w art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej.”;

2) w § 10 w ust. 1 w pkt 1 lit. a otrzymuje brzmienie:

„a) w ramach komórki organizacyjnej albo Samodzielnego Wydziału – Gabinetu Prezesa w WUG, zwanych dalej „komórką WUG” – dyrektor komórki organizacyjnej albo naczelnik Samodzielnego Wydziału – Gabinetu Prezesa w WUG, zwani dalej „kierującym komórką WUG”,”;

3) w § 13:

a) w ust. 1:

– pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) wykonywanych w zastępstwie pracownika nieobecnego z powodu:

a) choroby trwającej dłużej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych,

b) korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem, o których mowa w Dziale ósmym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,

c) korzystania z urlopu wypoczynkowego, trwającego dłużej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych, udzielonego bezpośrednio po:

– urlopie macierzyńskim,

– uzupełniającym urlopie macierzyńskim,

– urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego,

- urlopie rodzicielskim,
- urlopie ojcowskim,
- d) konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny trwającej dłużej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych,
- e) korzystania z urlopu bezpłatnego trwającego dłużej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych,
- f) świadczenia rehabilitacyjnego,
- g) oddelegowania na podstawie odrębnych przepisów do wykonywania zadań poza urzędem górniczym;”,
- uchyla się pkt 2,
- b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach może zostać przyznany dodatek zadaniowy w sytuacji powierzenia pracownikowi dodatkowych zadań, wykonywanych w związku z wakatem na stanowisku pracy. Dodatek ten może zostać przyznany do czasu obsadzenia stanowiska pracy, jednak nie wcześniej niż po uzyskaniu zgody na wszczęcie naboru.”,
- c) w ust. 5:
 - w pkt 1 w lit. a i b oraz w pkt 2 wyrazy „urzędu górniczego lub urzędów górniczych” zastępuje się wyrazem „WUG”,
 - w pkt 4 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje pkt 5-6 w brzmieniu:

„5) za udział w pracach komisji przeprowadzających nabory kandydatów do korpusu służby cywilnej na wolne stanowiska urzędnicze;

6) za udział w pracach wewnętrznych zespołów wartościujących stanowiska pracy.”;
- 4) w § 14 uchyla się ust. 4;
- 5) w § 15:
 - a) uchyla się ust. 2,
 - b) dodaje się ust. 2a-2e w brzmieniu:

„2a. Dodatek zadaniowy, o którym mowa w § 13 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, jest wypłacany okresowo, łącznie z wynagrodzeniem za pracę, na podstawie raportu zawierającego szczegółowe informacje o zadaniach wykonanych w danym miesiącu przez pracownika w zastępstwie pracownika nieobecnego lub w związku z wakatem na stanowisku pracy, zwanego dalej „raportem”.

2b. Raport jest sporządzany po zakończeniu danego miesiąca przez pracownika, który wykonywał zadania, o których mowa w ust. 2a, zatwierdzany przez wnioskodawcę, o którym mowa w § 14 ust. 1 pkt 1 i 2, a następnie niezwłocznie przekazywany do WUG.

2c. W przypadku braku możliwości sporządzenia raportu przez pracownika, raport jest sporządzany i zatwierdzany przez wnioskodawcę, o którym mowa w § 14 ust. 1 pkt 1 i 2.

2d. Wnioskodawca, o którym mowa w § 14 ust. 1 pkt 1 i 2:

 - 1) zatwierdzając raport:
 - a) potwierdza wykonanie przez pracownika zadań określonych w raporcie za dany miesiąc,
 - b) określa stopień wykonania przez pracownika zadań przewidzianych do realizacji w danym miesiącu i w zależności od tego stopnia wnioskuje o wypłatę dodatku zadaniowego za dany miesiąc:
 - w całości – jeśli pracownik wykonał wszystkie zadania przewidziane do realizacji w danym miesiącu,
 - w części – jeśli pracownik wykonał część zadań przewidzianych do realizacji w danym miesiącu;
 - 2) w raporcie za ostatni miesiąc informuje o dacie powrotu do pracy zastępowanego pracownika albo dacie zatrudnienia pracownika.

2e. Dodatek zadaniowy, o którym mowa w § 13 ust. 1 pkt 3, jest wypłacany:

 - 1) za wykonane zadanie jednorazowo z dołu albo
 - 2) okresowo, łącznie z wynagrodzeniem za pracę.”,
 - c) w ust. 3:
 - w pkt 1 skreśla się wyrazy „stałe lub czasowe”,

– w pkt 2 skreśla się wyrazy „ust. 3”,

d) uchyla się ust. 4;

6) § 16 otrzymuje brzmienie:

„§ 16. Realizacja wypłaty dodatku zadaniowego, o którym mowa w § 13:

1) ust. 1 pkt 1 i ust. 2 – następuje po uzyskaniu opinii właściwej osoby kierownictwa WUG oraz akceptacji raportu przez Dyrektora Generalnego WUG;

2) ust. 1 pkt 3 – następuje po akceptacji wniosku przez Dyrektora Generalnego WUG.”;

7) w § 21 po ust. 7 dodaje się ust. 8 w brzmieniu:

„8. Występujący z propozycjami, o których mowa w ust. 6 zobowiązani są do przekazania informacji dotyczących przetwarzania danych osobowych osobie, o której mowa we wniosku.”;

8) § 25 otrzymuje brzmienie:

„§ 25. Wzory:

1) wniosków:

a) o awans,

b) o podwyżkę,

c) o przyznanie dodatku zadaniowego,

d) o przyznanie nagrody okresowej,

e) o przyznanie nagrody specjalnej,

f) dotyczących wyróżnień, w przypadkach nieokreślonych w przepisach powszechnie obowiązujących,

2) raportu

– są opracowywane przez BBF, akceptowane przez Dyrektora Generalnego WUG, umieszczane w extranecie urzędów górniczych i podlegają obowiązkowemu stosowaniu.”.

§ 2. Do dodatków zadaniowych, przyznanych przed dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia, stosuje się przepisy zarządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym zarządzeniem.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Dyrektor Generalny Wyższego Urzędu Górniczego:
Krystyna Samek-Skwara