

ZARZĄDZENIE Nr 4

DYREKTORA GENERALNEGO WYŻSZEGO URZĘDU GÓRNICZEGO

z dnia 11 czerwca 2025 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Wyższego Urzędu Górniczego

Na podstawie art. 104² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277), art. 42¹ ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1917 oraz z 2025 r. poz. 39 i 620), art. 25 ust. 4 pkt 1 lit. d i pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 409 oraz z 2025 r. poz. 620) oraz art. 167 ust. 5a ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. – Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. z 2024 r. poz. 1290) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 19 Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 16 grudnia 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Wyższego Urzędu Górniczego (Dz. Urz. WUG poz. 94, z 2023 r. poz. 6, 46 i 93 oraz z 2024 r. poz. 8) w załączniku do zarządzenia wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 9f ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wobec pracowników, z wyjątkiem dyspozytorów i kierowców, stosuje się ruchomy czas pracy, polegający na rozpoczynaniu pracy nie wcześniej niż o godzinie 6³⁰ i nie później niż o godzinie 8³⁰.”;

2) w § 10:

a) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Przełożony zapewnia sprawną organizację pracy komórki w godzinach pracy WUG, w tym przez zapewnienie świadczenia pracy do godziny 15⁰⁰ przez połowę liczby pracowników komórki, obecnych w danym dniu w WUG, na podstawie harmonogramu obecności w pracy do godziny 15⁰⁰, który sporządza i niezwłocznie przekazuje właściwej osobie kierownictwa WUG oraz pracownikom komórki.”;

b) po ust. 4 dodaje się ust. 5 i 6 w brzmieniu:

„5. Osoby zajmujące stanowiska pracy niewchodzące w skład komórek zobowiązane są do świadczenia pracy w godzinach pracy WUG, w tym świadczenia pracy do godziny 15⁰⁰ przez co najmniej połowę dni roboczych w okresie rozliczeniowym, na podstawie harmonogramu obecności w pracy do godziny 15⁰⁰, który sporządzają oraz niezwłocznie przekazują do właściwej osoby kierownictwa WUG.

6. W przypadku potrzeby zmiany harmonogramu obecności w pracy do godziny 15⁰⁰, przełożony lub osoby zajmujące stanowiska pracy niewchodzące w skład komórek sporządzają oraz niezwłocznie przekazują do właściwej osoby kierownictwa WUG zmieniony harmonogram.”;

3) w § 14 w ust. 1 pkt 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1) pomiędzy godzinami 8³⁰ a 13³⁰ – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;

2) pomiędzy godzinami 8³⁰ a 14³⁰ – w przypadku osób niewymienionych w pkt 1, z zastrzeżeniem ust. 2.”;

4) w § 17 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W przypadku ustalenia indywidualnego rozkładu czasu pracy, obejmującego czas rozpoczynający się o godzinie innej niż pomiędzy godzinami 6³⁰ a 8³⁰, pracę rozpoczyna się najpóźniej po upływie 90 minut od godziny rozpoczęcia pracy wskazanej w piśmie ustalającym ten rozkład.”;

5) w § 36 w ust. 4 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) pomiędzy godzinami 6³⁰ a 16³⁰;”.

§ 2. 1. Osoby kierujące komórkami organizacyjnymi albo Samodzielnym Wydziałem – Gabinetem Prezesa w Wyższym Urzędzie Górniczym są obowiązane odebrać od pracowników oraz złożyć własne imienne potwierdzenia zapoznania się z treścią zmian w Regulaminie pracy Wyższego Urzędu Górniczego.

2. Osoby zajmujące stanowiska pracy niewchodzące w skład komórek organizacyjnych albo Samodzielnego Wydziału – Gabinetu Prezesa w Wyższym Urzędzie Górniczym są obowiązane złożyć imienne potwierdzenia zapoznania się z treścią zmian w Regulaminie pracy Wyższego Urzędu Górniczego.

3. Potwierdzenia, o których mowa w ust. 1 i 2, opatrzone datą i podpisem pracownika, przechowuje się zgodnie z przepisami w sprawie dokumentacji pracowniczej.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2025 r.

Dyrektor Generalny Wyższego Urzędu Górniczego:
Krystyna Samek-Skwara