

ZARZĄDZENIE Nr 3**DYREKTORA GENERALNEGO WYŻSZEGO URZĘDU GÓRNICZEGO**

z dnia 13 kwietnia 2022 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie motywacyjnego systemu awansów, płac, nagród oraz wyróżnień
w Wyższym Urzędzie Górniczym**

Na podstawie art. 25 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1233, 2447 i 2448 oraz z 2022 r. poz. 655) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 2 Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 17 lutego 2012 r. w sprawie motywacyjnego systemu awansów, płac, nagród oraz wyróżnień w Wyższym Urzędzie Górniczym (Dz. Urz. WUG z 2018 r. poz. 182 oraz z 2021 r. poz. 78) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 w ust. 1 w pkt 6 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 7 w brzmieniu:

„7) przekazywania informacji zwrotnej.”;

2) w § 4 we wprowadzeniu do wyliczenia po wyrazach „ust. 1” dodaje się wyrazy „pkt 1–6”;

3) § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. Ustala się następujący rozkład przedziałów punktowych oraz odpowiadające temu rozkładowi przedziały mnożników wynagrodzenia zasadniczego:

Grupa	Przedział punktowy	Minimum przedziału mnożnikowego	Średnia przedziału mnożnikowego	Maksimum przedziału mnożnikowego
I	0–100	1,35	1,53	1,70
II	101–150	1,40	1,70	2,00
III	151–200	1,50	1,90	2,30
IV	201–250	1,60	2,15	2,70
V	251–300	1,90	2,65	3,40
VI	301–350	2,20	3,05	3,90
VII	351–400	2,60	3,60	4,60
VIII	401 i więcej	3,20	–	–

”;

4) w § 13 po ust. 2 dodaje się ust. 2a i 2b w brzmieniu:

„2a. Uzyskanie zgody, o której mowa w ust. 2, nie jest wymagane, jeżeli wszczęcie naboru w związku z wakatem na stanowisku jest niecelowe, w szczególności ze względu na:

- 1) planowane zmiany organizacyjne lub
- 2) planowaną likwidację stanowiska.

2b. W przypadku, o którym mowa w ust. 2a, dodatek zadaniowy może zostać przyznany na okres do wprowadzenia zmian organizacyjnych lub likwidacji stanowiska, ale nie dłuższy niż 6 miesięcy.”;

5) w § 18:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nagroda okresowa jest przyznawana pracownikom w zależności od osiągniętych przez nich efektów pracy oraz innych osiągnięć w pracy zawodowej.”;

b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Dokonując analizy pracy pracownika za okres objęty nagrodą okresową, bierze się pod uwagę:

- 1) kryteria oceny wybrane dla tego pracownika w arkuszu oceny okresowej albo
- 2) elementy oceny ujęte w arkuszu pierwszej oceny.”;

c) ust. 14 i 15 otrzymują brzmienie:

„14. Dyrektor BBF informuje kierującego komórką urzędu o wysokości przyznanych nagród okresowych.

15. Kierujący komórką urzędu lub bezpośredni przełożony informują pracownika o wysokości przyznanej nagrody okresowej albo o nieprzyznaniu tej nagrody oraz o przesłankach każdego z tych rozstrzygnięć.”;

6) w § 19:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nagrody specjalne są przyznawane pracownikom, którzy:

1) podnieśli kwalifikacje zawodowe związane z wykonywaną pracą, w szczególności:

- a) ukończyli studia podyplomowe,
- b) uzyskali:
 - tytuł zawodowy licencjata, inżyniera albo równorzędny,
 - tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera albo równorzędny,

2) uzyskali:

- a) mianowanie w służbie cywilnej,
 - b) pozytywny wynik z egzaminu radcowskiego,
 - c) stopień naukowy albo tytuł profesora,
- oraz za inne szczególne osiągnięcia.”;

b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Pracownikom, o których mowa w:

- 1) ust. 1 pkt 1 oraz pkt 2 lit. a – przyznaje się nagrodę specjalną w wysokości do 700 zł;
- 2) ust. 1 pkt 2 lit. b i c – przyznaje się nagrodę specjalną w wysokości do 1200 zł.”;

c) uchyla się ust. 5,

d) w ust. 6 wyrazy „1000 zł” zastępuje się wyrazami „700 zł”;

- 7) w § 21 w ust. 3 w pkt 1 wyraz „roczny” zastępuje się wyrazem „dwuletni”;
- 8) po rozdziale 5 dodaje się rozdział 5a w brzmieniu:

„Rozdział 5a

Informacja zwrotna

§ 21a. Bezpośredni przełożony przekazuje ustnie pracownikowi informację zwrotną, kierując się potrzebą zapewnienia skutecznego procesu rozwoju pracownika.

§ 21b. 1. Informacja zwrotna jest przekazywana w formie:

- 1) informacji bieżącej;
- 2) informacji cyklicznej.

2. Informacja bieżąca:

- 1) dotyczy wykonywania przez pracownika zadań lub jego zachowania;
- 2) jest przekazywana bezpośrednio po zaistnieniu okoliczności uzasadniających poinformowanie pracownika o wykonywaniu przez niego zadań lub o jego zachowaniu.

3. Informacja cykliczna:

- 1) dotyczy poziomu spełniania przez pracownika:
 - a) kryteriów oceny wybranych dla tego pracownika w arkuszu oceny okresowej albo
 - b) elementów oceny ujętych w arkuszu pierwszej oceny;
- 2) podsumowuje okres pracy pracownika, za który były przyznawane nagrody okresowe.

§ 21c. Informacja zwrotna:

- 1) zawiera skonkretyzowane dane, w szczególności odnosząc się do faktów i zachowań;
- 2) jest dostosowywana do odbiorcy.”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Dyrektor Generalny Wyższego Urzędu Górniczego:
Krystyna Samek-Skwara