

Katowice, dnia 31 stycznia 2018 r.

Poz. 27

ZARZĄDZENIE Nr 3

DYREKTORA GENERALNEGO WYŻSZEGO URZĘDU GÓRNICZEGO

z dnia 30 stycznia 2018 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie motywacyjnego systemu awansów, płac, nagród oraz wyróżnień
w Wyższym Urzędzie Górniczym**

Na podstawie art. 25 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1889 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 106) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 2 Dyrektora Generalnego Wyższego Urzędu Górniczego z dnia 17 lutego 2012 r. w sprawie motywacyjnego systemu awansów, płac, nagród oraz wyróżnień w Wyższym Urzędzie Górniczym (Dz. Urz. WUG z 2015 r. poz. 52 i 88 oraz z 2017 r. poz. 10) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 8 w ust. 1:

a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) okres zatrudnienia w urzędach górniczych wynoszący co najmniej 6 miesięcy;”;

b) uchyla się pkt 2;

2) użyte w § 10 w ust. 5 w pkt 1, w § 14 w ust. 3 oraz w § 22 wyrazy „Biuro Dyrektora Generalnego” zastępuje się wyrazami „Samodzielny Wydział Kadr i Szkolenia”;

3) w § 18:

a) uchyla się ust. 8,

b) ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Nagrody okresowe mogą zostać przyznane raz lub kilka razy w trakcie roku kalendarzowego.”;

4) w § 19 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nagrody specjalne są przyznawane pracownikom, którzy podnieśli swoje kwalifikacje, kończąc studia podyplomowe, uzyskując licencjat, tytuł inżyniera lub magistra, tytuł zawodowy w zawodzie prawniczym, status urzędnika służby cywilnej, tytuł lub stopień naukowy oraz za inne szczególne osiągnięcia.”;

5) w § 21 w ust. 3 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) pracownik posiada co najmniej roczny okres zatrudnienia w urzędach górniczych;”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 1 stycznia 2018 r.

Dyrektor Generalny Wyższego Urzędu Górniczego:
Justyna Pikiewicz