

DECYZJA NR 194 KOMENDANTA GŁÓWNEGO POLICJI

z dnia 24 maja 2011 r.

zmieniająca decyzję w sprawie przeprowadzania wywiadu zorganizowanego wobec osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji oraz oceny wyników wywiadu

Na podstawie § 6 zarządzenia nr 1144 Komendanta Głównego Policji z dnia 2 listopada 2004 r. w sprawie metod i form wykonywania w Policji zadań w zakresie legislacji pomocy prawnej i informacji prawnej (Dz. Urz. KGP Nr 21, poz. 131, z 2006 r. Nr 4, poz. 10 oraz z 2007 r. Nr 13, poz. 101) postanawia się, co następuje:

§ 1

W decyzji nr 746 Komendanta Głównego Policji z dnia 15 października 2007 r. w sprawie przeprowadzania wywiadu zorganizowanego wobec osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji oraz oceny wyników wywiadu zorganizowanego (Dz. Urz. Nr 19, poz. 143) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1:
 - a) w ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) sprawdzenia danych osobowych osoby ubiegającej się o przyjęcie do służby w Policji, zwanej dalej „kandydatem”, na podstawie dokumentu tożsamości;”,
 - b) dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Przewodniczący zespołu jest odpowiedzialny za zapoznanie członków zespołu z celem i istotą wywiadu.”;
 - 2) § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3. 1. W trakcie wywiadu każdy członek zespołu ocenia indywidualnie wypowiedzi kandydata oraz zaobserwowane zachowanie na „Indywidualnym arkuszu obserwacji”, zgodnie z punktacją określoną dla każdego obszaru.

2. W trakcie wywiadu, o ile jest to możliwe i nie zakłóci wypowiedzi kandydata, należy oceniać zaobserwowane zachowania na bieżąco w „Indywidualnym arkuszu obserwacji”.

3. Wypowiedzi kandydata są oceniane w pięciu obszarach punktowanych w następujący sposób:

 - 1) nawiązanie i podtrzymanie kontaktu werbalnego i niewerbalnego:
 - a) 3 zachowania – możliwość przyznania do 12 punktów,
 - b) 2 zachowania – możliwość przyznania do 8 punktów,
 - c) 1 zachowanie – możliwość przyznania do 4 punktów;
 - 2) motywacja do podjęcia służby w Policji:
 - a) 4 zachowania – możliwość przyznania do 16 punktów,
 - b) 3 zachowania – możliwość przyznania do 12 punktów,
 - c) 2 zachowania – możliwość przyznania do 8 punktów,
 - d) 1 zachowanie – możliwość przyznania do 4 punktów;
 - 3) postawa wobec innych ludzi:
 - a) 3 zachowania – możliwość przyznania do 12 punktów,
 - b) 2 zachowania – możliwość przyznania do 8 punktów,
 - c) 1 zachowanie – możliwość przyznania do 4 punktów;
 - 4) umiejętność formułowania wypowiedzi:
 - a) 2 zachowania – możliwość przyznania do 8 punktów,
 - b) 1 zachowanie – możliwość przyznania do 4 punktów;
 - 5) autoprezentacja:
 - a) 3 zachowania – możliwość przyznania do 12 punktów,
 - b) 2 zachowania – możliwość przyznania do 8 punktów,
 - c) 1 zachowanie – możliwość przyznania do 4 punktów.
4. Przy przyznawaniu punktów członkowie zespołu powinni uwzględniać ilość, jakość i natężenie prezentowanych przez kandydata zachowań.
5. Po zakończeniu wywiadu członkowie zespołu uzupełniają brakujące, zaobserwowane w trakcie wypowiedzi zachowania kandydata i przypisują odpowiednią liczbę punktów za dany obszar.”;
- 3) w § 4 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Wywiad uznaje się za zakończony z wynikiem pozytywnym, jeżeli kandydat uzyska co najmniej 36 punktów.”;
- 4) w § 5:
 - a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. „Indywidualne arkusze obserwacji” i „Zbiorczy arkusz oceny” włącza się do akt postępowania kwalifikacyjnego kandydata.”,
 - b) uchyla się ust. 3;

- 6) załącznik nr 1 do decyzji otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszej decyzji;
- 7) załącznik nr 2 do decyzji otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszej decyzji.

§ 3

Decyzja wchodzi w życie z dniem 30 czerwca 2011 r.

Komendant Główny Policji
gen. insp. Andrzej Matejuk

z up. Pierwszy Zastępca
Komendanta Głównego Policji
nadinsp. Kazimierz Szwajcowski