

Warszawa, dnia 10 listopada 2025 r.

Poz. 73

ZARZĄDZENIE

MINISTRA KULTURY I DZIEDZICTWA NARODOWEGO¹⁾

z dnia 7 listopada 2025 r.

w sprawie ustanowienia Pełnomocnika Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego do spraw przeciwdziałania mobbingowi w jednostkach organizacyjnych podległych Ministrowi Kultury i Dziedzictwa Narodowego lub przez niego nadzorowanych oraz powoływania zespołu wyjaśniającego

Na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów (Dz. U. z 2025 r. poz. 780) w związku z art. 94³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, 807 i 1423) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ustanawia się Pełnomocnika Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego do spraw przeciwdziałania mobbingowi w jednostkach organizacyjnych podległych Ministrowi Kultury i Dziedzictwa Narodowego lub przez niego nadzorowanych, zwanego dalej „Pełnomocnikiem”.

2. Funkcję Pełnomocnika pełni radca prawny Pan Paweł Drewicz.

3. Pełnomocnik w zakresie wykonywanych zadań podlega Ministrowi Kultury i Dziedzictwa Narodowego, zwanemu dalej „Ministrem”.

§ 2. 1. Zadania Pełnomocnika obejmują podejmowanie w imieniu Ministra czynności w sprawach przeciwdziałania mobbingowi, w rozumieniu art. 94³ § 2 ustawy z dnia 26

¹⁾ Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego kieruje działem administracji rządowej – kultura i ochrona dziedzictwa narodowego, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 lipca 2025 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego (Dz. U. poz. 996).

czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, w jednostkach organizacyjnych podległych Ministrowi lub przez niego nadzorowanych, zwanych dalej „jednostkami organizacyjnymi”.

2. Jednostkami organizacyjnymi, w stosunku do których Pełnomocnik wykonuje zadania, o których mowa w ust. 1, są:

- 1) instytucje kultury dla których Minister jest organizatorem;
- 2) instytucje kultury współprowadzone przez Ministra i wpisane do rejestru instytucji kultury prowadzonego przez Ministra;
- 3) instytuty badawcze, w tym Instytut Solidarności i Męstwa im. Witolda Pileckiego, dla których Minister jest organem nadzorującym;
- 4) Centrum Edukacji Artystycznej;
- 5) Naczelna Dyrekcja Archiwów Państwowych;
- 6) Centrum Dialogu im. Juliusza Mieroszewskiego, Polski Instytut Sztuki Filmowej, Fundacja – Zakład Narodowy im. Ossolińskich, Państwowe Muzeum Auschwitz - Birkenau w Oświęcimiu, Państwowe Muzeum na Majdanku, Biblioteka Narodowa oraz Narodowy Instytut Fryderyka Chopina.

3. W celu realizacji zadań, o których mowa w ust. 1, Pełnomocnik jest upoważniony do następujących działań:

- 1) współpracy z jednostkami organizacyjnymi;
- 2) dokonywania oceny rozwiązań prawnych obowiązujących w jednostce organizacyjnej pod kątem respektowania rozwiązań antymobbingowych, a także występowania do właściwego kierownika jednostki organizacyjnej z wnioskiem o wydanie lub zmianę aktów prawnych w zakresie spraw należących do Pełnomocnika;
- 3) współpracy z podmiotami zewnętrznymi posiadającymi wiedzę oraz doświadczenie w zakresie stosowania określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa środków prawnych lub środków ochrony prawnej służących przeciwdziałaniu mobbingowi;
- 4) wstępnej weryfikacji podpisanych zgłoszeń zawierających dane zgłaszającego, składanych do Ministra, dotyczących:
 - a) mobbingu z udziałem kierownika jednostki organizacyjnej,
 - b) niewywiązywania się przez kierownika jednostki organizacyjnej z obowiązku przeciwdziałania mobbingowi, o którym mowa z art. 94³ § 1 ustawy z dnia 26

czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, w tym niepodejmowania takich działań, których celem jest zapewnienie, aby środowisko pracy w kierowanej jednostce organizacyjnej było wolne od:

- stwarzania sytuacji zachęcających do stosowania mobbingu,
- stosowania mobbingu.

4. Pełnomocnik, w oparciu o dane i informacje uzyskane przy wykonywaniu zadań i działań, określonych odpowiednio w ust. 1 i 3, może inicjować i przygotowywać projekty odpowiednich wystąpień Ministra w zakresie:

- 1) kierowania wniosków do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie postępowania kontrolnego w rozumieniu ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 1712 oraz z 2025 r. poz. 321, 368, 620 i 769);
- 2) kierowania zawiadomień o popełnieniu przestępstwa ściganego z urzędu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks postępowania karnego (Dz. U. z 2025 r. poz. 46, 304, 1178 i 1420).

§ 3. 1. Po wstępnej weryfikacji zgłoszenia, o którym mowa w § 2 ust. 3 pkt 4, Pełnomocnik zawiadamia Ministra o jego otrzymaniu i o zasadności rozpatrzenia zgłoszenia oraz informuje zgłaszającego o zasadności rozpatrzenia zgłoszenia bądź jej braku.

2. Minister powołuje zespół wyjaśniający do rozpatrzenia zgłoszenia, złożony z co najmniej 3 członków, zwany dalej „zespołem”.

3. Pracami zespołu kieruje wyznaczony przez Ministra przewodniczący, który:

- 1) przydziela zadania członkom zespołu;
- 2) zwołuje posiedzenia zespołu i im przewodniczy;
- 3) ustala terminy i porządek posiedzeń;
- 4) zaprasza do udziału w pracach zespołu inne osoby, w szczególności przedstawicieli jednostek organizacyjnych, jeżeli jest to konieczne do wykonywania zadań przez zespół.

4. Zespół podejmuje ustalenia na posiedzeniach w drodze uzgodnienia stanowisk. W przypadku, gdy osiągnięcie uzgodnienia nie jest możliwe, rozstrzygnięcia dokonuje przewodniczący zespołu.

5. Sekretarzem zespołu zostaje pracownik wyznaczony przez Ministra spośród pracowników komórki organizacyjnej Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego zwanego dalej „Ministerstwem”, właściwej w sprawach zarządzania zasobami ludzkimi.

6. Sekretarz zespołu nie uczestniczy w podejmowaniu ustaleń, o których mowa w ust. 4.

7. Z posiedzeń zespołu sporządza się protokół, który zatwierdza przewodniczący zespołu.

§ 4. 1. Zespół rozpatruje zgłoszenie z zachowaniem bezstronności i poufności, w celu rzetelnego i obiektywnego ustalenia stanu faktycznego.

2. Po ustaleniu stanu faktycznego zespół podejmuje ustalenia co do zasadności zgłoszenia oraz:

- 1) w przypadku gdy zgłoszenie nie jest zasadne – kończy rozpatrywanie zgłoszenia i przyjmuje rekomendację niepodejmowania innych działań naprawczych;
- 2) w przypadku, gdy zgłoszenie jest zasadne – przyjmuje rekomendację:
 - a) działań dyscyplinujących w stosunku do osoby, która dopuściła się naruszeń, o których mowa w § 2 ust. 3 pkt 4, lub
 - b) działań naprawczych, lub
 - c) możliwych działań zapobiegawczych, mających na celu wyeliminowanie w przyszłości naruszeń podobnych do opisanych w zgłoszeniu.

3. Rekomendację oraz jej uzasadnienie podpisują wszyscy członkowie zespołu. Członek zespołu niezgadzający się z treścią rekomendacji lub jej uzasadnieniem może złożyć do protokołu zdanie odrębne.

§ 5. 1. Zespół sporządza raport końcowy, który zawiera opis ustalonego stanu faktycznego, w tym ustalone nieprawidłowości i ich przyczyny, zakres i skutki oraz osoby za nie odpowiedzialne, albo uzasadnienie niepodejmowania innych działań naprawczych.

2. Zespół przekazuje raport końcowy Ministrowi, za pośrednictwem Pełnomocnika, wraz z rekomendacją, o której mowa w § 4 ust. 2.

3. Minister albo upoważniony przez niego Pełnomocnik podejmuje decyzję o zastosowaniu rekomendacji i proponowanych w niej działań.

§ 6. Komórki organizacyjne Ministerstwa oraz jednostki organizacyjne, o których w § 2 ust. 2, wspierają Pełnomocnika oraz zespół w realizacji powierzonych im zadań, w szczególności przez udostępnianie informacji i dokumentów niezbędnych do realizacji ich zadań, zgodnie z ich kompetencjami określonymi w regulaminie organizacyjnym Ministerstwa.

§ 7. Pełnomocnik przedkłada Ministrowi kwartalne sprawozdania z realizacji zadań.

§ 8. 1. Wynagrodzenie Pełnomocnika będzie wypłacane przez Ministerstwo ze środków budżetu państwa z części 24 – Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego, której dysponentem jest Minister .

2. Z tytułu uczestnictwa w pracach zespołu członkom i sekretarzowi zespołu nie przysługuje wynagrodzenie. Uczestnictwo pracowników Ministerstwa w pracach zespołu traktowane jest na równi z wykonywaniem obowiązków służbowych.

3. Członkom zespołu, którzy nie są pracownikami Ministerstwa oraz osobom, o których mowa w § 3 ust. 3 pkt 4, przysługuje zwrot kosztów podróży i zakwaterowania na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz. U. z 2023 r. poz. 2190).

§ 9. 1. Obsługę organizacyjno-techniczną Pełnomocnika zapewnia Biuro Ministra w Ministerstwie.

2. Obsługę organizacyjno-techniczną prac zespołu zapewnia sekretarz zespołu.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego: *M. Cienkowska*