

Warszawa, dnia 26 listopada 2018 r.

Poz. 76

ZARZĄDZENIE

MINISTRA KULTURY I DZIEDZICTWA NARODOWEGO¹⁾

z dnia 26 listopada 2018 r.

w sprawie powołania Zespołu do przeprowadzenia naboru na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych

Na podstawie art. 18c ust. 1 ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2018 r. poz. 217 i 650) zarządza się, co następuje:

§ 1. Powołuje się Zespół do przeprowadzenia naboru na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych, zwany dalej „Zespołem”.

§ 2. W skład Zespołu wchodzi:

- 1) Jarosław Czuba – Przewodniczący Zespołu;
- 2) Mateusz Adamkowski;
- 3) Radosław Kałużniak;
- 4) Mirosław Lenart;
- 5) Anna Pichola;
- 6) Adam Eberhardt;
- 7) Sławomir Dębski.

¹⁾ Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego kieruje działem administracji rządowej – kultura i ochrona dziedzictwa narodowego, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 grudnia 2017 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego (Dz. U. poz. 2321).

§ 3. 1. Zadaniem Zespołu jest wyłonienie nie więcej niż trzech najlepszych kandydatów na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych.

2. Zespół po zakończeniu prac przedstawia kandydatów, o których mowa w ust. 1, niezwłocznie ministrowi właściwemu do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego wraz z dokumentacją.

§ 4. Regulamin pracy Zespołu określa załącznik do zarządzenia.

§ 5. Obsługę organizacyjną pracy Zespołu zapewnia Biuro Kadr i Szkolenia Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego.

§ 6. Zespół ulega rozwiązaniu w przypadku powołania przez Prezesa Rady Ministrów Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych albo nierozstrzygnięcia naboru.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego: *P. Gliński*

Załącznik
do zarządzenia
Ministra Kultury i Dziedzictwa
Narodowego
z dnia 26 listopada 2018 r.
(poz. 76)

REGULAMIN PRACY ZESPOŁU DO PRZEPROWADZENIA NABORU NA STANOWISKO NACZELNEGO DYREKTORA ARCHIWÓW PAŃSTWOWYCH

§ 1. Nabór na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych przeprowadza Zespół, w składzie określonym w § 2 zarządzenia.

§ 2. 1. Członek Zespołu przed przystąpieniem do prac składa pisemne oświadczenie, że nie przystępuje do naboru jako kandydat, jak również nie jest małżonkiem, krewnym albo powinowatym takiej osoby, albo pozostaje wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości, co do jego obiektywizmu i bezstronności.

2. W przypadku ujawnienia okoliczności, o których mowa w ust. 1, przewodniczący Zespołu albo wskazany przez niego członek Zespołu informuje o tym ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego, który powołuje nowego członka zespołu na miejsce dotychczasowego.

3. Członkowie Zespołu mają obowiązek zachowania w tajemnicy informacji dotyczących osób ubiegających się o stanowisko uzyskanych w trakcie naboru.

§ 3. 1. Pracami Zespołu kieruje przewodniczący Zespołu, a w przypadku jego nieobecności wskazany przez niego członek Zespołu.

2. W przypadku zaistnienia wątpliwości dotyczących procedury pracy Zespołu rozstrzyga je przewodniczący Zespołu.

§ 4. 1. Nabór na stanowisko Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych przeprowadzany jest w trzech etapach:

1) etap pierwszy polega na wyłonieniu kandydatów spełniających wymagania formalne określone w treści ogłoszenia o naborze, zwanego dalej „ogłoszeniem”;

- 2) etap drugi polega na przeprowadzeniu badania kompetencji kierowniczych kandydatów spełniających wymagania formalne;
- 3) etap trzeci polega na przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami posiadającymi kompetencje kierownicze, mających na celu dokonanie oceny doświadczenia zawodowego kandydata oraz wiedzy niezbędnej do wykonywania zadań na stanowisku; podczas rozmowy kandydat może zostać poproszony o omówienie przygotowanego na potrzeby naboru opracowania, o którym mowa w pkt 5 lit. j ogłoszenia.

2. Po zakończeniu wszystkich etapów naboru członkowie Zespołu wyłaniają nie więcej niż trzech najlepszych kandydatów uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich wymagań określonych w ogłoszeniu.

§ 5. 1. Po zakończeniu postępowania Przewodniczący Zespołu przedkłada Ministrowi, podpisany przez wszystkich członków Zespołu, protokół z przeprowadzonego naboru.

2. Oferty nadesłane w odpowiedzi na ogłoszenie, z wyjątkiem oferty powołanego kandydata podlegają komisijnemu zniszczeniu.