

Departament Spraw Socjalnych

301

DECYZJA Nr 360/MON MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 28 września 2011 r.

zmieniająca decyzję w sprawie zatrudnienia i funduszu wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej

Na podstawie § 1 pkt 9 lit. d i h oraz § 2 pkt 14 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1996 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. Nr 94, poz. 426), w celu podwyższenia efektywności polityki zatrudnienia oraz zapewnienia właściwych warunków realizacji zadań przez resort obrony narodowej ustala się, co następuje:

§ 1. W decyzji Nr 88/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 24 marca 2010 r. w sprawie zatrudnienia i funduszu wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej (Dz. Urz. Nr 6, poz. 65 i Nr 17, poz. 236 oraz z 2011 r. Nr 2, poz. 27) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2:

a) pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) osoby zajmujące kierownicze stanowiska Ministerstwa — Sekretarza Stanu w Ministerstwie Obrony Narodowej, Szefa Sztabu Generalnego Wojska Polskiego, Podsekretarza Stanu i Dyrektora Generalnego Ministerstwa Obrony Narodowej, w rozumieniu zarządzenia Nr 16/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 22 lipca 2005 r. w sprawie działalności kompetencyjnej i organizacyjno-etatowej w resorcie obrony narodowej;”;

b) pkt 4 i 5 otrzymują brzmienie:

„4) dysponent środków budżetowych — dysponenta określonego stopnia, ustalonego w decyzji Nr 92/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 23 marca 2011 r. w sprawie planowania i wykonywania budżetu resortu obrony narodowej (Dz. Urz. MON Nr 6, poz. 81);

5) organ planujący — właściwy organ planujący, ustalony w decyzji Nr 92/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 23 marca 2011 r. w sprawie planowania i wykonywania budżetu resortu obrony narodowej;”;

c) pkt 11 otrzymuje brzmienie:

„11) zatrudnienie bazowe — nieprzekraczalną wielkość zatrudnienia pracowników,

w przeliczeniu na pełnozatrudnionych, obejmującą pracowników zatrudnionych na stanowiskach etatowych i poza etatem;”;

2) w § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wielkość zatrudnienia bazowego w jednostkach (komórkach) organizacyjnych resortu obrony narodowej do dnia 1 stycznia 2013 r. wyniesie nie więcej niż 45.000 pracowników.”;

3) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. Wielkość zatrudnienia bazowego na dzień 1 stycznia 2012 i 2013 r. dla osób zajmujących kierownicze stanowiska Ministerstwa oraz dyrektorów (szefów) komórek organizacyjnych Ministerstwa i dowódców (dyrektorów, szefów, kierowników, komendantów) jednostek organizacyjnych, pozostających w bezpośredniej podległości Ministra, określa się zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszej decyzji.”;

4) w § 5 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Osoby, o których mowa w § 4, w ramach określonych dla nich wielkości, stosownie do posiadanych kompetencji określą wielkości zatrudnienia bazowego na dzień 1 stycznia 2012 i 2013 r.:

- 1) dla bezpośrednio podporządkowanych tym osobom jednostek organizacyjnych;
- 2) do dyspozycji dyrektorów (szefów) przyporządkowanych komórek organizacyjnych Ministerstwa, którym zostały podporządkowane jednostki organizacyjne;
- 3) do dyspozycji dowódców (dyrektorów, szefów, kierowników, komendantów) jednostek organizacyjnych resortu, którym zostały podporządkowane inne jednostki organizacyjne.

2. Osoby, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3, w ramach przyznaných wielkości zatrudnienia bazowego, stosownie do posiadanych kompetencji określą wielkości zatrudnienia bazowego na dzień 1 stycznia 2012 i 2013 r. dla podporządkowanych tym osobom jednostek organizacyjnych.”;

5) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Określenia wielkości zatrudnienia bazowego, o którym mowa w § 5, dokonuje się w formie decyzji (rozkazu), której kopię przedstawia się do dnia 31 października 2011 r. Sekretarzowi Stanu w Ministerstwie Obrony Narodowej oraz właściwemu dysponentowi środków budżetowych.

2. Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych, w terminie do dnia 28 lutego 2012 r., przedstawi Dyrektorowi Departamentu Budżetowego wielkości zatrudnienia bazowego na dzień 1 stycznia 2012 i 2013 r. w podziale na dysponentów środków budżetowych drugiego stopnia i trzeciego stopnia podległych bezpośrednio dysponentowi części budżetowej oraz organy planujące, w szczególności rozdziałów klasyfikacji budżetowej.

3. W celu sprawowania merytorycznego nadzoru nad procesem optymalizacji zatrudnienia, pracodawcy prześlą drogą służbową do Dyrektora Departamentu Spraw Socjalnych, za pośrednictwem osób wymienionych w § 4 „Karty informacyjne zwalnianego pracownika” (wzór karty stanowi załącznik Nr 2 do niniejszej decyzji), w zakresie zmniejszenia zatrudnienia odpowiednio: w 2011 r. — w terminie do dnia 30 listopada 2011 r., a w 2012 r. — w terminie do dnia 31 października 2012 r.”;

6) w § 7 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. W etatach jednostek organizacyjnych resortu zmniejsza się na czas „P” liczbę stanowisk przewidzianych dla pracowników, w tym korpusu służby cywilnej, docelowo do końca 2012 r. do poziomu nie większego niż 18.100, z zastrzeżeniem ust. 3.”;

7) w § 11 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dyrektor Departamentu Budżetowego dokonuje korekty zaplanowanej przez dysponentów środków budżetowych kwoty środków na wynagrodzenia, na podstawie wniosku Dyrektora Departamentu Spraw Socjalnych odpowiednio: na 2012 r. — w terminie do dnia 25 października 2011 r., a na 2013 r. — w terminie do dnia 25 października 2012 r.”;

8) w § 12 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Uzyskana w latach 2011-2013, w wyniku naliczeń określonych w § 11 nadwyżka środków na wynagrodzenia przeznaczana jest przez dysponenta części budżetowej w pierwszej kolejności na:

- 1) sfinansowanie skutków związanych ze zwolnieniami pracowników, na podstawie wniosków przedstawianych za pośrednictwem Dyrektora Departamentu Spraw Socjalnych przez właściwych dysponentów środków budżetowych;

2) wzrost wynagrodzeń pracowników, szczególnie w jednostkach, w których zwiększył się zakres realizowanych przez nich zadań w związku ze zmniejszeniem stanu zatrudnienia pracowników.”;

9) w § 17 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Propozycje zmian w wielkości zatrudnienia bazowego i funduszu wynagrodzeń przedstawiają właściwi dysponenti środków budżetowych przy współudziale organów planujących (współplanujących), w uzgodnieniu z właściwymi osobami uprawnionymi do wnioskowania organizacyjno-etatowego w trybie określonym w decyzji Nr 92/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 23 marca 2011 r. w sprawie planowania i wykonywania budżetu resortu obrony narodowej.”;

10) w § 18 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. Pracodawca przedstawia plan zatrudnienia bazowego i funduszu wynagrodzeń do zaopiniowania zakładowej organizacji związkowej.”;

11) § 29-31 otrzymują brzmienie:

„§ 29. Sekretarzowi Stanu w Ministerstwie Obrony Narodowej powierza się:

- 1) nadzór nad realizacją postanowień niniejszej decyzji;
- 2) uprawnienia do dokonywania zmian wielkości zatrudnienia bazowego na wniosek osób wymienionych w Lp. 1-14 załącznika Nr 1 do niniejszej decyzji, w ramach wielkości określonej w § 3 ust. 1.

§ 30. 1. Osoby, o których mowa w § 4, przedstawiają Sekretarzowi Stanu w Ministerstwie Obrony Narodowej informację o osiągnięciu wielkości zatrudnienia bazowego, określonego w załączniku Nr 1 do decyzji, na dzień 1 stycznia 2012 i 2013 r. odpowiednio w terminach do dnia 31 stycznia 2012 i 2013 r.

2. Pracodawcy, w terminach do dnia 31 stycznia 2012 i 2013 r., za pośrednictwem osób o których mowa w § 4 prześlą Sekretarzowi Stanu w Ministerstwie Obrony Narodowej sprawozdania z działań określonych w § 27 i 28 niniejszej decyzji.

§ 31. Sekretarz Stanu w Ministerstwie Obrony Narodowej w terminie dwóch miesięcy po zakończeniu każdego roku kalendarzowego przedstawi Ministrowi Obrony Narodowej informację o stanie realizacji postanowień niniejszej decyzji.”;

12) załącznik Nr 1 do decyzji otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszej decyzji;

13) w załączniku Nr 3 w pkt 4 ppkt 13 i 14 otrzymują brzmienie:

„13) dowództwach brygad (pułków) i jednostek równorzędnych ze względu na stopień etatowy stanowiska dowódcy (kierownika, szefa, komendanta) — w komórkach wewnętrznych: sztabu, pionu szkolenia, logistyki, pionu ochrony informacji niejawnych oraz w komórkach wychowawczych, a także stanowiska bezpośrednio podległe dowódcy (kierownikowi, szefowi, komendantowi) oraz stanowiska kierowników w pozostałych komórkach wewnętrznych;

14) dowództwach samodzielnych: batalionów (dywizjonów, eskadr) — w komórkach wewnętrznych: sztabu, logistyki, pionu ochrony informacji niejawnych oraz w komórkach wychowawczych, a także stanowiska bezpośrednio podległe dowódcy batalionu (dywizjonu, eskadry) oraz stanowiska kierowników w pozostałych komórkach wewnętrznych.”.

§ 2. Decyzja wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą od dnia podpisania.

Minister Obrony Narodowej: *T. Siemoniak*

Załącznik do decyzji Nr 360/MON
Ministra Obrony Narodowej
z dnia 28 września 2011 r. (poz. 301)

Wielkość zatrudnienia bazowego w latach 2012-2013

Lp	Wyszczególnienie	Zatrudnienie bazowe na dzień 01.01.2012 r.	Zatrudnienie bazowe na dzień 01.01.2013 r.
1	2	3	4
1	Dyrektor Generalny MON, w tym z przeznaczeniem dla:	1 280	1 280
a	Urzędu Ministra Obrony Narodowej	874	874
b	pozostałych jednostek organizacyjnych	406	406
2	Sekretarz Stanu w MON	926	926
3	Podsekretarz Stanu ds. Uzbrojenia i Modernizacji w MON	1 004	1 004
4	Szef Sztabu Generalnego WP, w tym z przeznaczeniem dla:	39 976	39 011
a	Wojsk Lądowych	4 184	4 031
b	Sił Powietrznych	4 950	4 740
c	Marynarki Wojennej	2 120	2 037
d	Wojsk Specjalnych	347	347
e	Inspektoratu Wsparcia SZ	25 364	24 845
f	Inspektoratu Wojskowej Służby Zdrowia	604	604
g	Dowództwa Operacyjnego SZ	74	74
h	pozostałych jednostek organizacyjnych	2 333	2 333
5	Dowódca Garnizonu Warszawa	1 390	1 345
6	Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej	480	470
7	Dyrektor Departamentu Kontroli	19	19

Załącznik (cd.)

Lp	Wyszczególnienie	Zatrudnienie bazowe na dzień 01.01.2012 r.	Zatrudnienie bazowe na dzień 01.01.2013 r.
1	2	3	4
8	Biskup Polowy Wojska Polskiego	115	115
9	Naczelnny Kapelan Ewangelickiego Duszpasterstwa Wojskowego	10	10
10	Prawosławny Ordynariusz Wojska Polskiego	14	14
11	Naczelnny Prokurator Wojskowy	166	166
12	Dyrektor Departamentu Sądów Wojskowych	118	118
13	Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego	383	383
14	Szef Służby Wywiadu Wojskowego	139	139
OGÓŁEM		46 020	45 000