

Dyrektor Generalny MON

## 236

### DECYZJA Nr 333/MON MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 30 sierpnia 2010 r.

#### zmieniająca decyzję w sprawie zatrudnienia i funduszu wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej

Na podstawie § 1 pkt 9 lit. d i h oraz § 2 pkt 14 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1996 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. Nr 94, poz. 426), ustala się co następuje:

§ 1. W decyzji Nr 88/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 24 marca 2010 r. w sprawie zatrudnienia i funduszu wynagrodzeń pracowników resortu obrony narodowej (Dz. U. Nr 6, poz. 65) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 2 w pkt 11 skreśla się wyrazy „na koniec roku kalendarzowego”;
- 2) § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3. Wielkość zatrudnienia bazowego w jednostkach (komórkach) organizacyjnych resortu obrony narodowej do dnia 1 stycznia 2012 r. wyniesie nie więcej niż 45.354 pracowników.”;

- 3) w § 4 wyrazy „na koniec roku 2010, 2011 i 2012” zastępuje się wyrazami „na dzień 1 stycznia roku 2011 i 2012”;

4) w § 5:

- a) w ust. 1 wyrazy „na lata 2010, 2011, 2012” zastępuje się wyrazami „na dzień 1 stycznia roku 2011 i 2012”;
- b) w ust. 2 wyrazy „na lata 2010, 2011, 2012” zastępuje się wyrazami „na dzień 1 stycznia roku 2011 i 2012”;

5) w § 6:

- a) w ust. 1 wyrazy „do dnia 15 kwietnia 2010 r.” zastępuje się wyrazami „do dnia 30 września 2010 r.”;
- b) w ust. 2 wyrazy „do dnia 30 września 2010 r.” zastępuje się wyrazami „do dnia 10 października 2010 r.”;
- c) w ust. 3 wyrazy „w latach 2011 i 2012 odpowiednio w terminach do dnia 15 marca 2011 r. i dnia 15 marca 2012 r.” zastępuje się wyrazami „w roku 2011 — w terminie do dnia 15 marca 2011 r.”;

6) w § 7 w ust. 1 wyraz „2012 r.” zastępuje się wyrazem „2011 r.”;

7) uchyla się § 8;

8) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. Osoby uprawnione do wnioskowania organizacyjno-etatowego, z uwzględnieniem przepisów § 7, opracują wnioski organizacyjno-etatowe do „Planu zamierzeń organizacyjnych i dyslokacyjnych Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej na 2011 rok oraz głównych kierunków zmian organizacyjnych na 2012 rok” umożliwiające zmniejszenie liczby stanowisk etatowych przeznaczonych dla pracowników w jednostkach organizacyjnych pozostających w ich podporządkowaniu, z uwzględnieniem jednoczesnego racjonalnego zwiększenia zatrudnienia poza etatem.”;

9) w § 11:

- a) w ust. 1 wyrazy „w terminie do dnia 30 września 2010 r.” zastępuje się wyrazami „w terminie do dnia 25 października 2010 r.”;
- b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Poczynając od procesu planowania budżetowego na 2012 r. dysponenci budżetu właściwego szczebla i organy planujące określają fundusz wynagrodzeń uwzględniający zatrudnienie bazowe na dzień 1 stycznia danego roku kalendarzowego.”;

10) w § 12 w ust. 1 w pkt 3 po wyrazie „realizowanych” dodaje się wyrazy „przez nich”;

11) w § 13 skreśla się wyrazy „w ramach ogólnej wielkości zatrudnienia bazowego określonego na dany rok kalendarzowy”;

12) § 14 otrzymuje brzmienie:

„§ 14. 1. Do dokonywania zmian w zakresie funduszu wynagrodzeń, o których mowa w § 13, przyjmuje się wynagrodzenie stanowiące iloraz kwoty funduszu wynagrodzeń określonej w decyzji budżetowej na dany rok we właściwym rozdziale klasyfikacji budżetowej i wielkości docelowego zatrudnienia bazowego roku poprzedniego.

2. Odejście od zasady określonej w ust. 1 możliwe jest w indywidualnych przypadkach wymagających szczegółowego uzasadnienia.”;

13) § 15 otrzymuje brzmienie:

„§ 15. W przypadku zmian polegających na utworzeniu nowej jednostki organizacyjnej fundusz wynagrodzeń przydzielany będzie z uwzględnieniem:

- a) wielkości przyznanego tej jednostce zatrudnienia bazowego,
- b) poziomu średniego wynagrodzenia występującego w porównywalnych pod względem specyfiki realizowanych zadań jednostkach organizacyjnych finansowanych w ramach tego samego rozdziału klasyfikacji budżetowej,
- c) struktury zatrudnienia tworzonej jednostki.”;

30.01.2011 r., 30.01.2012 r. i 30.01.2013 r.” zastępuje się wyrazami „na dzień 1 stycznia 2011 i 2012 r. odpowiednio w terminach do dnia 31 stycznia 2011 r. i 2012 r.”,

- b) w ust. 2 wyrazy „do dnia 30 stycznia 2011 r., 30 stycznia 2012 r. i 30 stycznia 2013 r.” zastępuje się wyrazami „do dnia 31 stycznia 2011 r. i 2012 r.”;

16) załączniki Nr 1 i 3 otrzymują brzmienie określone w załączniku do decyzji.

§ 2. Decyzja wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą od dnia podpisania.

14) uchyla się § 16;

15) w § 30:

- a) w ust. 1 wyrazy „na koniec 2010, 2011 i 2012 r. odpowiednio w terminach do dnia

Minister Obrony Narodowej  
w z. Cz. Piątas  
Sekretarz Stanu

Załączniki do decyzji Nr 333/MON  
Ministra Obrony Narodowej  
z dnia 30 sierpnia 2010 r. (poz. 236)

Załącznik Nr 1

#### Wielkość zatrudnienia bazowego w latach 2011-2012

Lp.	Wyszczególnienie	Zatrudnienie bazowe na dzień 01.01.2011 r.	Zatrudnienie bazowe na dzień 01.01.2012 r.
1	<b>Dyrektor Generalny MON, w tym z przeznaczeniem dla:</b>	<b>1168</b>	<b>1363</b>
a	Urzędu Ministra Obrony Narodowej	762	1013
b	pozostałych jednostek organizacyjnych	406	350
2	<b>Sekretarz Stanu ds. Społecznych i Profesjonalizacji</b>	<b>926</b>	<b>926</b>
3	<b>Podsekretarz Stanu ds. Uzbrojenia i Modernizacji</b>	<b>850</b>	<b>840</b>
4	<b>Szef Sztabu Generalnego WP, w tym z przeznaczeniem dla:</b>	<b>41204</b>	<b>39 339</b>
a	Wojsk Lądowych	6 959	6 006
b	Sił Powietrznych	5123	4 691
c	Marynarki Wojennej	2163	1993
d	Wojsk Specjalnych	288	288
e	Inspektoratu Wsparcia SZ	23 061	22 766
f	Inspektoratu Wojskowej Służby Zdrowia	654	636
g	Dowództwa Operacyjnego SZ	74	74
h	pozostałych jednostek organizacyjnych	2 882	2 885
5	<b>Dowódca Garnizonu Warszawa</b>	<b>1351</b>	<b>1375</b>
6	<b>Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej</b>	<b>508</b>	<b>494</b>
7	<b>Dyrektor Departamentu Kontroli</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
8	<b>Biskup Polowy Wojska Polskiego</b>	<b>117</b>	<b>117</b>
9	<b>Naczelny Kapelan Ewangelickiego Duszpasterstwa Wojskowego</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
10	<b>Prawosławny Ordynariusz Wojska Polskiego</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
11	<b>Naczelny Prokurator Wojskowy</b>	<b>164</b>	<b>164</b>
12	<b>Dyrektor Departamentu Sądów Wojskowych</b>	<b>118</b>	<b>118</b>

13	<b>Dyrektor Departamentu Prasowo-Informacyjnego</b>	<b>54</b>	<b>54</b>
14	<b>Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego</b>	<b>383</b>	<b>383</b>
15	<b>Szef Służby Wywiadu Wojskowego</b>	<b>139</b>	<b>139</b>
<b>OGÓŁEM</b>		<b>47 024</b>	<b>45 354</b>

Załącznik Nr 3

## ZASADY I TRYB TWORZENIA STANOWISK PRACOWNIKÓW RESORTU OBRONY NARODOWEJ NA CZAS „P”

1. Strukturę zatrudnienia jednostki (komórki) organizacyjnej resortu obrony narodowej określa plan zatrudnienia bazowego i funduszu wynagrodzeń, o którym mowa w §18 decyzji, w którym uwzględnia się stanowiska etatowe i stanowiska poza etatem.

2. Zmiana struktury zatrudnienia jednostki (komórki) organizacyjnej resortu obrony narodowej może nastąpić jedynie w przypadku:

- 1) wprowadzenia zmian organizacyjno-etatowych;
- 2) zmiany zakresu zadań i sposobu ich realizacji przez jednostkę (komórkę) organizacyjną.

3. Osoby uprawnione do wnioskowania organizacyjno-etatowego, decyzję o utworzeniu/likwidacji/zmianie nazwy stanowiska etatowego podejmują na podstawie wniosku dowódcy (kierownika, szefa, komendanta) jednostki (komórki) organizacyjnej, w którym szczegółowo uzasadnia się potrzebę dokonania zmian.

4. Stanowiska etatowe tworzone są w:

- 1) komórkach organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej;
- 2) dowództwach rodzajów Sił Zbrojnych;
- 3) Inspektoracie Wsparcia Sił Zbrojnych;
- 4) Inspektoracie Wojskowej Służby Zdrowia;
- 5) Dowództwie Operacyjnym Sił Zbrojnych;
- 6) Dowództwie Garnizonu Warszawa;
- 7) Komendzie Głównej Żandarmerii Wojskowej;
- 8) dowództwach korpusów;
- 9) dowództwach okręgów wojskowych;
- 10) dowództwach dywizji;
- 11) dowództwach flotylli;
- 12) dowództwach skrzydeł;
- 13) dowództwach brygad (pułków) i jednostek równorzędnych ze względu na stopień etatowy stanowiska dowódcy (kierownika, szefa, komendanta) — w komórkach wewnętrznych: sztabu, pionu szkolenia, logistyki, pionu ochrony informacji niejawnych, a także stanowiska bezpośrednio podległe dowódcy (kierownikowi, szefowi, komendantowi) oraz stanowiska kierowników w pozostałych komórkach wewnętrznych;
- 14) dowództwach samodzielnych: batalionów (dywizjonów, eskadr) — w komórkach

wewnętrznych: sztabu, logistyki, pionu ochrony informacji niejawnych, a także stanowiska bezpośrednio podległe dowódcy batalionu (dywizjonu, eskadry) oraz stanowiska kierowników w pozostałych komórkach wewnętrznych;

15) oddziałach wart cywilnych i wojskowych strażach pożarnych;

16) jednostkach organizacyjnych resortu obrony narodowej nie wymienionych w ppkt 1-14, wyłącznie stanowiska kierowników jednostek organizacyjnych i ich zastępców, stanowiska bezpośrednio podległe dowódcy (kierownikowi, szefowi, komendantowi) jednostki organizacyjnej oraz stanowiska kierowników komórek wewnętrznych.

5. W jednostkach (komórkach) organizacyjnych wymienionych w pkt. 4 ppkt 1-12 nie tworzy się stanowisk poza etatem.

6. Stanowiska poza etatem tworzone są w jednostkach organizacyjnych resortu obrony narodowej w ramach zatrudnienia bazowego z wyłączeniem komórek wewnętrznych oraz stanowisk wymienionych w pkt 4 ppkt 13-16.

7. Przy tworzeniu, likwidacji, zmianie nazwy stanowisk poza etatem, pracodawca obowiązany jest przestrzegać obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa pracy.

8. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Szef Sztabu Generalnego Wojska Polskiego może wprowadzić inne rozwiązania dotyczące zasad i trybu tworzenia stanowisk etatowych pracowników w jednostkach organizacyjnych resortu obrony narodowej niż wymienione w pkt 4.

9. Stanowiska pracowników występujące w dokumentach etatowych komórek i jednostek organizacyjnych utworzone według dotychczasowych zasad, obowiązują do czasu nadania tym komórkom i jednostkom, w toku planowanej działalności organizacyjno-etatowej, dokumentów etatowych zgodnych z postanowieniami niniejszej decyzji, nie później jednak niż do dnia 31 grudnia 2011 r.