

Departament Kadr

199

DECYZJA Nr 327/MON MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 17 września 2009 r.

zmieniająca decyzję w sprawie oceny sytuacji kadrowej w resorcie obrony narodowej

Na podstawie § 1 pkt 9 lit. a oraz § 2 pkt 14 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1996 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. Nr 94, poz. 426), ustala się, co następuje:

1. W decyzji Nr 317/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 3 lipca 2008 r. w sprawie oceny sytuacji kadrowej w resorcie obrony narodowej (Dz. Urz. MON Nr 14, poz. 174) wprowadza się następujące zmiany:

1) pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Ocena sytuacji kadrowej żołnierzy zawodowych polega na:

- 1) porównaniu stanu ewidencyjnego żołnierzy zawodowych w jednostce (komórce) organizacyjnej, z jej stanem etatowym;
- 2) porównaniu kwalifikacji posiadanych przez żołnierzy zawodowych z wymaganiami zawartymi w opisach zajmowanych przez nich stanowisk służbowych;
- 3) wykazaniu ewentualnych różnic i nieprawidłowości między stanem rzeczywistym, a stanem określonym w odrębnych przepisach, w szczególności w decyzjach, wytycznych, programach oraz planach w sprawach kadrowych;
- 4) przedstawieniu innych, niewymienionych w ppkt 1-3, zagadnień dotyczących spraw kadrowych.”;

2) po pkt 3 dodaje się pkt 3a w brzmieniu:

„3a. Ocena sytuacji kadrowej pracowników wojska polega w szczególności na dokonaniu analizy zasobów pracowników wojska, pod względem między innymi ich liczby i posiadanych kwalifikacji w kontekście zadań realizowanych przez zatrudniające ich jednostki (komórki) organizacyjne.”;

3) pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Zakres tematyczny oceny sytuacji kadrowej żołnierzy zawodowych określa załącznik Nr 1 do decyzji.”;

4) po pkt 4 dodaje się pkt 4a w brzmieniu:

„4a. Zakres tematyczny oceny sytuacji kadrowej pracowników wojska w tym członków korpusu służby cywilnej określa załącznik Nr 2 do decyzji.”;

5) pkt 5 otrzymuje brzmienie:

- „5. Oceny sytuacji kadrowej dokonują:
- 1) dowódcy (szefowie, komendanci, kierownicy) w stosunku do jednostek organizacyjnych podległych oraz nadzorowanych przez Ministra Obrony Narodowej;
 - 2) dyrektorzy (szefowie, kierownicy) w komórkach organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej, z wyłączeniem członków korpusu służby cywilnej;
 - 3) Dyrektor Generalny Ministerstwa Obrony Narodowej w komórkach organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej w stosunku do członków korpusu służby cywilnej;
 - 4) osoby zajmujące kierownicze stanowiska Ministerstwa Obrony Narodowej oraz dyrektorzy departamentów i szefowie zarządów, którym zostały bezpośrednio podporządkowane jednostki organizacyjne — w stosunku do bezpośrednio podporządkowanych im jednostek.”;

6) pkt 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Dowódcy (szefowie, komendanci, kierownicy), o których mowa w art. 44 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 141, poz. 892, z późn. zm.¹⁾), dokonują oceny sytuacji kadrowej w danym roku w terminach:

- 1) do dnia 31 października — wymienieni w art. 44 ust. 1 pkt 4 ustawy (za wyjątkiem dowódcy dywizji i flotylli);
- 2) do dnia 20 listopada — wymienieni w art. 44 ust. 1 pkt 3 ustawy oraz dowódcy dywizji i flotylli, a także dowódcy (szefowie, kierownicy, komendanci) jednostek organizacyjnych bezpośrednio podporządkowanych dyrektorom (szefom)

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 206, poz. 1288 i Nr 208, poz. 1308 oraz z 2009 r. Nr 26, poz. 157 i Nr 79, poz. 669.

komórek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej;

- 3) do dnia 15 grudnia — wymienieni w art. 44 ust. 1 pkt 2 ustawy (za wyjątkiem Szefa Sztabu Generalnego Wojska Polskiego) oraz dyrektorzy (szefowie) komórek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej, a także dowódcy (szefowie, kierownicy, komendanci) jednostek organizacyjnych bezpośrednio podporządkowanych osobom zajmującym kierownicze stanowiska Ministerstwa Obrony Narodowej;
- 4) do dnia 15 stycznia — osoby zajmujące kierownicze stanowiska Ministerstwa Obrony Narodowej oraz Szef Sztabu Generalnego WP, za rok poprzedni.”;

- 7) po pkt 7 dodaje się pkt 7a w brzmieniu:

„7a. Dowódcy (szefowie, kierownicy, komendanci) nie wymienieni w pkt 7 dokonują oceny sytuacji kadrowej w terminie do dnia 31 października danego roku, za wyjątkiem dowódców (szefów, kierowników, komendantów) jednostek organizacyjnych podporządkowanych dowódcom (szefom, komendantom, kierownikom) wymienionym w pkt 7 ppkt 1, którzy dokonują oceny sytuacji kadrowej w terminie do dnia 15 października.”;

- 8) pkt 10 i 11 otrzymują brzmienie:

„10. Dowódca Operacyjny Sił Zbrojnych, dowódcy rodzajów Sił Zbrojnych, Szef Inspektoratu Wsparcia Sił Zbrojnych, Szef Inspektoratu Wojskowej Służby Zdrowia wykonują materiały z oceny sytuacji kadrowej w trzech egzemplarzach. Trzeci egzemplarz materiałów z oceny sytuacji kadrowej przesyła się do:

- 1) Dyrektora Departamentu Kadr — dotyczący żołnierzy zawodowych;
- 2) Dyrektora Departamentu Spraw Socjalnych — dotyczący pracowników wojska.

11. Osoby zajmujące kierownicze stanowiska Ministerstwa Obrony Narodowej oraz dyrektorzy (szefowie, kierownicy) komórek i jednostek organizacyjnych bezpośrednio podległych Ministrowi Obrony Narodowej materiały z oceny sytuacji kadrowej przedstawiają Ministrowi Obrony Narodowej za pośrednictwem:

- 1) Dyrektora Departamentu Kadr — dotyczące żołnierzy zawodowych;
- 2) Dyrektora Departamentu Spraw Socjalnych — dotyczące pracowników wojska.”;

- 9) po pkt 12 dodaje się pkt 12a w brzmieniu:

„12a. Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych, w terminie do dnia 28 lutego danego roku, opracowuje i przedstawia, za pośrednictwem Sekretarza Stanu do Spraw Społecznych i Profesjonalizacji, ocenę sytuacji kadrowej pracowników wojska za rok poprzedni.”;

- 10) pkt 13 otrzymuje brzmienie:

„13. Dyrektor Departamentu Kadr i Dyrektor Departamentu Spraw Socjalnych są upoważnieni, stosownie do potrzeb resortu obrony narodowej, do zmiany terminów, o których mowa w pkt 7 i 7a, oraz zakresów tematycznych oceny sytuacji kadrowej, określonych w załącznikach do decyzji, a także do wydawania wytycznych do opracowania oceny sytuacji kadrowej, w granicach posiadanych kompetencji.”.

2. Decyzja wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą od dnia podpisania.

Minister Obrony Narodowej: *B. Klich*

Załączniki do decyzji Nr 327/MON
Ministra Obrony Narodowej
z dnia 17 września 2009 r. (poz. 199)

Załącznik Nr 1

ZAKRES TEMATYCZNY OCENY SYTUACJI KADROWEJ ŻOŁNIERZY ZAWODOWYCH

WSTĘP

1. INFORMACJA O CZYNNIKACH MAJĄCYCH WPŁYW NA REALIZACJĘ PRZEDSIĘWZIĘĆ KADROWYCH
 - 1.1. Nowelizacja podstawowych aktów prawnych
 - 1.2. Zmiany organizacyjno-etatowe w Siłach Zbrojnych
 - 1.3. Realizacja zadań przez szkolnictwo wojskowe
 - 1.4. Zadania realizowane w procesie profesjonalizacji Sił Zbrojnych
 - 1.5. Stan realizacji zamierzeń kadrowych określonych w „Programie rozwoju Sił Zbrojnych RP w latach”, planie specjalistycznym oraz „Wytycznych Ministra Obrony Narodowej do działalności kadrowej w Siłach Zbrojnych RP w r.”
 - 1.6. Sytuacja na rynku pracy
2. SYTUACJA KADROWA ŻOŁNIERZY ZAWODOWYCH
 - 1.1. ROZMIESZCZENIE ŻOŁNIERZY ZAWODOWYCH NA STANOWISKACH SŁUŻBOWYCH
 - 2.1.1. Stan i prawidłowość obsady stanowisk służbowych przeznaczonych dla żołnierzy zawodowych
 - 2.1.2. Wyznaczanie i kierowanie żołnierzy zawodowych do pełnienia służby wojskowej poza granicami państwa
 - 2.1.3. Zawodowa służba wojskowa kobiet
 - 2.1.4. Służba wojskowa żołnierzy zawodowych w instytucjach cywilnych
 - 2.2. ROZWÓJ ŻOŁNIERZY ZAWODOWYCH
 - 2.2.1. Wyniki opiniowania służbowego
 - 2.2.2. Prognozowanie przebiegu służby i realizacja prognoz
 - 2.2.3. Podnoszenie i uzupełnianie kwalifikacji. Dobór kandydatów na studia i kursy
 - 2.2.4. Realizacja zamierzeń związanych z odznaczaniem i mianowaniem żołnierzy zawodowych
 - 3.3. ODPŁYW I DOPŁYW ŻOŁNIERZY ZAWODOWYCH
 - 2.3.1. Zwolnienia z zawodowej służby wojskowej
 - 2.3.2. Powoływanie do zawodowej służby wojskowej
 - 2.3.3. Prognoza na rok
 - 4.4. SYSTEM ZARZĄDZANIA ZASOBAMI KADROWYMI
 - 2.4.1. Organy wojskowe posiadające kompetencje kadrowe
 - 2.4.2. System informatyczny wspomagający zarządzanie zasobami kadrowymi
 - 2.4.3. System doboru i doskonalenia żołnierzy i pracowników organów kadrowych
 - 2.4.4. Wydawanie decyzji administracyjnych
3. ZASADNICZE PRZYCZYNY WYSTĘPUJĄCYCH NIEPRAWIDŁOŚCI
4. WNIOSKI
5. ZESTAWIENIA ANALITYCZNE

**ZAKRES TEMATYCZNY
OCENY SYTUACJI KADROWEJ PRACOWNIKÓW WOJSKA**

WSTĘP

1. STAN ZATRUDNIENIA PRACOWNIKÓW WOJSKA ORAZ ANALIZA ZATRUDNIENIA ZE WZGLĘDU NA RODZAJ GOSPODARKI FINANSOWEJ PODMIOTÓW ZATRUDNIAJĄCYCH PRACOWNIKÓW WOJSKA
 - 1.1. Pracownicy zatrudnieni w jednostkach budżetowych — stan zatrudnienia i czynniki warunkujące jego wielkość
 - 1.2. Pracownicy zatrudnieni w jednostkach pozabudżetowych
 - 1.3. Pracownicy zatrudnieni w innych jednostkach organizacyjnych
2. STRUKTURA ZATRUDNIENIA W JEDNOSTKACH BUDŻETOWYCH RESORTU OBRONY NARODOWEJ WEDŁUG:
 - 2.1. Przepisu płacowego
 - 2.2. Rodzaju stanowisk według klasyfikacji zawodów i specjalności
 - 2.3. Stażu pracy ogółem i w wojsku
 - 2.4. Grup wiekowych
 - 2.5. Form nawiązania stosunku pracy
 - 2.6. Zatrudnienia w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy
3. ZATRUDNIENIE EMERYTÓW I RENCISTÓW
4. ZATRUDNIENIE ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH I UCZELNI WYŻSZYCH
5. POZIOM WYKSZTAŁCENIA
6. DOSKONALENIE ZAWODOWE
7. ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH
8. FLUKTUACJA ZATRUDNIENIA
9. PRZYCZYNY NIEOBECNOŚCI W PRACY, ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM NIEZDOLNOŚCI DO PRACY Z POWODU CHOROBY PRACOWNIKA
10. ZATRUDNIENIE NA STANOWISKACH DEFICYTOWYCH NA LOKALNYM RYNKU PRACY
11. ZASADY WYNAGRADZANIA ORAZ SYSTEM MOTYWACYJNY
12. SYTUACJA PŁACOWA
13. PODSUMOWANIE Z UWZGLĘDNIENIEM WYSTĘPUJĄCYCH TRUDNOŚCI
14. WNIOSKI
15. ZESTAWIENIA ANALITYCZNE