

143

DECYZJA Nr 275/MON MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 4 czerwca 2008 r.

w sprawie gestorów korpusów osobowych (grup osobowych)

Na podstawie § 1 pkt 9 lit. a oraz § 2 pkt 14 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1996 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. Nr 94, poz. 426), w związku z art. 6 ust. 1 pkt 19 i art. 34 oraz art. 35 ust. 3 i art. 44 ust. 3 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 179, poz. 1750, z późn. zm.¹⁾) ustala się, co następuje:

1. Niżej wymienione osoby funkcyjne wyznaczam na gestorów korpusów osobowych (grup osobowych):

- 1) wojsk lądowych — Dowódcę Wojsk Lądowych;
- 2) sił powietrznych — Dowódcę Sił Powietrznych;
- 3) marynarki wojennej — Dowódcę Marynarki Wojennej;
- 4) wojsk specjalnych — Dowódcę Wojsk Specjalnych;

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 116, poz. 1203 i Nr 210, poz. 2135, z 2005 r. Nr 122, poz. 1025, z 2006 r. Nr 104, poz. 711, Nr 191, poz. 1414 i Nr 220, poz. 1600 i 1602 oraz z 2007 r. Nr 107, poz. 732 i Nr 176, poz. 1242.

- 5) łączności i informatyki – Szefa Zarządu Planowania Systemów Dowodzenia i Łączności – P6 Sztabu Generalnego Wojska Polskiego;
 - 6) rozpoznania i walki elektronicznej – Szefa Zarządu Analiz Wywiadowczych i Rozpoznawczych – P2 Sztabu Generalnego Wojska Polskiego;
 - 7) przeciwlotniczym – Szefa Obrony Przeciwlotniczej;
 - 8) inżynierii wojskowej – Szefa Inżynierii Wojskowej;
 - 9) obrony przed bronią masowego rażenia – Szefa Obrony przed Bronią Masowego Rażenia;
 - 10) logistyki – Szefa Zarządu Planowania Logistyki – P4 Sztabu Generalnego Wojska Polskiego;
 - 11) medycznym – Szefa Inspektoratu Wojskowej Służby Zdrowia;
 - 12) wywiadu i kontrwywiadu wojskowego:
 - a) w grupie osobowej wywiadu wojskowego – Szefa Służby Wywiadu Wojskowego,
 - b) w grupie osobowej kontrwywiadu wojskowego – Szefa Służby Kontrwywiadu Wojskowego;
 - 13) żandarmerii wojskowej – Komendanta Głównego Żandarmerii Wojskowej;
 - 14) sprawiedliwości i obsługi prawnej w grupie osobowej obsługi prawnej – Dyrektora Departamentu Prawnego;
 - 15) duszpasterstwa w grupie osobowej teologicznej odpowiednio:
 - a) Ordynariusza Polowego – Biskupa Polowego Wojska Polskiego,
 - b) Prawosławnego Ordynariusza Wojskowego,
 - c) Naczelnego Kapelana Wojskowego w Ewangelickim Duszpasterstwie Wojskowym;
 - 16) finansowym – Dyrektora Departamentu Budżetowego;
 - 17) wychowawczym – Dyrektora Departamentu Wychowania i Promocji Obronności;
 - 18) ogólnym:
 - a) w grupie osobowej zarządzania oraz kadrowej – Dyrektora Departamentu Kadr,
 - b) w grupie osobowej administracji wojskowej – Szefa Zarządu Organizacji i Uzupelnień – P1 Sztabu Generalnego Wojska Polskiego,
 - c) w grupie osobowej ochrony informacji niejawnych – Dyrektora Departamentu Ochrony Informacji Niejawnych,
 - d) w grupie osobowej prasowej – Dyrektora Departamentu Prasowo-Informacyjnego,
 - e) w grupie osobowej kultury fizycznej – Szefa Zarządu Szkolenia – P7 Sztabu Generalnego Wojska Polskiego,
 - f) w grupie osobowej ochrony przeciwpożarowej – Szefa Wojskowej Ochrony Przeciwpożarowej.
2. Do zadań gestora korpusu osobowego (grupy osobowej) należy:
- 1) w zakresie modeli przebiegu służby:
 - a) opracowanie modelu przebiegu służby oficerów i podoficerów zawodowych w przyporządkowanym korpusie osobowym (grupie osobowej),
 - b) uzgadnianie modelu przebiegu służby oficerów i podoficerów zawodowych w przyporządkowanym korpusie osobowym (grupie osobowej) z Szefem Sztabu Generalnego Wojska Polskiego i Dyrektorem Departamentu Kadr,
 - c) dokonywanie aktualizacji modelu przebiegu służby oficerów i podoficerów zawodowych w przyporządkowanym korpusie osobowym (grupie osobowej), w trybie określonym w lit. b;
 - 2) w zakresie naboru oraz kształcenia i szkolenia kandydatów do zawodowej służby wojskowej:
 - a) zgłaszanie potrzeb ilościowych w zakresie uzupełnienia pierwszych stanowisk służbowych w korpusie oficerów i podoficerów zawodowych,
 - b) proponowanie założeń organizacyjnych i programowych szkolenia wojskowego w odpowiednich korpusach i grupach osobowych;
 - 3) opiniowanie prognozy bliższej określonej dla oficerów i podoficerów zawodowych w opinii służbowej;
 - 4) w zakresie wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe oraz przenoszenia ich pomiędzy korpusami osobowymi (grupami osobowymi):
 - a) określanie szczególnych wymagań wobec kandydatów do zawodowej służby wojskowej,
 - b) określanie stanów ewidencyjnych żołnierzy zawodowych w danym korpusie osobowym (grupie osobowej),
 - c) opiniowanie propozycji wyznaczania oficerów lub podoficerów zawodowych na stanowiska służbowe w podległym korpusie osobowym (grupie osobowej),
 - d) opiniowanie propozycji wyznaczania oficerów lub podoficerów zawodowych na stanowiska służbowe w innym korpusie osobowym (grupie osobowej);
 - 5) w zakresie funkcjonowania systemu doskonalenia zawodowego kadry oraz kierowania oficerów i podoficerów zawodowych na studia i kursy specjalistyczne:
 - a) zgłaszanie potrzeb szkolenia specjalistycznego,
 - b) udział w postępowaniu kwalifikacyjnym żołnierzy zawodowych wytypowanych na studia i kursy w kraju i zagranicą,
 - c) wnioskowanie i opiniowanie nowych form szkolenia specjalistycznego żołnierzy zawodowych;
 - 6) w zakresie opiniowania kart opisu stanowisk służbowych:
 - a) uzgadnianie zapisów dotyczących kwalifikacji i doświadczenia zawodowego,
 - b) przedstawianie wniosków w zakresie ich aktualizacji.

3. Gestorzy korpusów osobowych (grup osobowych) współpracują z:

- 1) Dyrektorem Departamentu Kadr w zakresie:
 - a) opracowywania projektów modeli przebiegu służby,
 - b) kierowania żołnierzy zawodowych na studia i kursy w kraju i za granicę,
 - c) usytuowania żołnierzy zawodowych danego korpusu osobowego (grupy osobowej) na stanowiskach służbowych;
- 2) Dyrektorem Departamentu Nauki i Szkolnictwa Wojskowego w zakresie aktualności form i programów szkolenia specjalistycznego oficerów i podoficerów zawodowych;
- 3) Szefem Zarządu Organizacji i Uzuppełnień – P1 Sztabu Generalnego Wojska Polskiego w zakresie:
 - a) zmian organizacyjno-etatowych,
 - b) danych etatowych niezbędnych do opracowania i aktualizacji modeli przebiegu służby.

4. Do czasu wydania dokumentów etatowych posiadających nowe oznaczenia korpusów osobowych i grup osobowych, jednak nie później niż do dnia 31 grudnia 2010 r., wyznaczam na gestorów korpusów osobowych (grup osobowych):

- 1) Dowódcę Wojsk Lądowych – w korpusie osobowym ogólnowojskowym, z zastrzeżeniem ppkt 2-4;
- 2) Dyrektora Departamentu Kadr – w korpusie osobowym ogólnowojskowym w stosunku do

żołnierzy zawodowych zajmujących stanowiska służbowe w komórkach organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej oraz Dowództwa Garnizonu Warszawa wraz z podległymi jednostkami wojskowymi;

- 3) Dowódcę Wojsk Specjalnych – w korpusie osobowym ogólnowojskowym w stosunku do żołnierzy zawodowych zajmujących stanowiska służbowe w komórkach wewnętrznych Dowództwa Wojsk Specjalnych oraz w podległych jednostkach wojskowych;
- 4) Szefa Inspektoratu Wsparcia Sił Zbrojnych – w korpusie osobowym ogólnowojskowym w stosunku do żołnierzy zawodowych zajmujących stanowiska służbowe w komórkach wewnętrznych Inspektoratu Wsparcia Sił Zbrojnych oraz w podległych jednostkach wojskowych;
- 5) Dowódcę Sił Powietrznych – w korpusie osobowym lotnictwa;
- 6) Szefa Inżynierii Wojskowej – w grupie osobowej infrastruktury.

5. Decyzja wchodzi w życie z dniem 4 czerwca 2008 r.

Minister Obrony Narodowej: *B. Klich*