

Departament Administracyjny

## 129

### DECYZJA Nr 221/MON MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 5 czerwca 2006 r.

#### w sprawie zasad budowy komórek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej

Na podstawie § 2 pkt 4 i 14 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1996 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. Nr 94, poz. 426), ustala się co następuje:

1. W celu zapewnienia jednolitej praktyki w zakresie kształtowania struktur organizacyjnych w Ministerstwie Obrony Narodowej wprowadza się „Zasady budowy komórek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej”, stanowiące załącznik do decyzji.

2. Traci moc:

- 1) decyzja Nr 14/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 22 stycznia 2002 r. w sprawie określenia stanowisk dyrektorów i zastępców dyrektorów

przeznaczonych dla członków korpusu służby cywilnej w komórkach organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej (Dz. Urz. MON Nr 1, poz. 10, z późn. zm.);

- 2) Nr 15/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 22 stycznia 2002 r. w sprawie wprowadzenie zasad budowy komórek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej (Dz. Urz. MON Nr 1, poz. 11).

3. Decyzja wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia podpisania.

Minister Obrony Narodowej: *R. Sikorski*

Załącznik do decyzji Nr 221/MON  
Ministra Obrony Narodowej  
z dnia 5 czerwca 2006 r. (poz. 129)

**MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ**

**ZASADY BUDOWY  
KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH  
MINISTERSTWA OBRONY NARODOWEJ**

### Zasady budowy komórek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej.

1. Rodzaj i nazwę komórek organizacyjnych wchodzących w skład Ministerstwa Obrony Narodowej, zwanego dalej „Ministerstwem”, określa „Statut Ministerstwa Obrony Narodowej”.
2. Przy określaniu wewnętrznej struktury komórek organizacyjnych Ministerstwa, zwanych dalej „komórkami organizacyjnymi”, bierze się pod uwagę obszar działania komórki, ilość i złożoność powierzonych do realizacji zadań.
3. Za prawidłowe kształtowanie struktur organizacyjnych odpowiada Dyrektor Generalny Ministerstwa Obrony Narodowej, zwany dalej „Dyrektorem Generalnym”.
4. Strukturę wewnętrzną komórek organizacyjnych określają etaty, nadawane na podstawie odrębnych przepisów.
5. Limit stanowisk etatowych żołnierzy zawodowych oraz członków korpusu służby cywilnej i pozostałych pracowników dla Ministerstwa określa odrębną decyzją Minister Obrony Narodowej, zwany dalej „Ministrem”.
6. Strukturę i zadania Gabinetu Politycznego Ministra określa Minister odrębną decyzją.
7. Strukturę wewnętrzną komórek organizacyjnych tworzą:
  - 1) oddziały;
  - 2) oddziały o strukturze wydziałowej;
  - 3) samodzielne wydziały;
  - 4) zespoły — tworzone w szczególnych przypadkach, za zgodą Dyrektora Generalnego;
  - 5) samodzielne stanowiska — tworzone w przypadku konieczności wyodrębnienia zadań ze względu na ich specyfikę.
8. Obsługę Ministra realizuje Sekretariat Ministra Obrony Narodowej.
9. Obsługę osób zajmujących kierownicze stanowiska Ministerstwa zapewniają sekretariaty lub samodzielne stanowiska.
10. Przy projektowaniu stanowisk wojskowych i cywilnych w komórkach organizacyjnych bierze się pod uwagę złożoność i charakter powierzonych zadań, stopień i rodzaj niezbędnych kwalifikacji, limit przydzielonych stanowisk etatowych oraz następujące zasady:
  - 1) w Ministerstwie występują stanowiska wojskowe, przeznaczone dla żołnierzy zawodowych oraz stanowiska cywilne, przeznaczone dla członków korpusu służby cywilnej i pozostałych pracowników;
  - 2) liczba stanowisk członków korpusu służby cywilnej i pozostałych pracowników w komórce organizacyjnej nie może być mniejsza niż 50 % ogółu stanowisk etatowych, z wyłączeniem komórek organizacyjnych tworzących Sztab Generalny WP;
  - 3) nazwy i cechy stanowisk wojskowych oraz cywilnych określają odrębne przepisy;
  - 4) w komórkach organizacyjnych tworzy się stanowiska dyrektora oraz zastępcy dyrektora przy założeniu, że przynajmniej jedno z nich jest stanowiskiem cywilnym, z wyłączeniem komórek organizacyjnych tworzących Sztab Generalny WP;
  - 5) w uzasadnionych przypadkach, za zgodą Ministra, liczba stanowisk zastępców dyrektorów komórki może być większa;
  - 6) oddział jest podstawową komórką wewnętrzną komórki organizacyjnej i jest tworzony w przypadku występowania w nim co najmniej 6 stanowisk;
  - 7) w oddziale liczącym 6 do 9 stanowisk można utworzyć stanowisko zastępcy szefa oddziału lub stanowisko głównego specjalisty zaszeregowane do takiego samego stopnia wojskowego jak stanowisko szefa oddziału, lecz do niższej grupy uposażenia;
  - 8) w oddziale liczącym 10 i więcej stanowisk mogą występować jednocześnie stanowiska zastępcy szefa oddziału i głównego specjalisty;
  - 9) w komórce organizacyjnej można tworzyć wydziały jako samodzielne komórki merytoryczne lub komórki wewnętrzne wchodzące w skład oddziału;
  - 10) w komórce organizacyjnej można tworzyć samodzielne stanowiska do realizacji wyodrębnionych zadań;
  - 11) wydział jest komórką tworzoną w przypadku występowania w nim, co najmniej 3 stanowisk;
11. Zmiany w strukturach wewnętrznych komórek organizacyjnych wymagają każdorazowo uzgodnienia z Dyrektorem Generalnym.