

Sekr. Dyr. Generalnego

12

DECYZJA Nr 16/MON MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 22 stycznia 2002 r.

w sprawie zmian organizacyjnych w Ministerstwie Obrony Narodowej.

Na podstawie § 2 pkt 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1996 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. Nr 94, poz. 426), w celu dostosowania struktury organizacyjnej Ministerstwa Obrony Narodowej do postanowień zarządzenia Nr 2 Prezesa Rady Ministrów z dnia 4 stycznia 2002 r. w sprawie nadania statutu Ministerstwu Obrony Narodowej (M.P. Nr 1, poz. 29), ustalam:

1. Osoby zajmujące kierownicze stanowiska Ministerstwa Obrony Narodowej oraz dyrektorzy komórek organizacyjnych podporządkowanych bezpośrednio Ministrowi Obrony Narodowej — z uwzględnieniem postanowień pkt 3 — opracują i przedstawią mi do akceptacji, za pośrednictwem Dyrektora Generalnego Ministerstwa Obrony Narodowej, w terminie do dnia 4 lutego 2002 r., projekty dokumentów etatowych komórek organizacyjnych określonych w statucie Ministerstwa Obrony Narodowej, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 2 Prezesa Rady Ministrów z dnia 4 stycznia 2002 r. w sprawie nadania statutu Ministerstwu Obrony Narodowej (M. P. Nr 1, poz. 29), zwanym dalej „Statutem”

2. Do dnia 22 lutego 2002 r. zostaną przedłożone do zatwierdzenia, w trybie ustalonym w Regulaminie organizacyjnym Ministerstwa Obrony Narodowej, szczegółowe zakresy działania komórek organizacyjnych wymienionych w pkt 1.

3. Szef Sztabu Generalnego WP przedstawi do zatwierdzenia, w terminie do dnia 15 lutego 2002 r., dokumenty organizacyjne (decyzję organizacyjną, etaty i wykazy zmian do etatów), niezbędne do funkcjonowania komórek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej w czasie pokoju, z uwzględnieniem:

1) wprowadzenia zmian w etatach:

- a) Sekretarza Stanu — I Zastępcy Ministra Obrony Narodowej,
- b) Szefa Sztabu Generalnego WP,
- c) Podsekretarza Stanu do Spraw Polityki Obronnej,
- d) Podsekretarza Stanu do Spraw Społecznych,
- e) Dyrektora Generalnego Ministerstwa Obrony Narodowej,
- f) Gabinetu Politycznego Ministra,
- g) Sekretariatu Ministra Obrony Narodowej,

- h) Departamentu Budżetowego,
- i) Departamentu Infrastruktury,
- j) Departamentu Kontroli,
- k) Departamentu Polityki Zbrojeniowej,
- l) Departamentu Prawnego,
- m) Departamentu Zaopatrzenia Sił Zbrojnych,
- n) Generalnego Zarządu Rozpoznania Wojskowego — P2,
- o) Generalnego Zarządu Operacyjnego — P3,
- p) Generalnego Zarządu Logistyki — P4,
- q) Generalnego Zarządu Planowania Strategicznego — P5,
- r) Generalnego Zarządu Dowodzenia i Łączności — P6,
- s) Biura Ochrony Informacji Niejawnych,
- t) Biura Prasy i Informacji;

2) zniesienia komórek organizacyjnych:

- a) Departamentu Administracyjno-Koordynacyjnego,
- b) Departamentu Bezpieczeństwa Międzynarodowego,
- c) Departamentu do Spraw Organizacji Traktatu Północnoatlantyckiego,
- d) Departamentu Kadr,
- e) Departamentu Nauki i Szkolnictwa Wojskowego,
- f) Departamentu Społeczno-Wychowawczego,
- g) Departamentu Spraw Socjalnych,
- h) Departamentu Systemu Obronnego,
- i) Departamentu Wojskowych Spraw Zagranicznych,
- j) Generalnego Zarządu Uzupelnień i Spraw Personalnych — P1,
- k) Zarządu Obrony Terytorialnej,
- l) Biura Skarg i Interwencji;

3) utworzenia na bazie komórek organizacyjnych wymienionych w ppkt 1 lit. P) i ppkt 2:

- a) Departamentu Administracyjnego,
- b) Departamentu Kadr i Szkolnictwa Wojskowego,
- c) Departamentu Polityki Obronnej,
- d) Departamentu Spraw Socjalnych i Rekonwersji,
- e) Departamentu Współpracy Międzynarodowej,
- f) Departamentu Wychowania i Promocji Obronności,
- g) Generalnego Zarządu Zasobów Osobowych — P1,
- h) Generalnego Zarządu Wsparcia — P7,
- i) Zarządu Wojskowej Służby Zdrowia;

4. Szef Sztabu Generalnego WP przedstawi mi w terminie do dnia 3 czerwca 2002 r., w porozumieniu z Dyrektorem Generalnym Ministerstwa Obrony Narodowej, koncepcję funkcjonowania Ministerstwa Obrony Narodowej w czasie wojny.

5. Dyrektorzy (szefowie) komórek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej wymienionych w pkt 3:

- 1) niezwłocznie po zatwierdzeniu dokumentów etatowych, o których mowa w pkt 1, dokonają analizy podległego stanu osobowego oraz przeprowadzą rozmowy kadrowe z żołnierzami zawodowymi, członkami korpusu służby cywilnej i pozostałymi pracownikami, z uwzględnieniem wymogów określonych w ustawach: z dnia 30 czerwca 1970 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 1997 r., Nr 10, poz. 55 z późn. zm.), z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r., Nr 4, poz. 19 z późn. zm.), z dnia 18 grudnia 1998 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 1999 r., Nr 49, poz. 483 z późn. zm.), z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r., Nr 86, poz. 953 z późn. zm.) i Kodeksu pracy;
- 2) przedstawią wnioski o wyznaczenie na stanowiska żołnierzy zawodowych, członków korpusu służby cywilnej oraz pozostałych pracowników, w terminie do dnia 11 marca 2002 r.

6. Dyrektor Generalny Ministerstwa Obrony Narodowej zakończy procedurę zatrudniania członków korpusu służby cywilnej i pozostałych pracowników na stanowiska w komórkach organizacyjnych wymienionych w pkt 3 oraz spowoduje wręczenie właściwych dokumentów dotyczących rozwiązania lub zmiany stosunku pracy, w terminie do dnia 25 marca 2002 r.

7. Dyrektor Departamentu Kadr przedstawi mi do podpisu decyzję personalną o zwolnieniu z zajmowanych stanowisk służbowych i wyznaczeniu na nowe stanowiska służbowe żołnierzy zawodowych lub wypowiedzeniu stosunku służbowego zwalnianym ze służby wojskowej, w terminie do dnia 29 marca 2002 r.

8. W trakcie obsadzania stanowisk etatowych, w pierwszej kolejności należy wykorzystywać żołnierzy zawodowych i pracowników ze znoszonych lub przeformowywanych komórek organizacyjnych. Odstępnie od tego ustalenia wymaga odrębnego uzgodnienia z Dyrektorem Generalnym Ministerstwa Obrony Narodowej.

9. Decyzja wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia podpisania.