

## ZARZĄDZENIE MINISTRA KIEROWNIKA URZĘDU POSTĘPU NAUKOWO-TECHNICZNEGO I WDROŻEŃ

z dnia 29 września 1989 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników jednostek badawczo-rozwojowych oraz trybu postępowania kwalifikacyjnego poprzedzającego zatrudnienie na stanowiskach badawczo-technicznych i zasad przyznawania oraz wysokości dodatków kwalifikacyjnych.**

Na podstawie art. 56 ust. 1 i art. 50 ustawy z dnia 25 lipca 1985 r. o jednostkach badawczo-rozwojowych (Dz. U. z 1989 r. Nr 45, poz. 244) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Ministra—Kierownika Urzędu Postępu Naukowo-Technicznego i Wdrożeń z dnia 24 sierpnia 1989 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników

jednostek badawczo-rozwojowych oraz trybu postępowania kwalifikacyjnego poprzedzającego zatrudnienie na stanowiskach badawczo-technicznych i zasad przyznawania oraz wysokości dodatków kwalifikacyjnych (Monitor Polski Nr 33, poz. 259) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 do zarządzenia otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia,

- 2) załącznik nr 2 do zarządzenia otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.
- 3) załącznik nr 3 do zarządzenia otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia,
- 4) załącznik nr 5 do zarządzenia otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 4 do niniejszego zarządzenia,
- 5) załącznik nr 8 do zarządzenia otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 5 do niniejszego zarządzenia,
- 6) załącznik nr 9 do zarządzenia otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 6 do niniejszego zarządzenia,
- 7) w załączniku nr 11 do zarządzenia w § 2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu w wysokości:

- 1) do 10% najniższego wynagrodzenia w gospodarce uspołecznionej — przy pierwszym stopniu szkodliwości lub uciążliwości,
- 2) do 15% najniższego wynagrodzenia w gospodarce uspołecznionej — przy drugim stopniu szkodliwości lub uciążliwości,
- 3) do 20% najniższego wynagrodzenia w gospodarce uspołecznionej — przy trzecim stopniu szkodliwości lub uciążliwości.”

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lipca 1989 r.

Minister—Kierownik Urzędu Postępu Naukowo-Technicznego i Wdrożeń: J. Janowski

Załączniki do zarządzenia Ministra-Kierownika Urzędu Postępu Naukowo-Technicznego i Wdrożeń z dnia 29 września 1989 r. (poz. 280)

Załącznik nr 1

TABELA STANOWISK I STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego
1	a) Profesor posiadający tytuł naukowy profesora zwyczajnego	XXI — XXII	227.000 — 288.000
	b) Profesor posiadający tytuł profesora nadzwyczajnego, profesor kontraktowy	XX — XXI	214.000 — 252.000
2	Docent, docent kontraktowy	XVII — XIX	182.000 — 225.000
3	Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego, starszy kustosz dyplomowany, starszy dokumentalista dyplomowany	XVI — XVIII	172.000 — 213.000
4	Adiunkt	XIV — XVI	154.000 — 191.000
5	Kustosz dyplomowany, dokumentalista dyplomowany	XIII — XV	143.000 — 180.000
6	Adiunkt biblioteczny, adiunkt dokumentacji naukowej	XII — XIV	132.000 — 169.000
7	Starszy asystent, starszy asystent biblioteczny, starszy asystent dokumentacji naukowej	XI — XIII	121.000 — 158.000
8	Asystent, asystent biblioteczny, starszy asystent dokumentacji naukowej	X — XI	111.000 — 136.000
9	Asystent stażysta	VIII — X	95.000 — 125.000

Załącznik nr 2

TABELA STANOWISK I STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW BADAWCZO-TECHNICZNYCH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	Główny specjalista badawczo-techniczny	XV — XVII	155.000 — 203.000
2	Starszy specjalista badawczo-techniczny	XIII — XVI	143.000 — 191.000
3	Specjalista badawczo-techniczny	XII — XV	132.000 — 180.000

## Załącznik nr 3

TABELA STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH, ADMINISTRACYJNO-EKONOMICZNYCH I PRACOWNIKÓW OBSŁUGI

Kategoria zaszeregowania	Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	do 50.000
II	46.000 — 57.000
III	52.000 — 65.000
IV	60.000 — 73.000
V	67.000 — 81.000
VI	74.000 — 89.000
VII	81.000 — 97.000
VIII	89.000 — 105.000
IX	97.000 — 113.000
X	105.000 — 122.000
XI	113.000 — 129.000
XII	122.000 — 138.000
XIII	131.000 — 147.000
XIV	140.000 — 157.000
XV	147.000 — 166.000
XVI	157.000 — 176.000
XVII	166.000 — 186.000
XVIII	176.000 — 196.000
XIX	186.000 — 206.000

## Załącznik nr 4

TABELA GODZINOWYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Godzinowa stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	do 420
II	330 — 450
III	420 — 490
IV	450 — 530
V	490 — 570
VI	530 — 610
VII	570 — 650
VIII	610 — 690
IX	650 — 740
X	690 — 790
XI	740 — 850

## Załącznik nr 5

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA STANOWISK ZWIĄZANYCH Z KIEROWANIEM ZESPOŁEM PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko — funkcja	Kategoria dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor	6
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy, naczelny inżynier, sekretarz naukowy Kierownik oddziału zamiejscowego	5
3	Kierownik zakładu, zespołu badawczego bądź innej komórki organizacyjnej podległej bezpośrednio dyrektorowi lub jego zastępcy i prowadzącej prace badawczo-rozwojowe Zastępca kierownika oddziału zamiejscowego, zakładu samodzielnie sporządzającego bilans	4
4	Zastępca głównego księgowego Zastępca kierownika wymienionego pod lp. 3 Kierownicy pozostałych komórek organizacyjnych, z wyłączeniem wymienionych pod lp. 6 Kierownik zmiany, kierownik robót	3
5	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej wymienionej pod lp. 4 Mistrz	2
6	Kierownik kancelarii, archiwum, centrali telefonicznej Zastępca kierownika magazynu	1

TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Kategoria dodatku	Procent najniższego wynagrodzenia w gospodarce społecznej*)
1	do 50
2	50 — 95
3	95 — 140
4	140 — 190
5	190 — 245
6	245 — 300

\*) Kwotę dodatku zaokrągla się do 100 zł w górę.