

ZARZĄDZENIE MINISTRA—KIEROWNIKA URZĘDU POSTĘPU NAUKOWO-TECHNICZNEGO I WDROŻEŃ

z dnia 24 sierpnia 1989 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników jednostek badawczo-rozwojowych oraz trybu postępowania kwalifikacyjnego poprzedzającego zatrudnienie na stanowiskach badawczo-technicznych i zasad przyznawania oraz wysokości dodatków kwalifikacyjnych.

Na podstawie art. 56 ust. 1 i art. 50 ustawy z dnia 25 lipca 1985 r. o jednostkach badawczo-rozwojowych (Dz. U. z 1989 r. Nr 45, poz. 244) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Zarządzenie stosuje się do:

- 1) pracowników naukowych,
 - 2) pracowników badawczo-technicznych,
 - 3) pracowników inżynieryjno-technicznych,
 - 4) pracowników administracyjno-ekonomicznych,
 - 5) pracowników na stanowiskach robotniczych oraz
 - 6) pracowników obsługi i innych,
- zwanych dalej „pracownikami”, zatrudnionych w budżetowych jednostkach badawczo-rozwojowych.

2. Zarządzenia nie stosuje się do:

- 1) pracowników straży przemysłowej, z wyjątkiem przepisów § 10 ust. 2 i § 16, oraz
- 2) funkcjonariuszy pożarnictwa, bibliotekarzy i pracowników służby bibliotecznej oraz pracowników medycznych i innych pracowników działalności podstawowej, zatrudnionych w działach klinicznych.

§ 2. Ustala się table:

- 1) stanowisk i stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników naukowych, stanowiącą załącznik nr 1 do zarządzenia,
- 2) stanowisk i stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników badawczo-technicznych, stanowiącą załącznik nr 2 do zarządzenia,
- 3) stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników inżynieryjno-technicznych, administracyjno-ekonomicznych i pracowników obsługi, stanowiącą załącznik nr 3 do zarządzenia,
- 4) zaszeregowania stanowisk pracowników inżynieryjno-technicznych, administracyjno-ekonomicznych i pracowników obsługi, stanowiącą załącznik nr 4 do zarządzenia,
- 5) godzinowych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 5 do zarządzenia,
- 6) zaszeregowania robotników, stanowiącą załącznik nr 6 do zarządzenia,
- 7) stanowisk i zaszeregowania kierowców, stanowiącą załącznik nr 7 do zarządzenia.

§ 3. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie (z uwzględnieniem wszystkich składników) w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 4. 1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem przysługuje dodatek funkcyjny. Tabelę tych stanowisk oraz kategorii dodatków funkcyjnych określa załącznik nr 8 do zarządzenia.

2. Tabelę stawek dodatków funkcyjnych określa załącznik nr 9 do zarządzenia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 5. 1. Promotorowi w przewodzie doktorskim przysługuje jednorazowe wynagrodzenie w wysokości:

1) do 60% maksymalnej miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, jeżeli przewód trwał 4 lata lub krócej albo jeżeli przewód dotyczył obcokrajowca, niezależnie od czasu trwania przewodu,

2) do 45% maksymalnej miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, jeżeli przewód trwał dłużej niż 4 lata i nie dotyczył obcokrajowca.

2. Wypłaty wynagrodzeń wymienionych w ust. 1 dokonuje jednostka badawczo-rozwojowa, w której prowadzony jest przewód doktorski.

§ 6. Pracownikom posiadającym stopnie specjalizacji zawodowej mogą być przyznawane dodatki na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 7. 1. Pracownikom badawczo-technicznym przysługują dodatki kwalifikacyjne.

2. Przyznanie dodatku kwalifikacyjnego, o którym mowa w ust. 1, następuje po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego.

3. Postępowanie kwalifikacyjne przeprowadza rada naukowa jednostki badawczo-rozwojowej, opiniując na wniosek dyrektora przydatność kandydata na dane stanowisko. W postępowaniu rada naukowa bierze pod uwagę osiągnięcia zawodowe kandydata, odpowiednio udokumentowane dorobkiem badawczym, projektowym, wdrożeniowym, osiągnięcia patentowe, organizacyjne, ekonomiczne i inne oraz znajomość języków obcych.

4. Dodatek kwalifikacyjny przyznawany jest na okres pięciu lat i podlega weryfikacji na następne okresy pięcioletnie, przy wzięciu pod uwagę dalszych twórczych osiągnięć zawodowych kandydata.

5. Dodatek kwalifikacyjny jest przyznawany:

- 1) głównemu specjalście badawczo-technicznemu — w wysokości przewidzianej w odrębnych przepisach dla inżyniera, który uzyskał II stopień specjalizacji zawodowej,
- 2) starszemu specjalście badawczo-technicznemu — w wysokości przewidzianej w odrębnych przepisach dla inżyniera, który uzyskał I stopień specjalizacji zawodowej,
- 3) specjalście badawczo-technicznemu — w wysokości 70% stawki, o której mowa w pkt 2.

§ 8. Robotnikom, którzy dodatkowo organizują i kierują pracą brygady składającej się co najmniej z 5 osób łącznie z brygadzystą, przysługuje dodatek w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania; wysokość dodatku określa kie-

ownik jednostki organizacyjnej, któremu brygada podlega, w zależności od stopnia trudności i złożoności powierzonej pracy oraz związanej z tym odpowiedzialności za wyniki pracy brygady.

§ 9. Pracownikom zatrudnionym przy pilnowaniu za każdą godzinę przepracowaną ponad 8 godzin do 12 godzin na dobę, w ramach miesięcznej normy czasu pracy wynikającej z przemnożenia przez 8 godzin liczby roboczych dni kalendarzowych, przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. 1. Pracownikom wykonującym pracę na II i III zmianie za każdą godzinę pracy przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 10% — na II zmianie,
- 2) 20% — na III zmianie

godzinowego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania. Dodatek ten przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych, dla których praca w systemie zmianowym wynika z harmonogramu.

2. Za pracę w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatek w wysokości jak na III zmianie. W razie zbiegu uprawnień do dodatku za pracę na III zmianie i za pracę w porze nocnej, przysługuje jeden dodatek.

§ 11. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego pracownika wynagradzanego miesięcznie ustala się przez podzielenie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania:

- 1) przez 178 — jeżeli obowiązuje pracownika czas pracy w wymiarze 42 godzin na tydzień,
- 2) przez 170 — jeżeli obowiązuje pracownika czas pracy w wymiarze 40 godzin na tydzień.

§ 12. 1. Za pracę w godzinach nadliczbowych pracownikom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości i na zasadach określonych w Kodeksie pracy.

2. Pracownikom zatrudnionym na kierowniczych i samodzielnych stanowiskach pracy przysługuje oddzielne wynagrodzenie tylko za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego:

- 1) w niedzielę lub święto, jeżeli za pracę w tym dniu pracownik nie otrzymał innego dnia wolnego od pracy, albo
- 2) poza normalnymi godzinami pracy, jeżeli wykonanie tej pracy nie należało do jego obowiązków.

3. Przepisu ust. 2 nie stosuje się do dyrektorów jednostek badawczo-rozwojowych, ich zastępców i głównych księgowych.

4. Stanowiskami kierowniczymi w jednostce badawczo-rozwojowej są stanowiska:

- 1) dyrektora, jego zastępców i naczelnego inżyniera,
- 2) głównego księgowego i jego zastępców,
- 3) kierowników komórek organizacyjnych wyodrębnionych w strukturze jednostki badawczo-rozwojowej i ich zastępców (z wyłączeniem brygadzystów),
- 4) starszych mistrzów i mistrzów tylko w zakresie przejmowania i przekazywania zmiany.

5. Stanowiskami samodzielnymi w jednostce badawczo-rozwojowej są stanowiska:

- 1) pracowników naukowych od stanowiska adiunkta do stanowiska profesora zwyczajnego,
- 2) pracowników badawczo-technicznych,

- 3) głównych specjalistów,
- 4) radców prawnych,
- 5) rzeczników patentowych,
- 6) innych pracowników, którym powierzono samodzielne wykonywanie wyodrębnionych zadań, podlegających bezpośrednio dyrektorowi lub jego zastępcy.

6. Pracownikowi naukowemu zobowiązanemu do pełnienia dyżuru w komórce organizacyjnej, do której zadań należy zapewnienie chorym hospitalizowanym opieki całodobowej, przysługuje za czas pełnienia dyżuru wynagrodzenie na zasadach obowiązujących w zakładach służby zdrowia.

§ 13. 1. Pracownikom, z wyjątkiem pracowników naukowych i badawczo-technicznych, zatrudnionym na stanowiskach wymagających stałego posługiwania się językiem obcym, przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) do 10% najniższego wynagrodzenia w gospodarce społecznej miesięcznie — za znajomość pierwszego języka obcego,
- 2) do 15% najniższego wynagrodzenia w gospodarce społecznej miesięcznie — za znajomość każdego następnego języka.

2. Zasady przyznawania dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik nr 10 do zarządzenia.

§ 14. 1. Pracownikom przysługują dodatki za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

2. Wykaz prac, o których mowa w ust. 1, z oznaczeniem stopnia ich szkodliwości oraz wysokość dodatków i zasady ich przyznawania określa załącznik nr 11 do zarządzenia.

§ 15. Pracownikom ekip pomiarowo-badawczych biorących udział w badaniach mórz i oceanów na statkach przysługuje:

- 1) dodatek morski w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika za każdy dzień na statku będącym na morzu, z wyłączeniem dni postoju w portach polskich; wysokość dodatku ustala jednostka badawczo-rozwojowa organizująca badania,
- 2) bezpłatne wyżywienie i zakwaterowanie na czas okrętowania na statku.

§ 16. 1. W ramach posiadanych przez jednostkę badawczo-rozwojową środków na wynagrodzenia osobowe może być tworzony fundusz premiiowy z przeznaczeniem na premie dla pracowników.

2. Zasady podziału funduszu premiiowego i przyznawania premii ustala regulamin premiowania, zatwierdzony przez dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej po zasięgnięciu opinii rady załogi oraz po porozumieniu z działającymi w jednostce związkami zawodowymi.

§ 17. Zgodnie z art. 80 ustawy z dnia 30 maja 1989 r. o zmianie upoważnień do wydawania aktów wykonawczych (Dz. U. Nr 35, poz. 192) w stosunku do pracowników zatrudnionych w jednostkach badawczo-rozwojowych, o których mowa w § 1, traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 lipca 1986 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników jednostek badawczo-rozwojowych oraz trybu postępowania kwalifikacyjnego poprzedzającego zatrudnienie na stanowiskach badawczo-technicznych i zasad przyznawania oraz wysokości dodatków kwalifikacyjnych (Dz. U. Nr 31, poz. 155, z 1988 r. Nr 21, poz. 146 i z 1989 r. Nr 22, poz. 120).

§ 18. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lipca 1989 r.

Minister—Kierownik Urzędu Postępu Naukowo-Technicznego i Wdrożeń: *Z. Grabowski*

Załączniki do zarządzenia Ministra—Kierownika Urzędu Postępu Naukowo-Technicznego i Wdrożeń z dnia 24 sierpnia 1989 r. (poz. 259)

Załącznik nr 1

TABELA STANOWISK I STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH

(przy wartości pkt 300 zł — z odchyleniem 5—7%)

Ip.	Stanowisko	Kategoria szeregowania	Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego
1	a) Profesor posiadający tytuł naukowy profesora zwyczajnego	XXI—XXII	123.500—159.000
	b) Profesor posiadający tytuł naukowy profesora nadzwyczajnego, profesor kontraktowy	XX—XXI	116.500—149.000
2	Docent, docent kontraktowy	XVII—XIX	99.500—133.000
3	Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego, starszy kustosz dyplomowany, starszy dokumentalista dyplomowany	XVI—XVIII	97.000—126.500
4	Adiunkt	XIV—XVI	84.500—114.000
5	Kustosz dyplomowany, dokumentalista dyplomowany	XIII—XV	78.500—107.500
6	Adiunkt biblioteczny, adiunkt dokumentacji naukowej	XII—XIV	73.000— 99.000
7	Starszy asystent, starszy asystent biblioteczny, starszy asystent dokumentacji naukowej	XI—XIII	67.500— 93.000
8	Asystent, asystent biblioteczny, asystent dokumentacji naukowej	X—XI	61.500— 80.000
9	Asystent stażysta	VIII—X	53.000— 74.000

Załącznik nr 2

**TABELA STANOWISK I STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW
BADAWCZO-TECHNICZNYCH**

(przy wartości pkt 300 zł — z odchyleniem 5—7%)

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego w zł
1	Główny specjalista badawczo-techniczny	XV—XVII	88.500—120.000
2	Starszy specjalista badawczo-techniczny	XIII—XVI	78.500—114.000
3	Specjalista badawczo-techniczny	XII—XV	73.000—107.500

Załącznik nr 3

**TABELA STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH,
ADMINISTRACYJNO-EKONOMICZNYCH I PRACOWNIKÓW OBSŁUGI**

(przy wartości pkt 300 zł — z odchyleniem 5—7%)

Kategoria zaszeregowania	Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	do 30.000
II	27.500— 34.500
III	31.500— 40.000
IV	36.000— 44.000
V	40.000— 48.500
VI	44.500— 53.500
VII	48.500— 58.000
VIII	53.000— 63.000
IX	57.500— 67.500
X	61.500— 74.000
XI	67.500— 80.000
XII	73.000— 86.500
XIII	78.500— 93.000
XIV	84.500— 99.000
XV	88.500—107.500
XVI	94.000—114.000
XVII	99.500—120.000
XVIII	105.500—126.500
XIX	111.000—133.000

Załącznik nr 4

TABELA ZASZEREĞOWAŃ STANOWISK PRACOWNIKÓW INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH, ADMINISTRACYJNO-EKONOMICZNYCH I PRACOWNIKÓW OBSŁUGI

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
	I. Pracownicy inżynieryjno-techniczni i administracyjno-ekonomiczni	
1	Dyrektor	XVII—XIX
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy będący zastępcą dyrektora Naczelnym inżynierem Kierownikiem oddziału zamiejscowego	XVI—XVIII

1	2	3
3	Główny księgowy	XV—XVI
4	Radaca prawny	XIV—XVI
5	Kierownik komórki organizacyjnej (np. wydziału, zakładu, ośrodka inte itp.) prowadzącej prace badawczo-rozwojowe Zastępca kierownika oddziału zamiejscowego Główny specjalista	XIV—XVI
6	Zastępca głównego księgowego i zastępca kierownika komórki organizacyjnej wymienionej pod lp. 5	XIII—XV
7	Rzecznik patentowy kierujący zespołem rzeczników patentowych lub zatrudniony na jednoosobowym stanowisku	XV—XVI
8	Rzecznik patentowy Starszy specjalista	XIII—XV
9	Kierownik komórki organizacyjnej nie prowadzącej prac badawczo-rozwojowych	XIII—XV
10	Kierownik robót, kierownik zmiany	XII—XIV
11	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej wymienionej pod lp. 9	X—XIII
12	Specjalista, starszy dokumentalista i inni równorzędni	XI—XIII
13	Mistrz (majster)	XII—XIII
14	Technolog, konstruktor, mechanik, matematyk, fizyk, ekonomista, księgowy, dokumentalista, projektant i inni równorzędni	IX—XII
15	Starszy referent: techniczny, ekonomiczny, administracyjny, finansowy itp. Magazynier, kasjer, sekretarka	VIII—X
16	Referent: techniczny, ekonomiczny, administracyjny, finansowy itp.	VI—VIII
17	Starsza maszynistka	VIII—X
18	Maszynistka	VII—VIII
19	Telefonistka	V—VII
20	Stażysta: a) z wykształceniem wyższym b) z wykształceniem średnim c) z wykształceniem zasadniczym zawodowym	VIII—IX V—VI III—IV
II. Pracownicy obsługi		
21	Konserwator maszyn i urządzeń	IX—XI
22	Rzemieślnik: elektryk, elektromonter, ślusarz, stolarz itp.	VIII—X
23	Operator urządzeń powielających	VI—IX
24	Pomoc rzemieślnika, pracownik gospodarczy i administracyjno-gospodarczy Palacz c.o.	V—VIII VII—VIII
25	Portier, dozorca, dźwigowy, sprzątaczką itp.	III—VI
26	Goniec	III—V

Załącznik nr 5

TABELA GODZINOWYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Godzinowa stawka wynagrodzenia zasadniczego w zł
I	220—260
II	240—290
III	270—320
IV	290—350
V	320—370
VI	340—400
VII	370—4 0
VIII	400—460
IX	420—490
X	450—510
XI	470—540

Załącznik nr 6

TABELA ZASZEREGOWANIA ROBOTNIKÓW DO KATEGORII GODZINOWYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Lp.	Wymagane kwalifikacje	Kategoria zaszeregowania
1	Robotnicy bez przygotowania zawodowego	I—II
2	Robotnicy przyuczeni, posiadający umiejętności fachowe w zakresie potrzebnym do wykonywania prac o charakterze pomocniczym	II—III
3	Robotnicy wykwalifikowani, posiadający umiejętności fachowe w zakresie wymaganym do wykonywania prac pod nadzorem lub samodzielnie	IV—V
4	Robotnicy wykwalifikowani, posiadający przygotowanie zawodowe do wykonywania samodzielnej pracy o charakterze złożonym	VI—VII
5	Robotnicy wysoko wykwalifikowani, legitymujący się dyplomem technika lub mistrza w zawodzie, wykonujący samodzielnie trudne i precyzyjne prace	VIII—IX
6	Robotnicy posiadający kwalifikacje zawodowe wymagane od robotników zaszeregowanych do kategorii IX, wykonujący pracę o wysokim stopniu trudności lub w szczególnie trudnych warunkach	X—XI

Załącznik nr 7

TABELA STANOWISK I ZASZEREGOWANIA KIEROWCÓW DO KATEGORII GODZINOWYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	Kierowca autobusu	IX—XI
2	Kierowca samochodu ciężarowego	VIII—X
3	Kierowca samochodu osobowego	VI—VIII
4	Pomocnik kierowcy	IV—VI

Załącznik nr 8

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA STANOWISK ZWIĄZANYCH Z KIEROWANIEM ZESPOŁEM PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko — funkcja	Kategoria dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor	9—11
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy, naczelny inżynier Kierownik oddziału zamiejscowego	7—10
3	Kierownik zakładu, zespołu badawczego bądź innej komórki organizacyjnej podległej bezpośrednio dyrektorowi lub jego zastępcy i prowadzącej prace badawczo-rozwojowe Zastępca kierownika oddziału zamiejscowego, zakładu samodzielnie sporządzającego bilans	6—9
4	Zastępca głównego księgowego Zastępca kierownika wymienionego pod lp. 3 Kierownicy pozostałych komórek organizacyjnych, z wyłączeniem wymienionych pod lp. 6 Kierownik zmiany, kierownik robót	3—7
5	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej wymienionej pod lp. 4 Mistrz	2—6
6	Kierownik kancelarii, archiwum, centrali telefonicznej Zastępca kierownika magazynu	1—2

Załącznik nr 9

TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Kategoria dodatku	Procent najniższego wynagrodzenia w gospodarce społecznej*)
1	15—25
2	20—35
3	25—45
4	30—60
5	35—70
6	45—90
7	60—105
8	70—130
9	80—155
10	90—175
11	100—200

*) Kwotę dodatku zaokrągla się do 100 zł w górę.

Załącznik nr 10

ZASADY PRYZNAWANIA DODATKÓW ZA ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH

§ 1. Dodatek za znajomość języków obcych, zwany dalej „dodatkiem”, przyznaje się pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku, na którym posługiwanie się językiem obcym jest niezbędne do wykonywania czynności wynikających z zakresu obowiązków służbowych pracownika.

§ 2. Dodatek przyznaje dyrektor jednostki w wysokości uzależnionej od stopnia wykorzystania znajomości języka obcego na stanowisku pracy.

§ 3. Warunkiem przyznania dodatku jest posiadanie przez pracownika zaświadczenia potwierdzającego złożenie z wynikiem pozytywnym egzaminu ze znajomości języka obcego przed resortową komisją egzaminacyjną.

§ 4. Od składania egzaminu, o którym mowa w § 3, zwolnieni są pracownicy posiadający:

- 1) dyplom ukończenia wydziału filologicznego szkoły wyższej,
- 2) uprawnienia tłumacza w zakresie danego języka obcego, przyznane na podstawie odrębnych przepisów,
- 3) dyplom ukończenia szkoły wyższej lub szkoły średniej za granicą, w której językiem wykładowym był język obcy, za którego znajomość pracownik ma pobierać dodatek.

§ 5. Złożenie egzaminu, o którym mowa w § 3, uprawnia do dodatku przez okres 5 lat. Warunkiem przyznania dodatku po upływie tego okresu jest ponowne złożenie egzaminu. Nie dotyczy to pracowników, którzy złożyli egzamin z wynikiem co najmniej dobrym.

§ 6. Dodatek przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

§ 7. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 8. Dodatek może być przyznany od pierwszego dnia miesiąca następującego po:

- 1) złożeniu przez pracownika egzaminu z wynikiem pozytywnym,
- 2) przedłożeniu dokumentów uzasadniających zwolnienie pracownika od składania egzaminu.

§ 9. Prawo do otrzymywania dodatku wygasa z końcem miesiąca, w którym pracownik:

- 1) przestał wykonywać czynności lub zajmować stanowisko uzasadniające otrzymywanie dodatku,
- 2) uzyskał negatywną ocenę z ponownie składanego egzaminu.

Załącznik nr 11

ZASADY PRYZNAWANIA PRACOWNIKOM JEDNOSTEK BADAWCZO-ROZWOJOWYCH DODATKÓW ZA PRACE WYKONYWANE W WARUNKACH SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA LUB UCIAŹLIWYCH ORAZ WYKAZ TYCH PRAC

§ 1. Pracownikom jednostki badawczo-rozwojowej przysługują dodatki pieniężne za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, zwane dalej „dodatkami”.

§ 2. 1. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu w wysokości:

- 1) 800 zł przy pierwszym stopniu szkodliwości lub uciążliwości,

- 2) 1200 zł przy drugim stopniu szkodliwości lub uciążliwości,
- 3) 1500 zł przy trzecim stopniu szkodliwości lub uciążliwości.

2. Stawki dodatku zaokrągla się do 100 zł w górę;

§ 3. 1. Do pierwszego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,

- 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie,
 - 3) w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura efektywna powyżej 25° lub poniżej 10°C,
 - 4) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe (np. spawanie, stosowanie lamp w celach bakteriobójczych),
 - 5) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80%, w błocie lub bezpośrednim kontakcie z wodą,
 - 6) przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych.
2. Do drugiego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane w warunkach:
- 1) narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,
 - 2) narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,
 - 3) obniżonego lub podwyższonego ciśnienia wynikającego z procesu technologicznego (np. w kesonach, komorach ciśnieniowych),
 - 4) narażenia na szkodliwe działanie miejscowej wibracji (np. używanie ręcznych narzędzi pneumatycznych),
 - 5) natężenia hałasu przekraczającego dopuszczalne normy.
3. Do trzeciego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:
- 1) w warunkach narażenia na działanie benzydyny, alfa i betanaftyloaminy, chlorku winylu, azbestu oraz innych czynników o analogicznym jak te substancje działaniu, jeżeli zostanie to uznane przez instytut medycyny pracy,
 - 2) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
 - 3) w kontakcie (styczności) z materiałem zakaźnym lub chorymi zakaźnie ludźmi lub zwierzętami,
 - 4) w kontakcie z ludźmi chorymi psychicznie lub znacznie upośledzonymi umysłowo,
 - 5) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300 000 MHz w strefie zagrożenia,
 - 6) pod ziemią.
- § 4. 1. Prace określone w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2 i 5 uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia uzasadniających przyznanie dodatku, jeżeli w środowisku pracy przekroczone są najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia określone w odrębnych przepisach lub inne obowiązujące normy higienicznosanitarne.
2. Pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia, o których mowa w ust. 1, dokonywane są przez laboratoria Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz inne laboratoria upoważnione przez właściwych terenowo państwowych wojewódzkich inspektorów sanitarnych.
- § 5. 1. Dodatek przysługuje pracownikom wykonującym prace, o których mowa w § 3 ust. 1, 2 i 3 pkt 1—4 i 6, przez co najmniej 40 godzin w miesiącu, natomiast pracownikom wykonującym prace wymienione w § 3 ust. 3 pkt 5 — przez połowę dopuszczalnego czasu przebywania w strefie zagrożenia.
2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy prawo do dodatku przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy, jeżeli przepracował w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych co najmniej przez liczbę godzin, o której mowa w ust. 1.
- § 6. Pracownikowi wykonującemu w danym miesiącu prace w warunkach o różnym stopniu szkodliwości lub uciążliwości przysługuje jeden dodatek według najwyższego stopnia szkodliwości lub uciążliwości.
- § 7. Dodatek przyznaje się na podstawie wyników badania przeprowadzonego przez jednostkę upoważnioną do badania warunków środowiska pracy.
- § 8. Jednostki badawczo-rozwojowe prowadzą ewidencję stanowisk pracy, na których zatrudnionym pracownikom przyznane zostały dodatki, oraz czasu ich pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.